

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, p. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anggit, A. dkk. (2014). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM. 90–91.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Group.
- Elburdah, R. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arena Agro Andalan. *ejurnal binawakya*
- Esthi, R. B. (2021). Effect of Compensation, Work Environment and Communication on Employee Performance in ud. djaya listrik and material. *Forum Ekonomi*.
- Fadlurrahman, M.F., Amelia, T.C., Pratminingsih., S. . (2021). The Influence of Workload and Competence on Employee Performance. *Psychology And Education*, 58(3), 486–492.
- Ferdinand, A. (2017). *Pedoman Penelitian untuk penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gah, D. Z. R. (2021). Pegaaruh Kompetensi Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bina San Prima Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI(JOMEL)*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Undip Semarang.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Undip Semarang.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badab Penerbit Undip Semarang.
- Gibson, I. D. (2009). *Organisasi*. Erlangga.
- Hasibuan, H. M. S. (2011). *Dasar-dasar Perbankan*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P. S. M. (2015a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P. S. M. (2015b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hermawati, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Mnagement Journal*, 4(1), 77–91.
- Hutapea, P., T. (2018). *Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*.
- Hutapea, P dan Thoha, N. (2018). *Kompetensi plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan organisasi yang dinamis*. Gramedia Pustaka

Utama.

- Hutapea, P. T. (2008). *Teori, Desain, Kasus dan penerapan untuk HR dan organisasi*.
- Khairunnisa, Z.A., Bahri, S., Effendy, S. (2021). Effect of Workload , Compensation , and Motivation on Employee Performance at Madani Medan General Hospital. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 10807–10813.
- Laksono, B.R., Wilasittha, A. . (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. SAMACO. *BAJ (Behavioral Accounting Journal)*.
- Lumanauw, M. . (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Munandar., A. (2011). *Manajemen Mutu*. PT. Gramedia.
- Munandar, A. . (2011). *Manajemen Mutu*. PT. Gramedia.
- Muslih, Hardani, R. T. . (2022). Effect of Work Enviroment And Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 23–35.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2).
- Putra, A.S., & Hubeis, M. (2012). *Analisis Pengaruh beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance cabang Depok*.
- Rivai, V., Sagala., Jauvani, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Rivai. (2010). *Tujuan Kinerja Karyawan*.
- Robbins, S.P., J. (2007). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Ruky. (2006). *Tujuan Kompetensi*.
- Ruky, A. (2015). *Sumber Daya Manusia Berkualitas*. Gramedia Pustaka Utama.
- Ruky, A. (2015). *Sumber Daya Manusia Berkualitas*.
- Siagian. (2014). *Tujuan Lingkungan Krja*.
- Simanjuntak, Payamanan, j. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang*

Lingkupnya. Prisma.

- Soedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Spancer, S. and. (2016). *Competence At Work : Model For Superior Peformance*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfa Beta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Penerbit Andi.
- Suliyanto. (2011). *Ekonomika Terapan dan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Alfabeta.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri dasar-dasar ergonomi dan aplikasi ditempat kerja*. Harapan Press.
- Uma, S. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Wijayanto, B.K., Riani, A. L. (2021). The Influence of Work Competency and Motivation on Employee Performance. *Society*, 9(1), 83–93.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Andi Offset.
- Zwell, M. (2009). *Creating a Culture of Competence*.