

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Afriansyah, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 4.
- Akmal, M., Sugiyanto (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BCA KCU Kedoya Permai Jakarta Barat. *HUMANIS*. 2(2), 261–267.
- Andriwadi. R.,S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Program Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Laras Asri Resort and Spa. *STIEPARI Semarang*, 6(1), 937-945.
- Ariani, H. M., & Assarofa., (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(3), 1-19.
- Arifin, Z. (2017). *Penelitian Pendidikan: Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Bangun W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Denziana, *et al.* (2014). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Eksistensi.
- Dhyan, R.,P & Ekhsan, M. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), 653-660.
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, M., (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Fahmi, I. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, M., Wakhidah, N., (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan

- Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 7(1), 72-86.
- Ferdinand. A. (2014.) *Metode Penelitian Manajemen (5th ed)*. Semarang: Seri Pustaka.
- Festiningtyas R., Gilang A. (2020). The Influence of Motivation On Employee Performance. *ALMANA*, 4(1), 124-128.
- Firmansyah, A., Maupa, H., Taba, I., & Hardiyono, H. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Employees' Performance Of Samsat Office, Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 2(2), 72–78.
- Fitriantini R., Agusdin A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Gebito, W. (2020). Effect of Compensation on Employee Performance: In Case of Mizan Tepi University Teaching Hospital. *European Journal of Business and Management*, 12(31), 47–54.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic Econometrics (4th ed)*. McGraw-Hill Companies.
- Handoko, T. Hani., (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi II*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Harefa, P., Telaumbanua, E., (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Utara. *JESYA*, 5(2), 2299–2309.
- Hartatik, Puji., I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi

Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hersona, S. I. S. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees' Performance. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 15(3), 528-537.

Herzberg, F., Mausner B., & Snyderman, B. (1959). *The Motivation to Work* (2nded.). John Wiley.

Hindardjo, A., Adi R., U. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 151–168.

<http://www.jodenmot.wordpress.com/2012/12/30/motivasi-guru-teori-hierarki-kebutuhan/> Diakses pada hari Kamis, 20 Januari 2022 pukul 16.19 WIB.

<http://www.universitaspsikologi.com/2019/04/pengertian-dan-teori-kepuasan-kerja.html?m=1> Diakses pada hari Sabtu, 22 Januari 2022 pukul 12.01 WIB.

Junaidi, H., & Thariq, F. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abidin Palmita Bross Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 29(1), 8–15.

Kasmir, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajatrakindo Persada.

Khotimah, K. (2019). Pengaruh Ketersediaan Informasi, Kepuasan Pertemuan dan Keunggulan Organisasi Terhadap Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Brebes Selatan. Doctoral Dissertation:

Universitas Peradaban.

Latan, Hengky dan Selva Temalagi. (2013). *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan IBM SPSS 20.0*. Bandung: Alfabeta.

Luthans, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.

Mangkunegara, A. A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Sebelas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Martha, L., & Maiwan, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Japfa Comfeed Indonesia Tbk . Unit Padang. *Jurnal Pundi*, 04(01), 71–82.

Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Maswani, M., Puji, E., P., & Nofiar, N. (2021). Analysis of The Effect of Work Discipline, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance at PT. Bayutama Teknik. *DIJEFA*, 1(6), 960-968.

Maziyya, P. A., Sukarsa, I. K. G., & Asih, N. M. (2015). Mengatasi Heteroskedastisitas Pada Regresi Dengan Menggunakan Weighted Least Square. *E-Jurnal Matematika*, 4(1), 20-25.

Mehmeti A,. (2019). Impact of Motivation and Job Satisfaction on Employee's Performance: An Empirical Study. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 418-426.

Mokalu, V. B., Tambingon, H. N., & Lengkong, J. S. J. (2019). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance Emergency Installation. *Journal of Education and Practice*, 10(14), 8–17.

Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2010). *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.

Musa, F. N. H., Tumbel, A., & Wullur, M. (2021). Discipline Analysis Of Work, Motivation And Loyalty Towards Employee Performance (Case Study At

- Gorontalo State University). *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2), 449-462.
- Nabawi, R., (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio*, 2(2), 170-183.
- Naqvi, S. M. M. R., Ishtiaq, M., Kanwal, N., & Ali, M., (2013) Impact Of Job Autonomy On Organizational Culture In Fast Food Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Management*. 8(17). 92-102.
- Nawawi, H. H. (2001). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, H. H. (2005). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, H. H. (2007). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Enterprise. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 735–749.
- Octaviannand, R., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2017). Effect of Job Satisfaction and Motivation Towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*, 8(8), 72–79.
- Prasetyo, B. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rahayu, Y., Hamzah, N., & Hamid, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *CESJ: Center of Economic Student Journal*, 3(1), 32-42.
- Rivai, Veitzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veitzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A., (2013). *Organizational Behavior Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P. 2009. *Organizational Behavior (Terjemahan)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmawati, H., Maya, S., & Robbani, H. (2021). The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Performance PT Famed Calibration. *Focus*, 1(2), 71–74.
- Sandika, Andani, K. W., (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(1), 162-172.
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. 8(1), 98–106.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Media Alex Komputindo.
- Saputra, J., & Fermayani, R. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laboratorium Klinik Pramita Padang. *Menara Ekonomi*, V(1), 30–42.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, A. T., & Saragih, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum (Pudam Tirta Bina Kabupaten Labuhan Batu). 9(2), 768–774.
- Silmi, E., Susanto, R., & Cahyo, I. D. (2021). The Effect of Compensation on Employee Performance at Kreasindo Jaya Abadi. *Focus*, 1(2), 80–83.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simon. S. Octavianus., Kasmir (2021). Effect of Compensation , Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of Zulu Alpha Papa

- Company. *International Journal of Current Science Research and Review*. 04(07), 821–832.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137.
- Suliyanto. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*, In: *Pelatihan Metodologi Penelitian*. Universitas Peradaban.
- Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 6)*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). *JAMIN*, 2(1), 53-65.
- Wahab, A. S. (2012). *Analisis Kebijakan: Dari Formulasi Ke Penyusunan Model Implementasi Kebijakan Publik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Werther, William B, dan Keith Davis. (2017). *Human Resources and Personnel Management*, Sixthth, McGraw-Hill, Inc, New York.
- Wexley, K. N., Yulk, G. A. (2012). *Organizational Behaviour and Personal Psychology*. Richard D. Irwin Inc, Homewood, Illinois.
- Widarjono, Agus. (2005). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Ekonosia.
- Wijaya, Tony. (2018). *Manajemen Kualitas Jasa Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Indeks.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, A. M., (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia

