

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
Pemberian kompensasi pada karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu berada di kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi yang tepat dan adil dapat meningkatkan kinerja karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
Gambaran motivasi kerja pada karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu berada di kategori tinggi. Tanggapan mayoritas karyawan menunjukkan bahwa mereka memiliki dorongan atau motivasi yang tinggi dalam bekerja. Hal ini berarti bahwa tingkat motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
Tanggapan mayoritas karyawan menunjukkan bahwa mereka memiliki kesadaran yang tinggi dalam menerapkan kedisiplinan kerja. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja dapat menyebabkan meningkatnya kinerja karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu.
4. *Job satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *job satisfaction* memiliki peranan dalam meningkatkan kinerja karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi RSUD Allam Medica Bumiayu
 - a. Berdasarkan penelitian dari variabel kompensasi pada karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu, dimana dalam hal ini manajemen rumah sakit disarankan untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan sistem pemberian kompensasi secara tepat dan proposional sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu.
 - b. Berdasarkan penelitian dari variabel motivasi kerja pada karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu, dimana tanggapan indikator prestasi kerja dalam kategori netral, dalam hal ini manajemen rumah sakit disarankan untuk lebih mengapresiasi karyawan yang berprestasi dengan memberikan penghargaan berupa insentif atau bonus agar karyawan dapat meningkatkan motivasi kerjanya sehingga kinerja karyawan juga meningkat.
 - c. Berdasarkan penelitian dari variabel disiplin kerja pada karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu, memiliki hasil yang signifikan sehingga disarankan agar manajemen rumah sakit dapat mempertahankan dan meningkatkan faktor dari kedisiplinan kerja. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan absensi kehadiran dan pulang menggunakan *finger print*. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan, mendorong karyawan untuk lebih dapat menghargai waktu, meningkatkan rasa tanggung

jawab dalam bekerja serta diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

- d. Berdasarkan penelitian dari variabel *job satisfaction* pada karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu, dimana dalam hal ini manajemen rumah sakit disarankan untuk dapat mengevaluasi kembali dan lebih memperhatikan faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja atau *job satisfaction* karyawan RSUD Allam Medica Bumiayu, seperti pemberian upah yang sesuai, kesempatan untuk berkembang, lingkungan kerja, dan pekerjaan itu sendiri.
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan *self-efficacy*.
 - b. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian gabungan antara penelitian kuantitatif dan penelitian kualitatif.