



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Kelurahan Di Wilayah Kecamatan Sirampog)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

OLEH:

MUHAMMAD IRFAN

412118082

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Kelurahan Di Wilayah Kecamatan Sirampog)"

Oleh

Nama : MUHAMMAD IRFAN

NIM : 41218082

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi Pada tanggal 26 September 2022

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Dr. Gori Al Banis, S.E., M.Si

NIDN. 0607098601

Dosen Penelaah/Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

NIDN. 0622059001

Dosen Penelaah/Penguji II

Mukhlis, S.E., M.M

NIDN. 0621058902

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan
Pada tanggal 12 Oktober 2022

Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis



Mukhlis, S.E., M.M
NIPY 16.02.120

Ketua Jurusan Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Irfan

NIM 41218082

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, 24 September 2022

Yang membuat pernyataan



Muhammad Irfan

NIM. 41218082

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S 1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muh Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M.,selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban dan selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si Selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terimakasih pengalaman pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
6. Ayahanda Rokib dan Ibunda Wasilah yang telah memberikan segalanya, dan tak henti-hentinya memanjatkan do'a sehingga menjadi motivasi utama penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kakak dan Adik serta Rita Nur Azizah dan seluruh keluarga (Keluarga besar SDN Benda 03 dan Al-Kautsar) yang telah memberikan dukungan dan do'a sehingga memberikan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat ku (Ali, Takih, Fatih, Dedi, Parikhin, dan Rudi) untuk kesabaran, motivasi dan kebersamaan yang kalian berikan.
9. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2018. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi

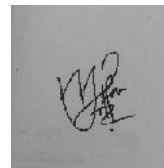
S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis,
Universitas Peradaban.

10. Semua pihak yang tidak dapat penyusun sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan dan motivasinya. Serta diri saya sendiri yang mau dan mampu bertahan dan berjuang. Terimakasih karena sudah mau untuk tetap kuat.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu penulis pengharap kritik dan saran demi perbaikan skripsi ini. Akhir kata, saya berharap ALLAH SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi ilmu dan pengetahuan.

Paguyangan, 24 September 2022

Penulis



Muhammad Irfan

NIM. 41218082

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan *Self-efficacy* terhadap kinerja pegawai (Studi Pada Pegawai Kelurahan Di Wilayah Kecamatan Sirampog) Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kelurahan di Wilayah Kecamatan Sirampog. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode sampel jenuh (sensus). Sampel yang diperoleh sebanyak 125 eksemplar. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Diolah dengan menggunakan bantuan *software SPSS versi 20.0* Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai kelurahan wilayah Kecamatan Sirampog, Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog, Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog. *Self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog.

Kata Kunci: *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Self-efficacy, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work discipline, work environment, organizational commitment, and self-efficacy on employee performance (Study on Village Employees in the Sirampog District Region). This study is a quantitative study using primary data obtained from questionnaires. The population in this study were all village employees in the District of Sirampog. The sampling technique in this study was carried out by the saturated sample method (census). Samples obtained as many as 125 copies. The type of data used is primary data. The data collection method used is by using a questionnaire. The analysis used is multiple regression analysis. Processed using SPSS software version 20.0. The results of this study indicate that: Work discipline has a positive influence on the performance of kelurahan employees in the Sirampog sub-district, the work environment has a positive effect on the performance of kelurahan employees in the Sirampog sub-district, organizational commitment has a positive effect on the performance of kelurahan employees in the region. Sirampog District. Self-efficacy has a positive effect on the performance of sub-district employees in the Sirampog District.

Keywords: Effect of Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment, Self-efficacy, Employee Performance

Daftar isi

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN....	8
A. Telaah Pustaka	8
1. Kinerja Pegawai	8
2. Disiplin Kerja.....	12
3. Lingkungan Kerja	14
4. Komitmen Organisasi.....	17
5. Self-Efficacy	19
a. Pengertian <i>selfEfficacy</i>	19
B. Perumusan Model Penelitian	22
1. Penelitian Terdahulu	22
2. Perumusan Hipotesis.....	27
3. Kerangka Pemikiran.....	31
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	32
A. Metode Penelitian.....	32
1. Jenis Penelitian	32
2. Lokasi Penelitian	32

3. Waktu Penelitian.....	32
5. Sumber Data	33
6. Teknik Pengumpulan Data	34
7. Definisi Konsep dan Variabel Operasional.....	34
B. Teknik Analisis Data	37
1. Uji Instrument.....	37
2. Analisis Deskriptif	37
3. Analisis Regresi Linear Berganda	38
4. Uji Asumsi Klasik.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran umum obyek penelitian	44
1. Profil Singkat Kecamatan Sirampog.....	44
2. Visi dan Misi.....	45
B. Analisis Data dan Pembahasan.....	49
1. Uji Instrument.....	49
2. Analisis Deskriptif	52
3. Analisis Regresi Linear Berganda	64
a. Uji Signifikansi Parsial (Uji t statistik)	66
b. Uji F (Uji Simultan)	67
c. Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>).....	67
3. Uji Asumsi Klasik.....	68
a. Hasil Uji Normalitas	68
b. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
c. Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
4. Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Populasi Pegawai Kelurahan Wilayah Kecamatan Sirampog ...	34
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 3. Data Penyebaran Kuesioner.....	49
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 7. Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 9. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel 10. Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 11. Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	59
Tabel 12. Jawaban Responden Variabel Self-Efficacy.....	62
Tabel 13. Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	65
Tabel 14. Hasil Regresi Linear Berganda	66
Tabel 15. Hasil Uji F.....	69
Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Determinan.....	69
Tabel 17. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
Tabel 18. Hasil Uji Multikolinearitas	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	34
Gambar 2. Kerangka Pemikiran	48
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	53
Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden disiplin kerja	98
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden lingkungan kerja	103
Lampiran 4. Hasil Jawaban Responden komitmen organisasi	107
Lampiran 5. Hasil Jawaban Responden self-efficacy	111
Lampiran 6. Hasil Jawaban Responden kinerja pegawai.....	115
Lampiran 7. Hasil analisis deskriptif disiplin kerja	119
Lampiran 8. Hasil analisis deskriptif lingkungan kerja.....	122
Lampiran 9. Hasil analisis deskriptif komitmen organisas.....	127
Lampiran 10. Hasil analisis deskriptif self-efficacy	133
Lampiran 11. Hasil analisis deskriptif kinerja pegawai	139
Lampiran 12. Hasil Uji Validitas disiplin kerja	142
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas lingkungan kerja.....	143
Lampiran 14. Hasil Uji Validitas komitmen organisasi.....	145
Lampiran 15. Hasil Uji Validitas self-efficacy	147
Lampiran 16. Hasil Uji Validitas kinerja pegawai	149
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas variabel disiplin kerja.....	150
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas variabel lingkungan kerja.....	153
Lampiran 19. Hasil Uji Reliabilitas variabel komitmen organisasi.....	154
Lampiran 20. Hasil Uji Reliabilitas variabel self-efficacy.....	155
Lampiran 21. Hasil Uji Reliabilitas variabel kinerja pegawai	156
Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Chat Histogram	157
Lampiran 24. Hasil Uji Heterokedastisitas	158
Lampiran 25. Hasil Uji Multikolinearitas	159
Lampiran 26. Out Put Regresi	160