

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan yang dilakukan maka kinerja pegawai akan semakin meningkat di kantor kecamatan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak dorongan motivasi yang diberikan atau didapatkan pegawai maka akan semakin meningkatkan kinerjanya di kantor kecamatan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Pegawai kantor Kecamatan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin lengkap dan memadainya fasilitas yang ada di kantor kecamatan maka akan semakin meningkatkan kinerja pegawai di kantor kecamatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pegawai kantor kecamatan di Kabupaten Brebes
 - a. Dari variabel gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka pemimpin kecamatan atau camat harus lebih memperhatikan pendekatan gaya kepemimpinannya kepada para pegawai

kantor kecamatan terutama gaya kepemimpinan partisipatif agar pegawai merasa dihargai dan dianggap penting dalam bekerja. Agar dapat meningkatkan kinerja para pegawai kantor kecamatan. Misalnya dengan melibatkan pegawai dalam setiap musyawarah dan pengambilan keputusan.

- b. Berdasarkan penelitian dari variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dimana dalam hal ini motivasi kerja pada pegawai kecamatan disarankan untuk meningkatkan motivasi baik motivasi internal maupun motivasi eksternal agar para pegawai lebih termotivasi lagi, seperti halnya motivasi dari camat sangat penting bagi pegawai serta motivasi dari sesama rekan kerja, hal ini akan meningkatkan motivasi dan kinerja sehingga para pegawai akan lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya.
- c. Berdasarkan penelitian dari variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka camat dan pegawai di kantor kecamatan perlu memperhatikan serta menciptakan lingkungan kerja yang membuat pegawai betah dan nyaman bekerja. Dengan cara menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang pegawai dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik akan mendorong pegawai menjadi bersemangat serta meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik, sehingga kinerjanya meningkat.

2. Penelitian Mendatang

- a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini.
- b. Penelitian selanjutnya dapat melengkapi data yang berbeda, seperti melakukan penelitian di tempat yang berbeda, karena perbedaan tempat penelitian akan memungkinkan hasil yang berbeda pula.

c. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat menambah variabel lain sebagai variabel mediasi. Bagi penelitian yang akan datang yang tertarik untuk melakukan penelitian sejenis, sebaiknya menambah variabel atau meneliti variabel-variabel yang lebih bervariasi atau variabel yang belum diteliti agar dapat memperoleh penelitian-penelitian baru.