



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, *REWARD*
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUSAHAAN PERCETAKAN *DIGITAL PRINTING*
SE-BUMIAYU**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Oleh

M FAHMI AL AFGANI

41218081

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, *REWARD*
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUSAHAAN PERCETAKAN *DIGITAL PRINTING*
SE-BUMIAYU**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Oleh

M FAHMI AL AFGANI

41218081

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DIGITAL PRINTING SE-BUMIAYU”** Oleh:

Nama : M FAHMI AL AFGANI

NIM : 41218081

PROGRAM STUDI : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 27 bulan Juli tahun 2022

DEWAN PENGUJI

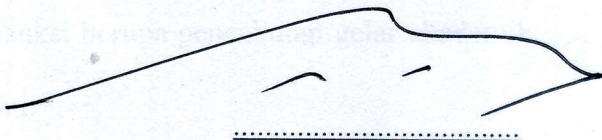
Nama Penguji

Tanda Tangan

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.A.

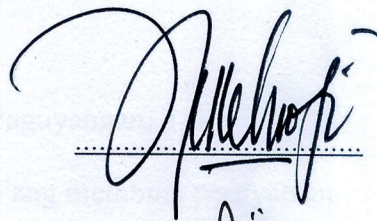
NIDN.0405097406



Penguji I

Mukhroji, S.E., M.M

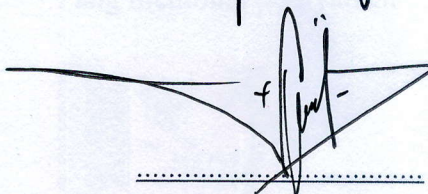
NIDN.062105902



Penguji II

Sugeng Rianto, S.H., M.Si

NIDN.0611056503



Diterima dan disahkan

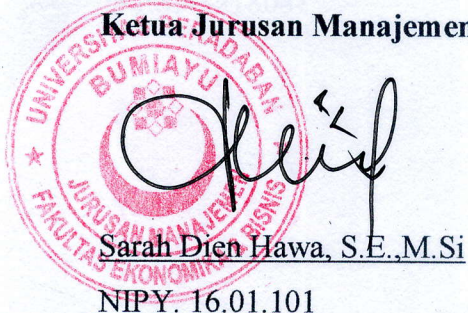
Pada tanggal 24 Agustus 2022

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ketua Jurusan Manajemen



Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.120



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M Fahmi Al Afgani

NIM : 41218081

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, 5 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



M Fahmi Al Afgani

NIM.41218081

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman., S.H., M.Si, selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa., S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.A. selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Bapak Mukhroji., S.E., M.M, selaku dosen penguji I dan Bapak Sugeng Rianto, S.H., M.Si, selaku dosen penguji II yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.

7. Bapak Basori, Ibu Rita Herowati, dan Adik tercinta Raya Atikah Zahra, M Dany Ramadhan, yang tak henti-hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Cornella Salsabila Andjani, S.H. yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan menekan penulis agar menyelesaikan skripsi.
9. Skuad Coroo (*Coro est.2018*) Ali, Gian, Iqbal, Lutfi, Tazki dan Mba Lalaa. Terimakasih untuk kebersamaan yang kalian berikan, bantuan yang kalian lakukan.
10. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2018. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
11. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, 5 Juli 2022
Penulis,

M Fahmi Al Afgani
NIM. 41218081

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan di perusahaan percetakan *digital printing* se-bumiayu. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 99 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakann *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja, *reward* dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan percetakan *digital printing* se-bumiayu.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job training, reward and punishment on employee performance in digital printing companies throughout Bumiayu. The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 99 respondents. The sampling technique used probability sampling with sample random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.22. Based on the result of this study, it shows that job training, reward and punishment have a positive and significant effect on employee in digital printing companies throughout bumiayu.

Keywords: *Job Training, Reward, Punishment, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	10
A. Telaah Pustaka	10
B. Perumusan Model Penelitian	27
BAB III. METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	35
A. Metode Penelitian.....	35
B. Teknik Analisis Data.....	42

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
B. Analisis Data dan Pembahasan	57
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Karyawan di Percetakan Digital Printing se-Bumiayu.....	3
Tabel 2. Hasil Kuesioner Pra Survey	4
Tabel 3. Data Upah Perusahaan <i>Digital Printing</i>	5
Tabel 4. Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 5. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	54
Tabel 6. Responden Berdasarkan Usia Karyawan	55
Tabel 7. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan.....	55
Tabel 8. Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan	56
Tabel 9. Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 10. Uji Validitas	58
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	61
Tabel 14. Jawaban Responden Untuk Variabel <i>Reward</i> (X2)	63
Tabel 15. Jawaban Responden Untuk Variabel <i>Punishment</i> (X3).....	65
Tabel 16. Hasil Regresi Berganda.....	68
Tabel 17. Hasil Uji F	70
Tabel 18. Hasil Koefisien Determinasi	71
Tabel 19. Hasil Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnov	72
Tabel 20. Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 21. Hasil Uji Multikolinearitas	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2. Grafik <i>Normal P-P Plot</i>	72
Gambar 3. Pola Grafik <i>Scatterplot</i>	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2. Kuesioner <i>Pra Survey</i>	94
Lampiran 3. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y).....	96
Lampiran 4. Tabulasi Data Pelatihan Kerja (X1).....	99
Lampiran 5. Tabulasi Data <i>Reward</i> (X2).....	102
Lampiran 6. Tabulasi Data <i>Punishment</i> (X3)	105
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	108
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)	109
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Reward</i> (X2)	110
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Punishment</i> (X3).....	111
Lampiran 11. Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	113
Lampiran 12. Hasil Uji Realibilitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)	113
Lampiran 13. Hasil Uji Realibilitas Variabel <i>Reward</i> (X2).....	114
Lampiran 14. Hasil Uji Realibilitas Variabel <i>Punishment</i> (X3)	114
Lampiran 15. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)..	115
Lampiran 16. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X1)	116
Lampiran 17. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel <i>Reward</i> (X2).....	118
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel <i>Punishment</i> (X3)	120
Lampiran 19. Hasil Analisis <i>Descriptive Statistics</i>	123
Lampiran 20. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	124
Lampiran 21. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	126
Lampiran 22. Hasil Uji Normalitas <i>Kormogov-Smirnov</i>	127

Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot.....	128
Lampiran 24. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser dan Scatterplot..	129
Lampiran 25. Hasil Uji Multikolinieritas.....	130
Lampiran 26. Riwayat Hidup Penulis	131