

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu). Berdasarkan data yang telah dikumpulkan bahwa diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu.

Mempunyai arti bahwa semakin baik dan meningkatnya motivasi kerja yang diberikan terhadap karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya semakin rendah motivasi kerja yang diberikan kepada karyawan, maka dapat menyebabkan rendahnya karyawan dalam bekerja.

- b) Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu.

Komunikasi dalam perusahaan bisa diibaratkan makanan bagi tubuh manusia yaitu merupakan hal yang paling penting dalam melakukan pekerjaan, sebagai karyawan mereka membutuhkan komunikasi agar bisa menyelesaikan pekerjaan yang telah disepakati, selain itu, komunikasi juga bisa menghilangkan prasangka dan asumsi tidak benar antara karyawan sehingga menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan kinerja yang baik.

- c) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu.

Disiplin kerja yang meliputi mematuhi semua peraturan perusahaan, penggunaan waktu secara efisien, tanggung jawab dalam pekerjaannya belum tentu menghasilkan pekerjaan yang memuaskan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu

a) Variabel motivasi

Karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu sudah mendapatkan motivasi dengan baik sehingga mereka dapat bekerja dengan semangat dan serius tanpa membedakan satu sama lain, hal ini menunjukkan bahwa hubungan antar karyawan terjalin sangat baik, akan tetapi hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi supaya kinerja karyawan terus meningkat, walaupun karyawan sudah termotivasi dengan baik. Peneliti menyarankan untuk memberikan penghargaan kepada tim yang telah bekerja dengan baik agar lebih semangat untuk meningkatkan kinerja karyawan.

b) Variabel komunikasi

Karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu menggunakan komunikasi dengan baik dan mampu memberi pendapat atau argumen saat rapat maupun diskusi, walaupun karyawan sudah melaksanakan komunikasi dengan lancar. Peneliti menyarankan untuk terus dipertahankan maupun ditingkatkan lagi agar semua karyawan bisa mengeluarkan pendapatnya sehingga mampu untuk meningkatkan kinerja dengan baik.

c) Variabel disiplin kerja

Karyawan RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu sudah menjalankan peraturan yang ada di dalam perusahaan dengan baik dan seluruh karyawan sudah teliti dalam menjalankan tugas maupun melayani pengunjung, tetapi di jam masuk kerja masih banyak karyawan yang melanggar, maka dari itu perlu diperhatikan lebih lanjut, salah satu cara mengurangi kurangnya disiplin saat masuk kerja pihak rumah sakit bisa menggunakan sidik jari karyawan untuk absensi sehingga tidak banyak yang melanggar.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi maupun acuan peneliti mengenai pengaruh motivasi kerja, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, untuk penelitian selanjutnya peneliti menyarankan untuk

menambah variabel baru atau mengganti variabel lain seperti lingkungan kerja, kepuasan, insentif dan variabel lainnya, hal ini dikarenakan dalam penelitian ini hanya meneliti variabel motivasi kerja, komunikasi dan disiplin kerja.