

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pegawai Puskesmas Bantarkawung). Berdasarkan data yang telah dikumpulkan bahwa diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Bantarkawung. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai Puskesmas Bantarkawung akan selalu meningkat apabila pegawai diberikan pelatihan yang merata. Pelatihan dikatakan penting karena sangat berpengaruh untuk perubahan setiap pegawai untuk suatu keberhasilan dalam bekerja.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Bantarkawung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja yang ada di Puskesmas Bantarkawung, maka kinerja pegawai semakin meningkat. Pegawai akan merasa nyaman dan semangat dalam bekerja apabila suasana kerja tenang dan kondusif, fasilitas kerja memadai dan hubungan antar sesama pegawai terjalin baik.
3. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Bantarkawung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin lengkap fasilitas kerja yang ada di Puskesmas Bantarkawung maka kinerja pegawai akan meningkat. Fasilitas merupakan kebutuhan pokok yang ada disetiap

Puskesmas karena untuk keblancaran setiap pegawai dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Puskesmas Bantarkawung

a. Pelatihan

Diharapkan Puskesmas Bantarkawung mempertahankan dalam pemberian pelatihan keseluruhan pegawai secara rutin dan merata karena ini salah satu hal yang dapat mempengaruhi kemampuan pegawai dalam melakukan pekerjaan agar dapat mencapai tujuan suatu perusahaan secara bersama-sama. Dengan pelatihan diharapkan perusahaan dapat menciptakan dan mempertahankan pegawai yang berpotensi dan berkualitas.

b. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif harus tetap dipertahankan di Puskesmas Bantarkawung karena hal ini mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Bantarkawung lebih melengkapi fasilitas kerja terutama peralatan yang berkaitan dengan protokol kesehatan agar pegawai dan masyarakat yang hadir dapat merasa nyaman berada di Puskesmas Bantarkawung.

c. Fasilitas Kerja

Fasilitas kerja yang lengkap harus tetap dipertahankan dan dilengkapi di Puskesmas Bantarkawung karena hal ini mempunyai pengaruh yang

positif terhadap kinerja pegawai. Diharapkan Puskesmas Bantarkawung mampu menambah fasilitas kerja yang dibutuhkan oleh setiap pegawai, agar dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan dan masyarakat dalam hal pelayanan kesehatan.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian mengenai pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. Peneliti menyarankan untuk peneliti selanjutnya agar lebih memperluas populasi, dan mencoba melengkapi data yang berbeda seperti melakukan penelitian di perusahaan yang berbeda, karena perbedaan tersebut akan memungkinkan hasil penelitian yang berbeda.