

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji t) pada penelitian ini, maka kesimpulan yang diperoleh sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan PERUMDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.
2. Pembagian kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan PERUMDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Pengawasan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan PERUMDAM Tirta Satria Kabupaten Banyumas sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas maka saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Perusahaan tetap perlu untuk terus meningkatkan disiplin kerja karyawannya seperti memberikan penghargaan terhadap karyawan yang disiplin, memberikan denda atau sanksi tegas bagi yang melanggar dan sebagainya.
2. Dalam rangka semakin meningkatkan pembagian kerja di PERUMDAM Tirta Satria Banyumas hendaknya dilakukan pengembangan organisasi berupa penambahan sumber daya aparatur yang dirasakan masih kurang.

3. Semakin meningkatkan aspek kualitas dengan mengirimkan pegawai dalam suatu diklat, kursus atau memberikan kesempatan pegawai untuk melanjutkan pendidikan. Pengembangan organisasi bila diperlukan, khususnya untuk jumlah personil terbatas dan peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM).
4. Perusahaan tetap perlu mempertahankan pengawasan kerja yang sudah berjalan dengan baik, dan perlu peningkatan pengawasan kerja terutama pada bagian-bagian atau divisi-divisi yang masih belum optimal dalam mencapai efektivitas kerja.