

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. *Rewards* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan tingkat signifikansi sebesar 2,780 jauh diatas nilai t_{table} yang hanya sebesar 1,991. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian rewards sangat berpengaruh bagi kinerja guru.
2. Motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan tingkat signifikansi sebesar 2,670 jauh diatas nilai t_{table} yang hanya sebesar 1,991 Hal ini menunjukkan bahwa motivasi berprestasi sangat berpengaruh bagi kinerja guru.
3. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan tingkat signifikansi sebesar 6,673 jauh diatas nilai t_{table} yang hanya sebesar 1,991. Hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional sangat berpengaruh bagi kinerja guru.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Sekolah

Variabel *Rewards* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sehingga hendaknya pihak Sekolah terus meningkatkan pemberian *rewards* bagi guru yang berprestasi. Demikian pula variable

motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan. Oleh karena itu hendaknya para guru di SMK Negeri 1 Tonjong terus didorong dan dimotivasi untuk berkinerja lebih baik lagi. Variabel Kepemimpinan Transformatif juga berpengaruh Positif dan Signifikan. Untuk itu, Kepala Sekolah dapat meningkatkan gaya Kepemimpinan Transformatifnya dengan baik agar kinerja gurunya juga semakin baik

2. Bagi Peneliti yang akan Datang

Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau mengganti variable lain, karena variable *Rewards*, Motivasi Kerja, dan Variabel Kepemimpinan transformasional hanya mampu menjelaskan pengaruh sebesar 52,8%. Sedangkan yang 47,2% dipengaruhi oleh variable lain yang belum diteliti.