



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 TONJONG**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Oleh:

HERIYANTO (412150012)

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 TONJONG**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Oleh:

HERIYANTO (412150012)

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 1 TONJONG.**

Oleh:

Nama : HERIYANTO

NIM : 412150012

Program Studi : SI Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 10 bulan Agustus tahun 2022

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Adi Susanto, S.Pd., S.H., M.M

NIDN. 062028302

Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si

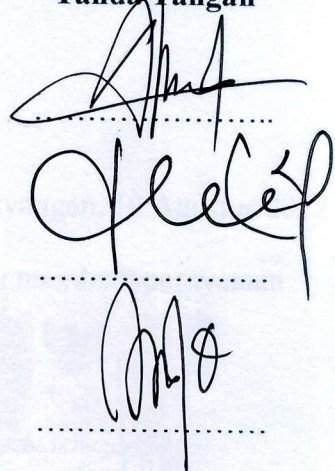
NIDN. 0622059001

Penguji II

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si

NIDN. 0607098601

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan

pada tanggal... 20 AGUSTUS 2022

Dekan

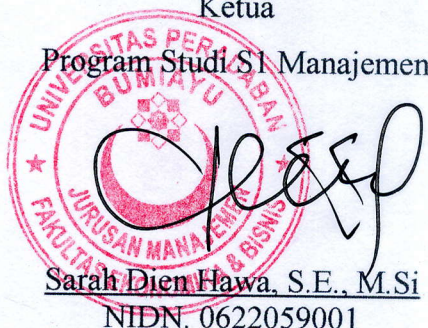
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Mukhlison, S.E., M.M
NIDN. 0621058902

Ketua

Program Studi SI Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIDN. 0622059001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HERIYANTO

NIM : 412150012

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, 10 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



HERIYANTO
NIM. 412150012

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

Dalam penyelesaian skripsi ini, beragam bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, secara tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Muh. Kadarisman., S.H., M.Si, selaku Rekror Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E. M.Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Bapak Adi Susanto, S.Pd., S.H., M.M, selaku pembimbing skripsi saya yang dengan sabar telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
5. Bapak/Ibu selaku Dosen Penguji Ibu Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing akademik dan dosen penguji kedua saya.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada penulis. Segenap staf Universitas Peradaban, yang telah memberikan layanan kepada penulis.

7. Bapak Caslam dan Ibu Caswiti, selaku kedua orang tua penulis yang telah memberikan segalanya baik doa, materi, kasih sayang, motivasi, kesabaran, yang membuat penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Terimakasih banyak Bapak, Ibu. I LOVE YOU.
8. Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban angkatan 2015.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atau kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, penulis haturkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, 8 Agustus 2022

Penulis

HERIYANTO

NIM. 412150012

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 1 Tonjong.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi penelitian adalah semua guru dan karyawan SMK Negeri 1 Tonjong yang berjumlah 103 guru dan sampel dalam penelitian ini adalah 103 responden. Metode pengambilan data menggunakan angket (kuisioner). Uji validitas instrumen menggunakan korelasi *Product Moment* dan uji reliabilitas menggunakan *alpha cronbach's*. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan tingkat signifikansi sebesar 5,106 jauh diatas nilai t_{table} yang hanya sebesar 1,984. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian Disiplin kerja sangat berpengaruh bagi kinerja guru, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan tingkat signifikansi sebesar 6,145 jauh diatas nilai t_{table} yang hanya sebesar 1,984 Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja sangat berpengaruh bagi kinerja guru, dan (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan tingkat signifikansi sebesar 5,223 jauh diatas nilai t_{table} yang hanya sebesar 1,984. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja sangat berpengaruh bagi kinerja guru. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai F hitung sebesar 56,403 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan f_{Tabel} diperoleh sebesar 2,698 maka dapat dirumuskan $F_{hitung} 56,403 > F_{tabel} 2,698$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini bahwa hipotesis semua variabel independen secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen diterima.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru.

ABSTRACT

This study aims to determine: the effect of work discipline, work environment, and work motivation on teacher performance at Smk Negeri 1 Tonjong.

This research is a type of quantitative research. The research population was all teachers and employees of SMK Negeri 1 Tonjong totaling 103 teachers and the sample in this study was 103 respondents. Methods of data collection using a questionnaire (questionnaire). Test the validity of the instrument using Product Moment correlation and reliability test using Cronbach's alpha. The data analysis used is descriptive analysis, multiple regression analysis and classical assumption test.

The results showed that the results showed that (1) work discipline had a positive and significant effect on teacher performance with a significance level of 5,106, far above the t table value which was only 1,984. This shows that the provision of work discipline is very influential on teacher performance, (2) the work environment has a positive and significant effect on teacher performance with a significance level of 6.145, far above the t table value which is only 1.984. This indicates that the work environment is very influential on teacher performance. , and (3) Work Motivation has a positive and significant effect on teacher performance with a significance level of 5.223, far above the t table value which is only 1.984. This shows that work motivation is very influential on teacher performance. The results of multiple linear regression analysis obtained that the calculated F value was 56,403 with a significance value of 0.000 and f table was obtained at 2.698, it can be formulated $F_{\text{arithmetical}} 56.403 > F_{\text{table}} 2.698$ and a significant value of $0.000 < 0.05$. This means that the hypothesis of all independent variables simultaneously has a positive and significant effect on the dependent variable is accepted.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Teacher Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Perumusan Model Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN DAN ALAT ANALISIS DATA.....	37
A. Metode Penelitian.....	37
B. Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
B. Analisis Data dan Pembahasan.	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 1. Data Rata-rata Nilai Kinerja guru SMK Negeri 1 Tonjong	5
Tabel 3 1. Definisi Operasional	41
Tabel 4 1. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.	55
Tabel 4 2. Responden Berdasarkan Jenis kelamin	56
Tabel 4 3. Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4 4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4 5. Uji Validitas	58
Tabel 4 6. Hasil uji reliabilitas	59
Tabel 4 7. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Guru (Y).....	60
Tabel 4 8. Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja (X1).....	62
Tabel 4 9. Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan Kerja X2).....	63
Tabel 4 10. Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja(X3).....	65
Tabel 4 11. Hasil Regresi Berganda.....	66
Tabel 4 12. Uji F	68
Tabel 4 13. Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4 14. Hasil Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnov	70
Tabel 4 15. Hasil uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4 16. Hasil Uji Multikolinearitas.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1. Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4 1. Grafik normal P-P Plot.....	71
Gambar 4 2. Uji Heteroskedastisitas.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	94
Lampiran 3. Uji Validitas.....	106
Lampiran 4. Uji Reabilitas	112
Lampiran 5. analisis Regresi berganda	116
Lampiran 6. analisis uji Asumsi klasik	118
Lampiran 7. Tabel R	121
Lampiran 8. Tabel Distribusi t	123
Lampiran 9. F tabel	125
Lampiran 10. Riwayat Hidup Penulis	127