

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh variabel beban kerja, kompensasi, dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan apotek di Kecamatan Bumiayu. Menganggap jika karyawan memiliki tekanan beban yang sangat tinggi akan mengalami penurunan kinerja. Pimpinan harus memperhatikan tingkatan beban yang sesuai terhadap karyawan agar kinerja pun semakin baik bahkan loyalitas dalam bekerja meningkat dan bertahan untuk kemajuan perusahaan.
2. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan apotek di Kecamatan Bumiayu. Hal ini menganggap bahwa pemberian kompensasi yang cukup seperti insentif, gaji dan tunjangan, dengan tujuan menghargai prestasi kerja karyawan agar kinerja semakin baik.
3. Iklim kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan apotek di Kecamatan Bumiayu. Hal ini menganggap bahwa penting nya pimpinan untuk menciptakan iklim kerja yang baik agar karyawan nyaman dalam bekerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan terkait dengan keterbatasan penelitian ini, maka peneliti dapat menyajikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi apotek di Kecamatan Bumiayu

a. Berdasarkan Variabel Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Dalam hal ini pimpinan harus memahami tingkatan beban kerja kepada karyawan seperti pekerjaan yang melebihi kapasitas, penambahan jam kerja yang tidak menentu. Pemimpin perlu menyesuaikan beban kerja supaya karyawan dapat bekerja efektif dan efisien agar bisa mencapai target perusahaan sehingga kinerja karyawan meningkat dengan baik.

b. Berdasarkan Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan

Dalam hal ini pimpinan disarankan harus lebih memperhatikan pemberian kompensasi terhadap karyawan. Karena kompensasi yang sesuai seperti gaji, tunjangan ataupun insentif lain nya kepada karyawan dan menimbulkan rasa puas saat prestasi kerja yang dihargai oleh perusahaan. Maka apoteker dalam pemberian kompensasi yang layak kepada karyawan akan meningkatkan kinerja lebih baik dan loyalitas saat melakukan pekerjaannya.

c. Berdasarkan Variabel Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Disarankan pimpinan selalu memperhatikan iklim kerja yang tercipta di dalam perusahaan, agar karyawan bekerja secara efektif dan mencapai tujuan yang diharapkan, hal ini dapat mengurangi resiko keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan, dengan adanya iklim

kerja positif dan suasana nyaman dalam perusahaan maka karyawan semangat dalam bekerja dan menghasilkan kinerja yang lebih maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk mencari atau menambahkan variabel yang lebih bervariasi atau mediasi untuk penelitian mendatang.

Disarankan untuk penelitian selanjutnya dapat melengkapi data yang berbeda, seperti melakukan penelitian di tempat yang berbeda, karena perbedaan tempat penelitian akan memungkinkan hasil yang berbeda juga.