

DAFTAR PUSTAKA

- Afani, M. R., Junaidi, R., Zaitul, & Akmal. (2021). *Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Antara Atribut Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta, 16(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i1.18344>
- Ali, A. (2009). *The Role of Leadership in Human Resource Management a Comparative Study of Specific Public and Private Sectors in Pakistan*. Journal of Management and Social Sciences, 5(2), 180–194.
- Amir, A., Junaidi, & Yulmardi. (2009). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Penerepannya (pertama)*. IPB Pess.
- Ananda, G. C. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah Yayasan Perguruan Hidayatul Islamiyah di Kota Pematang Siantar*. Jurnal Abdi Ilmu, 13(1), 142–151.
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung*. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 4(3), 298. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10457>.
- Arikunto, S. (2010). *Metode peneltian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basri, H. (2014). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Pustaka Setia.
- Busro, M. 2018. *Teori-teori Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Grup
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmu Akuntansi, 10(1), 1–18.
- Dwiyana, N., Sastria, A., & ... (2021). *Hubungan Stres Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara Makassar*. Jurnal Ilmiah Kesehatan Iqra, 9(1), 22–30.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Undip.
- Gibson, E. (2000). *The dependency locality theory: A distance-based theory of linguistic complexity*. Image, language, brain, 2000, 95-126.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2003). *Basic econometrics (ed.)*. Singapore: McGrew Hill Book Co.

- Hamsal, H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau*. INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi, 2(1), 15–29. <https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120>
- Handayani, K. A. ., & Darma, G. . (2018). *Firm Size, Business Risk, Asset Structure, Profitability, and Capital Structure*. Jurnal Manajemen & Bisnis.
- Harun, H., Salleh, R., Memon, M. A., Baharom, M. N. R., & Abdullah, A. (2017). *Job Satisfaction , Organizational Commitment and Stress among Offshore Oil and Gas Platform Employees*. 10(11), 28–32. <https://doi.org/10.5539/ass.v10n11p28>
- Hayuningsih, N. P. J., Setena, I. M., & Mandasari, I. A. C. S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Le Meridien Bali Jimbaran''*. Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ), 3(2), 110–119. <https://doi.org/10.22225/wmbj.3.2.2021.110-119>
- Jamal, M. (2011). *Job Stress , Job Performance and Organizational Commitment in a Multinational*. Company : An Empirical Study in two Countries.
- Karia, N. (2006). *The effects of total quality management practices on employees ' work-related attitudes The TQM Magazine Article information* : June 2016. <https://doi.org/10.1108/09544780610637677>
- Karim, F., & Rehman, O. (2012). *Impact of Job Satisfaction , Perceived Organizational Justice and Employee Empowerment on Organizational Commitment in Semi- Government Organizations of Pakistan*. Journal of Business Studies.
- Khatibi, A., Asadi, H., & Hamidi, M. (2009). *The Relationship Between Job Stress and Organizational Commitment in National Olympic and Paralympic Academy*. 2(4), 272–278.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2011). *Perilaku Organisasi*. In Salemba Empat.
- Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnuwardiati, K. (2021). *Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan*. Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika.
- Long, C. ., Thean, L. ., & Kowang, T. . (2013). *The Trasformational Leadership: A Possible TQM Solution to Increase Job Satisfaction.? Life Science Journal*, 10(4).
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT. Andi.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2021). *The mediating role of job satisfaction in the relationship between leadership styles and employee commitment*. Journal of Economic and Administrative Sciences, June. <https://doi.org/10.1108/jeas->

02-2021-0029

- Norhayati, N. (2021). *Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*. Jurnal Manajemen Bisnis, 18(2), 237–253. <https://doi.org/10.38043/jmb.v18i2.2935>
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Özer, G., & Günlük, M. (2010). *The effects of discrimination perception and job satisfaction on Turkish public accountants ' turnover intention*. 4(8), 1500–1509.
- Pangat, A. P. O. (2013). *Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pt Upaya Kelola Profitama*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 23(2), 64–71.
- Permatasari, A. A. S. I., & Rahyuda, A. G. (2020). *Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan the Grand Santhi Hotel*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(6), 2187. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p07>
- Priyatno, D. (2012b). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. C.V ANDI.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 1 Edisi 12*. Salemba Empat.
- Saadeh, I. M., & Suifan, T. S. (2019). *Job stress and organizational commitment in hospitals: The mediating role of perceived organizational support*. International Journal of Organizational Analysis, 28(1), 226–242. <https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2018-1597>
- Safitri, W., & Putri, I. (2014). *Berdasarkan Status Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Kobexindo Tractors Tbk . Representative Office Bengkulu)*. 10(1), 1–7.
- Sekaran, P., & Shawis, R. (2009). *Perineal groove: a rare congenital abnormality of failure of fusion of the perineal raphe and discussion of its embryological origin*. Clinical Anatomy: The Official Journal Of The American Association Of Clinical Anatomists And The British Association Of Clinical Anatomists, 22(7), 823-825.
- Shaleh. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. PT. Bumi Aksara.
- Sido, P. T., Kaligawe, M., Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. 19(2), 170–187.

- Sinambela, E. A., Retnowati, E., Ernawati, E., Lestari, U. P., & Munir, M. (2022). *Pengaruh Kualitas Layanan Dan Citra Perusahaan Terhadap Retensi Pelanggan Bengkel Resmi Honda Surabaya*. Jurnal Baruna Horizon, 5(1), 17-25.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian (Ayup (ed.). Literasi Media Publishing*.
- Sopiah, (2008), *Perilaku Organisasional*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi Offset.
- Sutedi, Prahiawan, W., & Nupus, H. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Koperasi Simpan Pinjam Makmur Mandiri Cabang Kota Tangerang)*. Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa, 5(1), 84–97.
- Top, M., Akdere, M., & Tarcan, M. (2015). *Exploring the impacts of employee advocacy on job satisfaction and organizational commitment: case of Taiwanese airlines*. Journal Of Air Transport Management, 36, 94–100.
- Uma. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Widiastra, I. K., & Darma, G. S. (2015). *Komitmen, Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai Kontrak*. Jurnal Managemen Dan Bisnis, 12(2), 214–241.
- Wirawan, P. R. M., & Dewi, A. S. K. (2020). *Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(1), 59. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p04>
- Wowiling, H. R., Tewal, B., & Wenas, R. S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi pada Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervensi Anggota Batalyon A Brimob Mabes Sulut*. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 7(2), 647. <https://doi.org/10.37905/aksara.7.2.647-658.2021>
- Yiing, L. H., Zaman, K., & Ahmad, B. (2016). *The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance*. February 2009. <https://doi.org/10.1108/01437730910927106>.
- Yoga, G. M. N. T. F., & Suwandana, P. I. G. M. (2020). *Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas

Udayana, 9(2).

Yousef, D. A. (2015). *Job Satisfaction as A Mediator of The relationship Between Role Stressor and Organizational Commitment: A Study from An Arabical Cultural Prespective*. Journal of Managerial Psychology, 17(4).

Zeinabadi, H. (2010). *Job satisfaction and organizational commitment as antecedents of Organizational Citizenship Behavior (OCB) of teachers*. 5(2), 998–1003. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2010.07.225>