

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistik dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Gambaran pelatihan kerja pada karyawan percetakan *digital printing* se-Bumiayu tinggi, tanggapan mayoritas karyawan menunjukkan bahwa pelatihan kerja yang diberikan perusahaan sesuai, sehingga karyawan merasa berhasil dalam melakukan pekerjaannya. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan percetakan *digital printing* se-Bumiayu.

2. *Reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Gambaran *reward* pada karyawan percetakan *digital printing* se-Bumiayu berada dikategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian *reward* yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan di percetakan *digital printing* se-Bumiayu.

3. *Punishment* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Gambaran *punishment* pada karyawan percetakan *digital printing* se-Bumiayu berada dikategor tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa *punishment* yang baik akan menyebabkan karyawan bersikap

loyal dan tidak melanggar aturan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan di percetakan *digital printing* se-Bumiayu.

B. Saran

Karena pelaksanaan penelitian ini waktunya sangat singkat, sehingga hasil penelitian ini memiliki banyak keterbatasan, maka peneliti membuat ruang dan kesempatan bagi peneliti selanjutnya.

1. Bagi Perusahaan Percetakan Digital Printing se-Bumiayu
 - a. Berdasarkan penelitian dari variabel pelatihan kerja disarankan untuk dapat lebih mendorong karyawan supaya lebih termotivasi serta mau bekerja dengan serius. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat keseriusan karyawan dalam bekerja tergolong baik, akan tetapi hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi supaya karyawan dapat lebih serius dalam menjalankan pekerjaan adalah salah satunya dengan memberikan pelatihan kepada karyawan. Pemberian pelatihan kerja dilakukan dengan instruktur yang professional agar karyawan antusias dan semangat saat mengikuti pelatihan. Pemberian pelatihan kepada karyawan nantinya agar supaya sesuai dengan bidang pekerjaannya.
 - b. Dari hasil variabel *reward* disarankan agar lebih memperhatikan pemberian *reward* yang ada dalam perusahaan, Hal ini menunjukkan bahwa karyawan dapat lebih meningkat dalam menjalankan pekerjaan adalah salah satunya dengan memberikan *reward* atau penghargaan. Pemberian penghargaan

bisa dilakukan dalam bentuk uang atau sebagainya yang diberikan langsung kepada karyawan supaya dapat lebih mendorong kinerjanya. Pada saat karyawan mendapat *reward* maka tentunya karyawan akan lebih serius lagi dalam bekerja karena adanya *reward* yang diberikan.

- c. Dari hasil variabel *punishment* disarankan untuk selalu mengingatkan para karyawan agar bersikap disiplin dalam bekerja, hal ini menunjukkan bahwa peningkatan mutu kualitas penerapan dikemudian hari guna untuk dapat mengurangi sanksi/hukuman terkait kinerja kerja karyawan.

2. Bagi penelitian selanjutnya.

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independent lain yang belum diteliti pada penelitian ini.