

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. I. Z., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan efikasi diri terhadap komitmen organisasi di rumah sakit smc samarinda. *Akuntabel*, 13(1), 1-10.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. 1993. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, vol: 63, pp. 1-18.
- Amaliya, I. (n.d.). *ANALISIS PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA ( Studi pada Astra Isuzu Yogyakarta )*. 1–13.
- Ambar, Teguh Sulistiyani dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(01), 24-32.
- Asisdiq, I., Sudding, & Side, S. (2017).  
[ 1 , 2 , 12 ]. -
- .  
. *Pendidikan Kimia PPs UNM*, 1(1), 91–99.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Neginak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Bandura, A. (1998). *Self-Efficacy*. 1994, 1–65.
- Bandura. 1989. *Self-efficacy mechanism in physiological activation and healthpromoting behavior*. New York: Raven.
- Bandura, A. (2012). *Self-Efficacy, The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Banjit, P., & Way, K. (2020). *THE INFUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE FLOOD MARKET OFFICE WAY KANAN REGENCY*. 6(1), 61–68.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-eficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur*:

*Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 149.  
<https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>

- Bisnis, J., Kerja, L., Kerja, K., & Karyawan, K. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA*. 2, 85–91.
- Bisnis, J., Renyut, B. C., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi, kompetensi pada Kepuasan kerja dan kinerja karyawan di Maluku Kantor Gubernur*. 19(November), 18–29.
- Budiantara, I. K., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA OUTSOURCING PT. ADIDAYA MADANI DENPASAR*. *EMAS*, 3(6), 139-151.
- Chamariyah. 2015. Pengaruh Self Efficacy, Assertiveness, Dan Self Esteem Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intentions) Pegawai Pada Bank Jatim Cabang Pamekasan. *Jurnal Neo-BIs Volume 9, No. 1*.
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). *Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees*. 8(14), 80–88.  
<https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>
- Corsun, D. L., dan Enz, C.A, 1999. "Predicting Psychological Empowerment Among Service Workers: The Effect of Support-Based Relationship", *Human Relation*, Vol.52, No.2. .
- Damodar Gujarti. (2003). *Ekonometrika Dasar* (Zein Sumarno (ed.)). Erlangga.
- Darmawan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi 4; P. Latifah, ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Darmawa, W., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2019). The Effect Of Transformational Leadership, Organizational Culture, Competence, And Self-Efficacy On Organizational Commitments, Ambidexterity Organizational And Performance Of Village Governments In East Nusa Tenggara Province. *Archives of Business Research*, 7(3), 224–243.
- Darmawan, A., Bagis, F., Handani, A. T., & Rahmawati, D. V. (2021). *PENGARUH EFIKASI DIRI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI PADA KARYAWAN JAVA HERITAGE HOTEL PURWOKERTO*. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(2), 342-353.
- Deny, K., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.
- Dewi, R. (2012). Kinerja Kepala Sekolah : Pengaruh Kepemimpinan De150–156.

Diana, D., & Anggreani, Y. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUNAS PERKASA TEKINDO. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(2), 93-102.

Donni Juni Priansa. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Ekonomi, J., & Indonesia, B. (2020). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*. 15(1), 24–32.

Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185. [http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/view/1892](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/1892)

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.

Firmansyah, A., Maupa, H., Taba, I., & Hardiyono, H. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Discipline on Employees' Performance Of Samsat Office, Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 2(2), 72–78. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v2i2.336>

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. UNDIP.

Ghufron Nur M., dan S Risnawati Rini.( 2012). *Teori- Teori Psikologi*, Ar-ruzz Media, Jogjakarta.

Guthrie, J. P. (1977). Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (persero) Palembang. *Can. J. Chem*, 55, 3562–3574.

Hasibuan, Malayu S.P, 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hanaysha, J. (2016). Testing the Effects of Employee Engagement , Work Environment , and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 289–297.

<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.139>

- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Herlina, N., Sari, M. I., & Hafidzi, A. H. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Desa Balung Lor. *Growth*, 19(2), 152-158.
- Heryadi, R., & Sukmalana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(2), 80–92. <https://doi.org/10.55208/bistek.v13i2.211>
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018a). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Motivasi , Dan Komitmen Organisasi Terhadap Karyawan Pertunjukan S J e M*. 122–127.
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018b). The influence of job satisfaction, motivation, and organizational commitment to employee performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 122–127.
- Indra, Kharis. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi. Bisnis*. Vol. 3.
- Kadir, A., & Efrianti, K. (2018). *Pengaruh Kemampuan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Puruk Cahu Kecamatan Murung Kabupaten Murung Raya*. 2(2), 86–94.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kepuasan, P., Dan, K., & Organisasi, K. (2020). *Jurnalmuhammadiyah manajemenbisnis*. 1(2), 93–102.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 80-89.
- Komang, L., Dewi, C., Kadek, L., Martini, B., Bagus, I., Suardana, R., Satisfaction, E., Culture, O., & Commitment, O. (2018). *The Influence of Organizational Culture , Employee Satisfaction , Personality , and Organizational Commitment towards Employee Performance*. 5(3), 35–45.
- Kurdi, S. (2019). *Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kelurahan Se Kecamatan Kota Kendal*. 1(1), 81–92.
- Kurniawan, R. (2016). *Analisis Regresi*. KENCANA.
- Kreitner, Robert; Kinicki, Angelo. (2003). *Perilaku Organisasi (buku satu)* (E. Suandy, Trans). Jakarta: Salemba Empat

- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Batubara, A. S. (2020). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Performa Pegawai Kelurahan Rempoa, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 4(2), 131-138.
- Leblebici, D. (2012). Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of A Bank in Turkey. *Journal of Business, Economics & Finance* 1(1), 38-49
- Luthan (2014:338) "*Pengaruh Self-Efficacy terhadap In-Role Performance karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Modeator (studi karyawan Bank Central Asia KCU Borobudur Malang)*" dalam *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol.61 No.4 Agustus 2018. Fakultas Ilmu Administrasi , Universitas Brawijaya.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI
- Moehertonono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Volume 1. Nomor 1.
- Musriha. (2011). Influences of Work Behavior, Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. *Academic Research International* 1(3), 303-314
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Pada, S., Divisi, K., Dan, F., Human, D., & Pt, R. (2016). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya)*. 4, 1-12.
- Palampanga, Z., Natsir, S., & Miru, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Wilayah Kecamatan Ampana, Kabupaten Tojo Una-Una. *E Jurnal Katalogis*, 5(10), 100-108.
- Pasaribu, V. L. D., & Krisnaldy, K. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Kelurahan

Pisangan Ciputat. *Proceedings ...*, 3(1), 96–114.

Pdam, P., & Mojokerto, K. (2021). *PENGARUH EMOTIONAL INTELLIGENCE , SELF EFFICACY DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PDAM KOTA MOJOKERTO Miftahul Jannah*. 191–212.

Pramesona, B. (2020). *Tata Kelola*. 7, 28–37.

Priyatna, E. H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Balaraja. *Dynamic Management Journal*, 5(1), 78–87.  
<http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj/article/view/4127>

Prestianada, N. D., & Purbandini, D. (2012). Hubungan Antara Efikasi Diri (Self Efficacy) Dan Stres Kerja Dengan Kejenuhan Kerja (Burnout) Pada Perawat IGD Dan ICU RSUD Kota Bekasi. *Jurnal Soul*.

Pusparani, M., Pascasarjana, M. P., Kerja, L., & Kerja, K. (2021). *FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI ( SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA*. 2(4), 534–543.

Rahmajulita, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Amc Bandung (Doctoral Dissertation, Universitas Widyatama)

Rahmawati, Nela Pima. dkk. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 8 No. 2*.

Regency, S. C. (2020). *1 , 2 I. 14(1)*.

Rempoa, K., & Selatan, K. T. (2020). *Analisis Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Performa Pegawai*. 4(2), 131–138.

Renyut, B. C., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). *The effect of organizational commitment , competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor ' s Office*. 19(11), 18–29.  
<https://doi.org/10.9790/487X-1911031829>

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbins, Stephen P. 1997. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 1. Jakarta: PT. Prehallindo

Roelofsen, P. (2002). The Impact of Office Environments on Employee Performance: The Design of The Workplace as A Strategy For Productivity Enhancement. *Journal of Facilities Management* 1(3). 247 - 264

Rozarie, R. De. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. Rozarie.

- Santoso, W. M. M. (2014). Motivasi Berwirausaha Ditinjau dari Self Efficacy Pada Lulusan Perguruan Tinggi Jenjang Strata Satu di Universitas Katolik Sogijapranata. (skripsi tidak diterbitkan). Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang
- Sari, M. I., & Hafidzi, A. H. (2021). *DESA BALUNG LOR*. 19(2), 141–146.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja
- Sekaran, U. (2009). *Research Methods For Business* (cetakan 4).
- Sekretariat, P., Pemilihan, K., Daerah, U., Kabupaten, K., & Timur, L. (2020). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai pada sekretariat komisi pemilihan umum daerah (kpud) kabupaten luwu timur*. 5.
- Sidanti, Heny. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1*: 44 - 53.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Siregar, M. M. (2019). *Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada Divisi Pemasaran Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan*. 6–24.
- Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sriharmiati, L., Meirinda, I., Islawati, D., Karlina, L. D., Hijriandani, T., Cahyana, R., & Nugraho, J. T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Magelang Utara. *JMAN jurnal mahasiswa Administrasi negara*, 2(2), 1-9.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta : Bandung
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 11). PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Cetakan 27). Alfabeta.
- Sunarya, P. A., Dian, S., & Dwi, C. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid 19 ( Studi Kasus Pada Pegawai Kelurahan Salembaran Jaya )*. 7(2), 190–199.
- Susanto, S., & Halim, I. (2020). Pengaruh human relation dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Cabang

Karawaci. Proceedings Universitas ..., 158–170. Retrieved from <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/4253>

Sutrisno, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal of Management*, 4(4).

Syamsuddinnor. 2014. “Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjarnegara.” Vol.6, No.1.

Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>

Tobing. K. L., Diana Sulianti. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 11 (10), Maret 2009.

Utaminingsih, Alifiulahtin. 2014. Perilaku Organisasi. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).

Utami, I. W., & Elistya Rimawati. (2017). Pengaruh Motivasi Kedisiplinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kelurahan Serengan Surakarta. *Seminar Nasional Riset Manajemen & Bisnis*, 4, 366–376.

Utara, K. M. (2018). 8 . 12345678. 02(02), 1–9.

Wahyudi, K., & Ruslan, M. (2021). *Indonesian Journal of Business and Management CAMBA KABUPATEN MAROS The Influence of Organizational Commitment and Working Environment on Employee Performance through Work Satisfaction in Government Office of Camba District Maros Regency*. 3(2), 81–88.

Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan Spbu 44.501. 29 Randu Garut Semarang). *Journal Of Management*, 2(2)



