

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gambaran beban kerja pada karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya sangat tinggi, tanggapan mayoritas karyawan menunjukkan bahwa mereka mampu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah diberikan oleh perusahaan sehingga karyawan merasa berhasil dalam melakukan pekerjaannya. Hal ini menunjukkan bahwa beban kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gambaran kompetensi pada karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya berada dikategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gambaran lingkungan kerja pada karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya berada dikategori sangat tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik akan menyebabkan karyawan merasa nyaman dan dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya.

## B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya
  - a. Berdasarkan penelitian dari variabel beban kerja berpengaruh positif pada karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya, dimana dalam hal ini beban kerja yang diberikan kepada karyawan PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya supaya lebih diperhatikan, sehingga pemimpin disarankan pemberian beban kerja diperusahaan dapat tingkatkan dengan cara membuat SOP yang jelas seperti target pekerjaan dikerjakan oleh karyawan dilakukan dari jam 7 samapi jam 3 dan juga pemimpin dapat memberikan jadwal shift kepada karyawan agar karyawan tidak merasa terbebani. sehingga pemberian beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan dan tidak berlebihan nantinya akan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
  - b. Berdasarkan penelitian dari variabel kompetensi berpengaruh positif pada karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya, dimana dalam hal ini kompetensi merupakan faktor yang harus diperhatikan oleh PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya sehingga pemimpin disarankan untuk selalu mempertahankan konsistensi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan keterampilan dan pengalaman bekerja yang dimiliki karyawan dengan cara memberikan pelatihan, workshop dan evaluasi kepada karyawan ada peningkatan atau tidak sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dan nantinya dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan supaya dapat semakin meningkat.

- c. Berdasarkan penelitian dari variabel lingkungan kerja berpengaruh positif pada karyawan di PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya, dimana dalam hal ini lingkungan kerja merupakan faktor yang harus diperhatikan oleh PT. Eka Timur Raya (ETIRA) Divisi Budidaya sehingga pemimpin disarankan untuk mempertahankan lingkungan kerja supaya tetap baik dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh karyawan sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan dapat menyelesaikan pekerjaannya, dengan cara menyediakan sarana dan prasarana yang baik seperti menyediakan meja dan kursi yang layak dan memberikan pencahayaan yang cukup agar karyawan tidak kesulitan dalam bekerja sehingga nantinya kinerja karyawan dapat meningkat yang dan dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan supaya dapat semakin meningkat.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini.
- b. Penelitian selanjutnya dapat mencoba melengkapi data yang berbeda seperti melakukan penelitian diperusahaan yang berbeda, karena perbedaan tersebut akan memungkinkan hasil penelitian yang berbeda.