

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02).
- Arikunto (20120). Indikator Rewards. *Indonesian Education Administration and Leadership Journal (IDEAL)*. 25 Desember 2021. <https://online-journal.unja.ac.id/index.php/IDEAL>
- Budiyono, A. H. (Edisi Kedua 2004). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dewi Syamsiah1, T. Y. (2018). Meningkatkan Motivasi Berprestasi Guru Melalui Sistem Penilaian Kinerja . *Jurnalpendidikanmanajemenperkantoran*, 167-172.
- Lela Nurlaela Wati.Se., M. (Edisi Kedua 2018). *Metodologi Penelitian Terapan*. Jakarta: Cv.Pustaka Amri.
- Ghozali. Imam. (2006). *Modal Persaman Struktural Konsep dan Aplikasi dan Program AMOS 16*. Semarang: BP UNDIP. Edisi 3.
- Ghozali. Imam. (2011). *Analisi Multivariate Program IBM SPSS 19*. Semarang: BP UNDIP
- Gujarati. Damodar N., dan Porter, Dawn C. (20030. *Dasar-dasar Ekometrika*. Edisi 5. Alih Bahasa Salemba Empat. Mc Graw Hill Education.
- Hafitriani, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kompetensi Pedagogik Guru Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru . *Indonesian Journal Of Digital Business* , 11-29.
- Hasibuan, Malayu, S.P, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT, Bumi Akstra
- Hasibuan, Malayu, S.P, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT, Bumi Akstra

- Indrafachrudi (2000). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru. 12 Desember 2022. <http://eprints.uny.ac.id/8598/3/bab%20%20-08404241015.pdf>
- Kharis (2015). Gaya Kepemimpinan Transformasional. 14 Desember 2021. <https://repository.unja.ac.id/24878/4/BAB%20I1-dikonversi.pdf>
- Mootalu (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional. 14 Desember 2021. <https://repository.unja.ac.id/24878/4/BAB%20I1-dikonversi.pdf>
- Masilawati1, E. H. (2020). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Guru . *Jurnal Pendidikan Tambusai* , 1989-1998 .
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Aditama.
- Mizanna, C. Z. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Di Meningkatkan Motivasi Kinerja Guru. *Kemajuan Dalam Ilmu Sosial, Pendidikan Dan Penelitian Humaniora*, 576.
- Meggison Gome (2001). Faktor-faktor Motivasi. 12 Desember 2021. [http://stembi.ac.id/file/FM-2019-L52%20\(SAIFUL%20-%20STIMI%20SAMARINDA\).pdf](http://stembi.ac.id/file/FM-2019-L52%20(SAIFUL%20-%20STIMI%20SAMARINDA).pdf)
- McClelland (Musaheri, 2013). Indikator-indikator Motivasi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 13 Desember 2021. <http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper>
- Nata, A. (2001). *Sejarah Pertumbuhan Perkembangan Lembaga-lembaga Pendidikan Islam di Indonesia*. Jakarta: Grasindo.
- Nana Sudjana dkk., (2004). Indikator Kinerja Guru. 12 Desember 20221 <http://eprints.uny.ac.id/8598/3/bab%20%20-08404241015.pdf>
- Nugroho, B. (2006). *Rewards and Punishment*. Jakarta: Buletin Cipta Karya.
- Pradana, F. S. (2020). The Effect Of Rewards And Teacher Commitment On Job Satisfaction At The State High School Of Jambi City. *Indonesian Education Administration And Leadership Journal (Ideal)* , Volume 02, Nomor 01, Tahun 2020, Hal. 81-93 .
- Priyanto 92012). Cara Mendeteksi Adanya Heteroskedastisitas. 01 Januari 2022. <http://repository.stei.ac.id/3451/6/BAB%203%20METODE%20PENELITIAN.pdf>
- Saad, A. (2017). Hubungan Antara Pemberian Reward Dengan Kinerja Guru Di Sd Hikmatul Fadhillah Medan . *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 91-98.

- Slamet Riyadi, A. M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 106-117.
- Sri Fitria Ningsih¹, Y. A. (2021). Sri, F. N., Yasir, A. & Mulyadi, M Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru. *Jpgi (Jurnal Penelitian Guru Indonesia)*, 559-565 .
- Sugiarto, W. T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Jakarta Utara . *Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 152-160.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*, Bandung
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*, Bandung
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Alfabeta
- Suliyanto (2009). Definisi Data Primer. 30 Desember 2021. <https://repository.uin-suska.ac.id/19640/8/8.%20BAB%20III%20%281%29.pdf>
- Sekaran, Uma (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Supardi, 2014. *Kinerja guru*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Suharsaputra, U. (2010). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: PT.Refika Aditama
- Titik Kurniawati, B. I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru . *Jom Ftk Uniks*, 110-120.
- Tresia Karli Kawulur (2018). Tujuan Rewards. 12 Desember 2021 <http://repo.darmajaya.ac.id/2473/6/14.BAB%20II.pdf>
- Undang-undang RI No. 20 Tahun 2003. *Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Bandung. Penerbit Citra Umbara.
- Winda Sri Astuti dkk (201). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rewards. 12 Desember 2021. <http://repo.darmajaya.ac.id/2473/6/14.BAB%20II.pdf>
- Yanuar Lazuardy¹, A. W. (2021). Pengaruh Reward System Dan Organizational Commitment Terhadap Kinerja Guru Di Sma Dan Smk Telkom Bandung . *E-Proceeding Of Management* .
- Yusuf, Y. I. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan, : Universitas Terbuka.
- Yusuf, S., & Sugandhi, N. (2012). *Perkembangan Peserta Didik*. Jakarta: Rajawali
- Zikri (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. 29 Desember 2021. <https://repository.unja.ac.id/24878/4/BAB%20I1-dikonversi.pdf>