

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, *self-efficacy* berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilaksanakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Pada penelitian ini disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dalam penelitian ini variabel disiplin kerja dinyatakan memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog. Dalam hal ini faktor-faktor disiplin kerja yang meliputi hadir tepat waktu, penggunaan waktu sebaik mungkin agar pekerjaan selesai tepat waktu, mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar kerja dan menjaga tingkah laku tentu dapat menghasilkan pekerjaan yang memuaskan. Mengikuti cara kerja yang ditentukan oleh organisasi dan mengerjakan tugas sesuai dengan standar nampaknya dapat mempengaruhi pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai.

2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Lingkungan kerja dianggap menjadi faktor penting dan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dalam penelitian ini variabel lingkungan kerja dinyatakan memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog. hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik dan tenang dapat membantu karyawan dalam

menunjang aktivitas pekerjaan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan tepat waktu sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

3. komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Pada penelitian ini komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dalam penelitian ini variabel komitmen organisasi dinyatakan memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai Kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog karena adanya pengaruh rasa nyaman dan bangga menjadi bagian dari organisasi ini dan merasa berat dalam meninggalkan organisasi maka pegawai mempunyai komitmen yang tinggi sehingga meningkatkan kinerja pegawai

4. *self-efficacy* berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Pada penelitian ini *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dalam penelitian ini variabel *self-efficacy* dinyatakan memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai Kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog sehingga semakin tinggi *self-efficacy* yang dimiliki pegawai, tentu dapat meningkatkan kinerja pegawai. Pegawai dapat mengantisipasi hambatan yang ada disetiap pekerjaan, sehingga tidak jarang banyak pegawai yang dapat mengatasi hambatan disetiap pekerjaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan terkait dengan keterbatasan penelitian ini, maka peneliti dapat menyajikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi kelurahan di wilayah Kecamatan Sirampog

Kelurahan di wilayah sirampog harus selalu memperhatikan disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan *self-efficacy* karena keempat variabel tersebut terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dari keempat variabel yaitu disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan *self-efficacy*, masing-masing memiliki nilai indeks dengan kategori tinggi oleh karena itu diharapkan kedepannya pihak kelurahan di wilayah sirampog dapat meningkatkan dan mempertahankan kedisiplinan para pegawai agar dapat meningkatkan kinerja pegawainya terutama dengan meningkatkan tingkat kedisiplinan seperti kehadiran tepat waktu, membangun lingkungan kerja yang dapat menunjang aktivitas kerja para pegawainya karena dengan lingkungan kerja yang baik dan nyaman akan meningkatkan kinerja pegawai. Komitmen organisasi harus ditanamkan kepada para pegawai dengan kesadaran dari para pegawai bahwa organisasi ini adalah keluarga sehingga dapat saling menjaga dengan meningkatkan kinerja pegawai. Hambatan dan tantangan yang dihadapi para pegawai dapat di selesaikan dengan motivasi dalam diri para pegawai sehingga kinerja para pegawai tidak terganggu dengan adanya hambatan di setiap pekerjaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, dan *self-efficacy* terhadap kinerja pegawai kelurahan memiliki pengaruh yang tinggi, namun ada faktor lain yang juga bisa berpengaruh jika dianalisis lebih lanjut. Disarankan untuk mencari atau menambahkan variabel yang lebih bervariasi dan belum diteliti

pada penelitian ini seperti kepuasan kerja, gaji, kecerdasan emosional dan lain sebagainya sehingga dapat memunculkan penelitian-penelitian baru.

