



**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMPENSASI DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Disusun Oleh:**

**SINTA PUTRI IRAWAN**

**41218042**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**2022**



**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMPENSASI DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Disusun Oleh:**

**SINTA PUTRI IRAWAN**

**41218042**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul penelitian **PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.**

Oleh

Nama : **SINTA PUTRI IRAWAN**

NIM : **41218042**

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Proposal Skripsi pada tanggal 07, bulan September, tahun 2022.

### DEWAN PENGUJI

#### Nama Penguji

#### Tanda Tangan

#### Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Dr. H. Sutarmin, S.Si., M.M

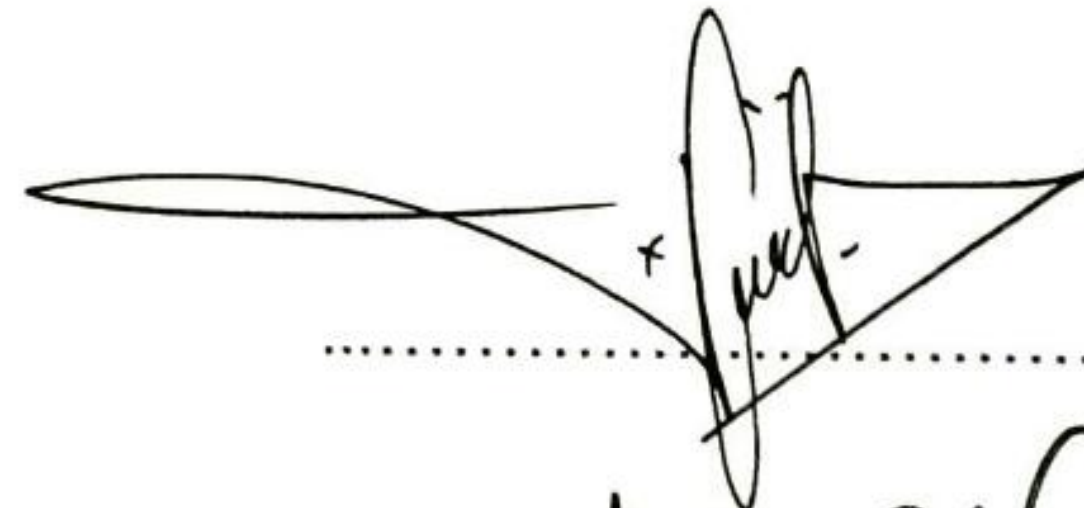
NIDN. 0621097401



#### Dosen Penguji I

Sugeng Riyanto, S.H., M.Si

NIDN. 0611056503



#### Dosen Penguji II

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIDN. 0622059001



Diterima dan disahkan  
pada tanggal 15 September 2022.

Dekan  
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis  
  
Mukhroji, S.E., M.M  
NIDN. 0621058902

Ketua  
Program Studi S1 Manajemen  
  
Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si  
NIDN. 0622059001

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sinta Putri Irawan

NIM : 41218042

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Bumiayu, 15 September 2022

Yang membuat pernyataan



SINTA PUTRI IRAWAN

NIM. 41218042

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Dr. Sutarmin, S.Si., M.M, selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu , tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Bapak Sugeng Riyanto, S.H., M.Si selaku Dosen penguji skripsi.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis. Segenap staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada penulis.

7. Ayahanda Darmawan Hendriyanto dan Ibunda Mutafikoh yang telah memberikan segalanya baik materi, do'a, kasih sayang, motivasi, bimbingan, kesabaran, yang takkan tergantikan dengan apapun.
8. Kakak-kakakku Bayu Irawan, Rani Citra Irawan dan ipar- iparku Fijri Fauziah dan Restu Aradhea Ekatama yang telah memberikan dorongan dan do'a.
9. Fajar Giri Mustaqim, yang sudah menemani dan membantu serta memberikan semangat untuk penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman mahasiswa prodi manajemen Angkatan 2018 yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
11. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis haturkan banyak-banyak terimakasih.

Bumiayu, 15 September 2022

Penulis

Sinta Putri Irawan

NIM. 41216042

## ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang berada di perusahaan. Kinerja karyawan di perusahaan mempunyai peran penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan dealer Yamaha di Kecamatan Bumiayu. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 75 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa kompetensi, motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Kompetensi, Motivasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Employees are one of the human resources in the company. Employee performance in the company has an important role in achieving company goals. This study aims to analyze the effect of competence, motivation, compensation and leadership style on the performance. This research was conducted on employees of Yamaha dealers in Bumiayu District. The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 75 respondents. The sampling technique used probability sampling with simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.22. Based on the results it is known that competence, motivation, compensation and leadership style have a effect on employee performance.*

**Keywords:** *Competence, Motivation, Compensation, Leadership Style, Employee Performance.*



## DAFTAR ISI

|                                                            |      |
|------------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                                         | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                                   | iii  |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....                           | iv   |
| KATA PENGANTAR .....                                       | v    |
| ABSTRAK .....                                              | vii  |
| <i>ABSTRAK</i> .....                                       | viii |
| DAFTAR ISI.....                                            | ix   |
| DAFTAR TABEL.....                                          | xi   |
| DAFTAR GAMBAR .....                                        | xii  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                       | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN.....                                     | 1    |
| A. Latar Belakang .....                                    | 1    |
| B. Rumusan Masalah .....                                   | 6    |
| C. Tujuan penelitian .....                                 | 7    |
| D. Manfaat Penelitian .....                                | 7    |
| BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN ..... | 9    |
| A. Telaah Pustaka .....                                    | 9    |
| B. Rumusan Model Penelitian .....                          | 12   |
| C. Perumusan Hipotesis .....                               | 15   |
| D. Kerangka Pemikiran .....                                | 17   |
| BAB III METODE PENELITIAN DAN ALAT ANALISIS DATA .....     | 19   |
| A. Metode Penelitian .....                                 | 19   |
| B. Teknis Analisis Data .....                              | 25   |

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....     | 35 |
| A. Gambaran Objek Penelitian .....    | 35 |
| B. Analisis Data Dan Pembahasan ..... | 40 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....       | 66 |
| A. Kesimpulan .....                   | 66 |
| B. Saran .....                        | 67 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                  | 70 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Jumlah Karyawan Dealer Yamaha.....                            | 3  |
| Tabel 2. Definisi Operasional .....                                    | 23 |
| Tabel 3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....              | 37 |
| Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia Karyawan .....                     | 38 |
| Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis kelamin Karyawan .....            | 38 |
| Tabel 6. Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan .....               | 39 |
| Tabel 7. Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                        | 40 |
| Tabel 8. Uji Validitas .....                                           | 41 |
| Tabel 9. Hasil uji reliabilitas .....                                  | 43 |
| Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....  | 44 |
| Tabel 11. Jawaban responden untuk variabel Kompetensi (X1).....        | 45 |
| Tabel 12. Jawaban responden untuk variabel Motivasi (X2).....          | 47 |
| Tabel 13. Jawaban responden untuk variabel Kompensasi (X3).....        | 49 |
| Tabel 14. Jawaban responden untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X4)..... | 51 |
| Tabel 15. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....                | 53 |
| Tabel 16. Hasil uji multikolinearitas .....                            | 54 |
| Tabel 17. Hasil uji Heteroskedastisitas .....                          | 55 |
| Tabel 18. Hasil Regresi Berganda .....                                 | 58 |
| Tabel 19. Hasil Uji F .....                                            | 60 |
| Tabel 20. Koefisien Determinasi .....                                  | 61 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....      | 18 |
| Gambar 2. Grafik Normal P-P Plot.....  | 54 |
| Gambar 3. Uji Heteroskedastisitas..... | 60 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....                                    | 73  |
| Lampiran 2. Tabulasi data Kinerja Karyawan (Y).....                      | 78  |
| Lampiran 3. Tabulasi data Kompetensi (X1).....                           | 80  |
| Lampiran 4. Tabulasi data Motivasi (X2).....                             | 82  |
| Lampiran 5. Tabulasi data Kompensasi (X3) .....                          | 84  |
| Lampiran 6. Tabulasi data Gaya Kepemimpinan (X4) .....                   | 86  |
| Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....      | 88  |
| Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1).....            | 89  |
| Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....              | 90  |
| Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3) .....          | 91  |
| Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X4).....    | 92  |
| Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....   | 93  |
| Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1).....        | 94  |
| Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2).....          | 95  |
| Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X3) .....       | 96  |
| Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X4)..... | 97  |
| Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....     | 98  |
| Lampiran 18. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompetensi (X1).....          | 100 |
| Lampiran 19. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi (X2).....            | 102 |
| Lampiran 20. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi (X3) .....         | 104 |
| Lampiran 21. Hasil Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X4).....   | 106 |
| Lampiran 22. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....               | 108 |
| Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot.....       | 109 |

|                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 24. Hasil Uji Multikolinearitas .....                                  | 110 |
| Lampiran 25. Hasil Uji Heteroskedastisitas metode Glejser dan Scatterplot ..... | 110 |
| Lampiran 26. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....                   | 111 |
| Lampiran 27. Riwayat Hidup Penulis .....                                        | 112 |