

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan RS Harapan Sehat Bumiayu. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu. Hal ini disebabkan karena karyawan RSHS sudah mempunyai semangat kerja sehingga tanpa motivasi dari pihak perusahaan mereka tetap menciptakan kinerja yang baik.
2. Kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan berupa gaji, insentif dan jaminan kesehatan sudah mencukupi atau memenuhi keinginan karyawan sehingga karyawan merasa senang dan aman bekerja di RSHS Bumiayu.
3. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu. Hal ini dapat disimpulkan bahwa beban kerja mempengaruhi karyawan untuk melakukan pekerjaannya, dikarenakan resiko yang tinggi dapat mengakibatkan karyawan ikut tertular penyakit pasien RSHS Bumiayu sehingga beban kerja mempengaruhi kinerja karyawan RSHS Bumiayu.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Harapan Sehat Bumiayu

- a) Berdasarkan penelitian dari variabel motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu, dalam hal ini motivasi kerja pada karyawan sudah baik, karena karyawan sudah merasa nyaman bekerja di RSHS Bumiayu, sehingga bisa memberikan jasa pelayanan yang baik.
- b) Berdasarkan penelitian dari variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu, dalam hal ini kompensasi sudah diberikan kepada karyawan berupa gaji, insentif dan jaminan kesehatan yang bisa diterima dengan baik oleh karyawan. Sehingga karyawan bisa memberikan yang terbaik bagi perusahaan.
- c) Berdasarkan penelitian dari variabel beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan RSHS Bumiayu, dalam hal ini beban kerja pada karyawan disarankan untuk lebih diperhatikan lagi, karyawan harus merasa nyaman dengan pekerjaannya sehingga bisa meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan atau mengidentifikasi variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini.
- b) Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat melengkapi data yang berbeda, seperti melakukan penelitian di tempat yang berbeda, karena perbedaan tempat penelitian akan memungkinkan hasil yang berbeda juga.