

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, T. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur*. Penelitian Ilmu Manajemen, (1), 141-150.
- Algifari, (2010). *Analisis Regresi Teori, Kasus dan Solusi Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Baron, A (1998). *Performance Management – The New Realities*. London : Institute of Personnel and Development.
- Denny, (2012). *Pengaruh Intensitas Kompetensi Pasar Terhadap Penggunaan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen*, Skripsi STIE Musi Palembang.
- Effendi, S. M (1995). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : Pustaka LP3ES.
- Emron, E et.all. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Edy, Sutrisno.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada media Group. Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2008. *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gilang, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 8(1).
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gujarati, (2012). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Selemba Empat.
- Hartanto, B, F. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS), 1(1),22-29.
- Kurniawan, D, P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang*. JEMBATAN- Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan, 15(1).
- Kasmir.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers. Depok.
- Lako, Andreas.(2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi : Isu, Teori dan Solusi*, Cetakan Pertama, Penerbit Amara Books, Yogyakarta.

- Mangkunegara, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Malhotra, N. (1995). *Standardization Versus Costumization In International Marketing: An Investigation Using Bridging Conjoint Analysis*. Jurnal Of The Academy Of Marketing Science, 23, 182-194.
- Miner, J. B. (2010). *Organizational and Behavior: Performance and Producivity*. New York: Random House.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Human Resource Management*. New Jersey. Prantice Hall.
- Mudayana, A, A. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul*. Jurnal Kesehatan Masyarakat, 4(2), 76-143.
- Muhamad Ekhsan (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, 13(1)
- Nawangarsi, C. (2019). *Pengaruh kompetensi, motivasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan di Pt. Xyz Ciputat Timur*. 2250-3153.
- Opan Arifudin (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global Media*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 3(2), 184-190.
- Pramularso, Y, E. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugrah Jakarta*. Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2(1).
- Soulthan S. Batubara (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Departemen Pegadaian PT INALUM (persero)*. E-ISSN 2620-1866.
- Sedarmayanti.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama. Bandung.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono.(2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiono.(2015). *METODE Penelitian Pendidikan (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika terapan teori dan aplikasi dengan spss*. Yogyakarta: Alfabeta.