

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, semakin tinggi disiplin kerja, maka kinerja guru akan meningkat.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, semakin baik dan nyaman lingkungan kerja, maka kinerja guru akan meningkat.
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Semakin tinggi Motivasi Kerja maka kinerja Guru akan meningkat.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

##### **1. Bagi Sekolah**

Saran yang dapat diberikan kepada sekolah, yaitu (1) Hendaknya sekolah lebih memperhatikan disiplin kerja guru, karena disiplin kerja sangat berpengaruh bagi kinerja guru, bisa ditambahkan manajemen waktu yang lebih ketat dan perlu adanya SOP yang lebih ketat, (2) Hendaknya sekolah juga memperhatikan lingkungan kerja, karena sangat berpengaruh terhadap kinerja guru. Dapat ditambah pemenuhan fasilitas sekolah, atau hal-hal lain yang dapat memperlancar kinerja guru, dan (3)

Hendaknya sekolah meningkatkan motivasi kerja para gurunya, karena motivasi kerja sangat berpengaruh kinerja guru, perlu adanya upaya-upaya agar motivasi kerja guru semakin baik, diantaranya adanya workshop peningkatan kerja, outbond, atau kegiatan-kegiatan yang mampu menumbuhkan motivasi guru, agar kinerja guru semakin baik.

## **2. Bagi Peneliti yang akan Datang**

Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan atau mengganti variabel lain atau dengan menambahkan variabel mediasi, karena masih banyak variabel lain yang belum diteliti selain variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja guru.