

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait pengaruh stres kerja dan kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasi. Dengan rendahnya tingkat stres kerja para karyawan toko baru bumiayu maka para karyawan akan memiliki rasa komitmen organisasi yang tinggi pula terhadap perusahaan tersebut.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Dengan tingginya tingkat kepemimpinan yang ada pada toko baru bumiayu maka dapat menghasilkan rasa komitmen organisasi pada karyawan toko baru bumiayu.
3. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Dengan rendahnya tingkat stres kerja pada karyawan toko baru bumiayu maka para karyawan akan memiliki rasa kepuasan kerja yang tinggi terhadap perusahaan tersebut.
4. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Dengan tingginya tingkat kepemimpinan yang ada pada toko baru bumiayu maka dapat menciptakan kepuasan kerja yang tinggi pada karyawan.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Dengan tingginya tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh

karyawan toko baru bumiayu maka dapat menciptakan rasa komitmen organisasi karyawan pada perusahaan tersebut.

6. Kepuasan kerja mampu memediasi stres kerja terhadap komitmen organisasi. Hal ini mengindikasikan bahwa komitmen organisasi pada toko baru bumiayu dipengaruhi oleh tingkat stres kerja yang dirasakan oleh karyawan toko baru bumiayu dimana stres kerja yang dirasakan akan mempengaruhi kepuasan kerja dari seorang karyawan yang akan menimbulkan rasa komitmen organisasi.
7. Kepuasan kerja mampu memediasi kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. Hal ini mengindikasikan bahwa komitmen organisasi pada toko baru bumiayu dipengaruhi oleh tingkat kepemimpinan yang dirasakan oleh karyawan toko baru bumiayu dimana kepemimpinan yang dirasakan akan mempengaruhi kepuasan kerja dari seorang karyawan yang akan menimbulkan rasa komitmen organisasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut

1. Untuk Toko Baru Bumiayu.
 - a. Berdasarkan penelitian dari variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan toko baru bumiayu, dimana dalam hal ini stres kerja pada karyawan toko baru bumiayu sudah memiliki tingkat yang rendah namun harus tetap diatasi masalah stres kerja agar para karyawan lebih puas dalam

bekerja dan memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi misi perusahaan dan enggan meninggalkan tempat pekerjaannya.

- b. Berdasarkan penelitian dari variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan Toko Baru Bumiayu, dimana dalam hal ini kepemimpinan pada Toko Baru Bumiayu sudah memiliki tingkat yang sangat tinggi namun pemimpin harus tetap mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinannya agar para karyawan lebih puas dalam bekerja dan memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi misi perusahaan dan enggan meninggalkan tempat pekerjaannya.
- c. Berdasarkan penelitian dari variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Toko Baru Bumiayu, dimana dalam hal ini stres kerja pada karyawan toko baru bumiayu sudah memiliki tingkat yang rendah namun harus tetap diatasi masalah stres kerja agar para karyawan lebih puas dalam bekerja dan memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi misi perusahaan dan enggan meninggalkan tempat pekerjaannya.
- d. Berdasarkan penelitian dari variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Toko Baru Bumiayu, dimana dalam hal ini kepemimpinan pada karyawan Toko Baru Bumiayu sudah memiliki tingkat yang sangat tinggi namun harus tetap ditingkatkan gaya kepemimpinan pada pemimpin Toko Baru Bumiayu agar para karyawan lebih puas

dalam bekerja dan memberikan timbal balik untuk mewujudkan visi misi perusahaan dan enggan meninggalkan tempat pekerjaannya.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya.

- a. Penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan variabel yang berbeda-beda dan lebih bervariasi lagi sehingga dapat memunculkan penelitian-penelitian terkait dengan sampel serta teknik analisis yang digunakan.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel tidak hanya karyawan Toko Swalayan dan dapat membandingkan serta diketahui perbedaan tingkat komitmen organisasi antar masing-masing karyawan tersebut.