

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu Berdasarkan data yang telah dikumpulkan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan SMA di Kecamatan Bumiayu dapat menyebabkan kinerja yang tinggi pada guru SMA di Kecamatan Bumiayu.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu. Hal ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki peranan penting bagi guru karena termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, mempunyai tujuan yang jelas serta memprioritaskan pencapaian.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu. Hal ini dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi guru untuk menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu tidak melebihi batas yang sudah ditentukan. Sehingga kedisiplinan para guru sangat dibutuhkan untuk memajukan organisasi agar berjalan dengan baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi SMA di Kecamatan Bumiayu

- a. Berdasarkan penelitian dari variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu, dalam hal ini kepemimpinan menjalankan tugasnya sebagai seorang pemimpin disarankan untuk dapat meningkatkan bentuk kepemimpinannya yang sudah berjalan dengan baik, bila perlu pemimpin dapat mengembangkan bentuk kepemimpinannya agar menjadi lebih baik lagi untuk menghadapi teknologi di zaman sekarang ini, dengan adanya bentuk kepemimpinan yang lebih baik maka kinerja guru dalam menjalankan tugasnya akan semakin meningkat
- b. Berdasarkan penelitian dari variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu, dalam hal ini motivasi kerja pada guru SMA disarankan untuk meningkatkan motivasinya, baik motivasi internal maupun motivasi eksternal agar para siswa juga mencapai target atau tujuan yang diinginkan. Hal ini akan meningkatkan motivasi dan kinerja sehingga para guru akan lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya.
- c. Berdasarkan penelitian dari variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA di Kecamatan Bumiayu, dalam hal ini disiplin kerja pada guru SMA disarankan untuk lebih ditingkatkan lagi dalam segala hal, baik itu tentang kehadiran, menyelesaikan tugas tidak melebihi batas waktu, ataupun hadir dalam pertemuan yang diadakan disekolahan, hal itu dilakukan untuk memajukan organisasi agar lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini.
- b. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat melengkapi data yang berbeda, seperti melakukan penelitian di tempat yang berbeda, karena perbedaan tempat penelitian akan memungkinkan hasil yang berbeda juga.