

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Surya Dwianto, P. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 2 No 2, Juni
- Aldata, R. J. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jrnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Volume Iv, No.01, M.
- Ardana Dkk (2008). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan*.Vol.7 Hal.65-90.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi* , Volume 3 No. 2 Mei - Agustus .
- Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., Chang, W., Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). *The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia performance: Empirical evidence from 4-star hotels. Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 0(0), 1–23. <https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1763766>
- Depkes Ri (2003). Pengertian Beban Kerja. *Jurnal Internasional Manajemen*. Vol.4. Hal 102-130.
- Gibson James L. John M. Ivancevich, James H. Donelly, Jr. 2003. *Organizations* (Terjemahan), Cetakan Kesebelas, Pt. Gelora Aksara Pratama. Jakarta.
- Gibson James L. John M. Ivancevich, James H. Donelly, Jr. 2009. *Organizations* (Terjemahan), Cetakan Kesebelas, Pt. Gelora Aksara Pratama. Jakarta.
- Hafizi, M. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Insitut Agama Islam Negeri Palangka Raya . *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam* , Volume 6 Nomor 1 Ed.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Bpfe, Jogyakarta.
- Hariandja (2002). Munandar. (2001). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (Ui Press).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi.Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. Sp. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kepmempan No 75 (2004). Pengertian Beban Kerja. *Jurnal Ekonomi*. Jakarta. Vol 1. Hal 98-100.
- Luthans & Safaria, (2004). Pengaruh Motivasi Dan Linkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Wisanka, Baki, Sukoharjo.Jurnal. Semarang: Unes.

- Mangkunegara, Anwar P. 2010. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Pt. Refika Aditama.
- Mangkunegara, B.Fadillah. 2009. Daya Manusia. Bandung: Pt. Refika Aditama
- Megginson, Sugiono (2009). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Jurnal Pendidikan Ilmu Manajemen. Vol 5. Hal 24-85.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang (Doctoral dissertation).
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus Pt. Telkom Indonesia Regional V) . *Jurnal Ilmu Manajemen* .
- Pangastuti, P. A., Sukrino, & Efendi, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Internasional Multikultural Dan Pemahaman Multireligius*, Jil. 7, No. 3, April 2020.
- Permendagri No.12/2008. Pengertian Beban Kerja. Jurnal Pendidikan Ekonomi. Vol 03. Hal 67-92.
- Permenkes No.340 Tahun 2010. Pengertian Rumah Sakit. 14 Agustus 2022. https://Hukor.Kemkes.Go.Id./Uploads/Produk_Hukum/Pmk_No__30_Th_2019_Ttg_Klasifikasi_Dan_Perizinan_Rumah_Sakit.Pdf
- Putra, A. S., & Hubeis, M. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.
- Rita, M., Payangan, O. R., & Erari, A. (2017). *Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance*. 60(4), 953– 964. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2017-0026>
- Rivai, Veithzal. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek.Jakarta :Pt. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen, (2003). Perilaku Organisasi. Pt Indeks, Kelompok Gramedia Jakarta.
- Robbins, Stephen. P. 2016. Organizational Behaviour Human Behaviour at Work. United States Of Amerika: Mc Graw-Hill Companies.
- Rumawas, J. K. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota . *Jurnal Administrasi Bisnis* 4 , Issn : 2338 - 9605 Vol. 6 No.4.
- Saragih, L. M. S., & Saragih, S. R. (2020). Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, 2(1).
- Sarwoto.2012. Dasar-dasar Organisasi Management. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan.Jurakunman Vol.13, No. 1,

- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : YKPN.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (Kimu) 3*.
- Sutrisno, H & S. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Tiara Putri Ryandini, M. N. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Karyawan Kinerja di Rumah Sakit. *Jurnal Injec Vol. 5 No. 1 Juni 2020: 8-14*.
- Trifena Setiawaty Sinaga, R. H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 8, Issue 1.
- Wibowo. (2011). Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga. Rajawali Pers, Jakarta
- Wibowo. 2006. Manajemen Perubahan. Cetakan Pertama. Pt. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Pt. Raja Grafindo Persada. Jakarta.