



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH
SAKIT HARAPAN SEHAT BUMIAYU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**Disusun Oleh:
DEKI PRATAMA
41218008**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU
2022**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH
SAKIT HARAPAN SEHAT BUMIAYU**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

**DEKI PRATAMA
41218008**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
BUMIAYU
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT HARAPAN SEHAT BUMIAYU** yang ditulis oleh:

Nama : **DEKI PRATAMA**

NIM : **41218008**

Program Studi : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 11... bulan Oktober tahun 2022

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Tanda Tangan

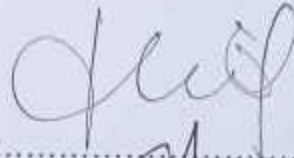
Ketua Tim Penguji/Pembimbing

Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M.
NIDN. 1117028004



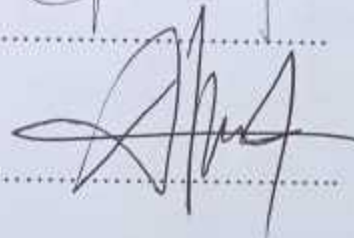
Dosen Penguji I

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.
NIDN. 0622059001



Dosen Penguji II

Adi Susanto, S. H., S. Pd., M. M.
NIDN. 0602028302



Diterima dan disahkan

pada tanggal

Dekan

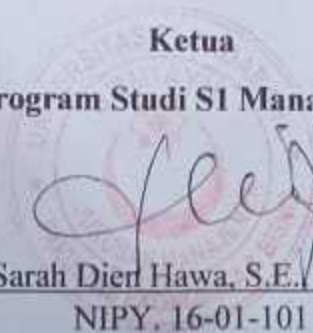
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Mukhlis, S.E., M.M.
NIPY. 16-02-120

Ketua

Program Studi S1 Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.
NIPY. 16-01-101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deki Pratama

Nim : 41218008

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Paguyangan, .. Oktober 2022

Yang membuat pernyataan



Deki Pratama
NIM. 41218008

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur senantiasa panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat nikmat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Penulisan skripsi ini dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya, terutama yang sudah membantu beragam bimbingan, penyemangat, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak, sehingga dalam proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar. Oleh karena itu penulis sekali lagi ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Ibu Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan sudah menyediakan waktu, dorongan dan pikiran untuk membimbing saya dari penyusunan proposal sampai dengan skripsi ini selesai.
5. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si. dan (penguji 2) selaku dosen penguji.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada saya.

7. Serta seluruh Staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada saya.
8. Ayahanda Busro dan Ibunda Marsini yang telah memberikan segalanya baik materi, do' a, kasih sayang, motivasi, nasehat, dan kesabaran yang takan tergantikan dengan apapun.
9. Nahdliia dwi palita selaku pendamping penyusunan skripsi yang selama ini telah memberikan support, semangat, motivasi, dan masukan untuk saya setiap harinya
10. Teman-teman mahasiswa prodi manajemen Angkatan 2018 yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
11. Keluarga besar fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu Angkatan 2018.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua, atau kritik dan saran bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis ucapkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, ...Oktober 2022

Penulis

Deki Pratama
NIM. 41218084

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aspek yang sangat penting bagi suatu organisasi atau perusahaan. Maju mundurnya suatu organisasi atau perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas dan tingkat produktivitas karyawan yang dimilikinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komoensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Harapan Sehat Bumiayu. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*, dan jumlah sampel yang digunakan adalah 124 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *SPSS v 22*. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa motivasi kerja dan kompensasi tidak berpengaruh, sedangkan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human Resources (HR) is a very important aspect for an organization or company. The progress of an organization or company is largely determined by the quality and level of productivity of its employees. This study aims to determine the effect of work motivation, compensation, and workload on employee performance at Harapan Sehat Bumiayu Hospital. This research is a type of quantitative research. The sampling technique used probability sampling with simple random sampling method, and the number of samples used was 124 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS v 22. Based on the results of this study, it shows that work motivation and compensation have no effect, while workload affects the performance of RSHS Bumiayu employees.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Workload, Employee Performance*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
A. Telaah Pustaka	8
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Perumusan Hipotesis	21
D. Kerangka Pemikiran	23
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN DAN ALAT ANALISIS DATA	25
A. Metode Penelitian	25
B. Teknik Analisis Data	31
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Analisis Data dan Pembahasan	44
BAB V	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63

A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Data Nilai Kinerja karyawan tahun 2019-2021 Rumah Sakit Harapan Sehat Bumiayu	4
Tabel 2. Definsisi Operasional Variabel	30
Tabel 3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 6. Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan	43
Tabel 7. Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 8. Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja (X1).....	47
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Kompensasi (X2)	49
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Beban Kerja (X3).....	50
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	52
Tabel 15. Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 17. Hasil Regresi Berganda.....	56
Tabel 18. Hasil Uji F.....	58
Tabel 19. Hasil Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	22
Gambar 2. Normal P-P Plot	53
Gambar 3. Pola Grafik Scatterplot	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y).....	68
Lampiran 3. Tabulasi data variabel Motivasi Kerja (X1)	71
Lampiran 4. Tabulasi data variabel Kompensasi (X2).....	74
Lampiran 5. Tabulasi data variabel Beban Kerja (X3)	77
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	80
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	81
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	82
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X3).....	83
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	84
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	85
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)	86
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X3).....	87
Lampiran 14. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	88
Lampiran 15. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1).....	90
Lampiran 16. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)	92
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Beban Kerja (X3)	94
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	96
Lampiran 19. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	97
Lampiran 20. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot	98
Lampiran 21. Hasil Uji Multikolinieritas.....	99
Lampiran 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas metode Glejser dan Scatterplot	100
Lampiran 23. Riwayat Hidup Penulis	101