



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS
PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh

VONI FEBRIYANTI RAHAYU

41221117

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS
PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

VONI FEBRIYANTI RAHAYU

41221117

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BREBES**

Oleh

Nama : Voni Febriyanti Rahayu

NIM : 41221117

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada tanggal 15 September 2025

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Tanda Tangan

Ketua Tim Penguji/Pembimbing
Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M., AWP
NIDN. 1117028004



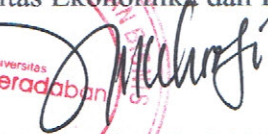
Penguji I
Mukhroji, S.E., M.M
NIDN. 0621058902



Penguji II
Assoc. Prof. Dr. H. Sutarmin, S.Si., M.M
NIDN. 0621097401



Diterima dan disahkan
Pada Oktober 2025

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Mukhroji, S.E., M.M
NIPY. 16.02.120

Ketua
Program Studi S1 Manajemen

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY. 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Voni Febriyanti Rahayu

NIM : 41221117

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Bumiayu, 13 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Voni Febriyanti Rahayu

NIM. 41221117

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

“No matter what happened in the past. We just go forward till the end.”

(Lai Guanlin)

“You’re doing fine. Sometimes you’re doing better, sometimes you’re doing worse. But at the end, it’s you. So I just want you to have no regrets. I want you to feel yourself grow and I just want you to also love yourself.”

(Mark Lee)

“You should believe in yourself and don’t let anyone bring you down. Negativity doesn’t exist, it’s all about positivity. So keep that in mind.”

(Mark Lee)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang dan dukungan dalam setiap langkah. Kepada kakak-kakakku tersayang yang senantiasa memberikan semangat, dukungan serta keyakinan bahwa setiap perjuangan pasti akan membuahkan hasil. Terima kasih telah menjadi tempat berpulang di kala lelah.

Tak lupa, persembahan ini juga kutujukan untuk diriku sendiri. Terima kasih sudah berjuang sejauh ini, bertahan meski sering merasa lelah, tetap mencoba meski ragu dan tidak menyerah hingga akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini. Semoga langkah kecil yang telah dijalani menjadi pengingat bahwa diri ini mampu, kuat dan layak untuk bangga atas setiap proses yang telah dilalui.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program studi S1 Manajemen. Saya menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, akan sulit bagi saya untuk menyelesaikannya dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban
4. Ibu Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M., AWP., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, pikiran dan tenaga untuk memberikan arahan dan masukan yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengalaman dari awal perkuliahan hingga penulis menyelesaikan tugas akhir.
6. Kedua orang tuaku tercinta, Ibu Wasripah dan Bapak Edi Sakib yang selalu menjadi kekuatan. Terima kasih atas doa yang tak pernah putus, kasih sayang yang tulus, serta dukungan moral dan materi yang telah diberikan sepanjang pendidikan penulis.

7. Untuk keempat kakakku tersayang, Tomi Aryanto, Fera Aryanti, Septi Nur Aeni, Nurul Khasanah dan keponakan tercinta, serta Om, Tante dan Sepupuku yang senantiasa memberikan bantuan, dukungan, semangat, nasihat dan kepercayaan yang telah mengantarkan penulis hingga mencapai titik ini.
8. Teman-temanku, Meriza, Cintami, Putra, Meiliyani, Siska, Jihan dan teman-teman manajemen angkatan 2021 yang menjadi bagian dari perjalanan ini. Terima kasih atas dukungan, kebersamaan dan tawa. Setiap tawa, perjuangan dan cerita yang kita lalui bersama akan selalu menjadi kenangan berharga.
9. Sahabatku, Vani, Fia, serta teman-teman SMA ku. Terima kasih atas segala dukungan, kehadiran dan tawa yang telah mewarnai perjalanan ini. Bersama kalian, setiap langkah terasa lebih ringan dan penuh makna.
10. Berbagai pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi, yang namanya tidak bisa disebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Bumiayu, 13 Agustus 2025

Penulis

Voni Febriyanti Rahayu

NIM. 41221117

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan aspek penting dalam organisasi, khususnya di sektor publik. Dalam konteks pemerintahan, MSDM berperan dalam meningkatkan efektivitas dan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Namun, masih dijumpai permasalahan berupa inkonsistensi capaian kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Brebes. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *probability sampling* melalui teknik *simple random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Analisis data dilakukan dengan metode *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* menggunakan *software SmartPLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 4) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, 6) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, 7) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Brebes lebih efektif dilakukan dengan memperhatikan pemberian kompensasi yang layak serta peningkatan kepuasan kerja, dibandingkan hanya menekankan aspek kedisiplinan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, *SmartPLS*

ABSTRACT

Human Resource Management (HRM) is an important aspect in organizations, especially in the public sector. In the context of government, HRM plays a role in improving the effectiveness and quality of services to the public. However, problems in the form of inconsistencies in performance achievements are still encountered. This study aims to analyze the effect of work discipline and compensation on job satisfaction and its impact on the performance of employees of the Department of Education, Youth, and Sports of Brebes Regency. The study used a quantitative method with a probability sampling approach through a simple random sampling technique, with a sample size of 90 respondents. Data analysis was carried out using the Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method using SmartPLS software. The results of the study indicate that: 1) work discipline does not affect employee performance, 2) compensation does not affect employee performance, 3) work discipline does not affect job satisfaction, 4) compensation has a positive effect on job satisfaction, 5) job satisfaction has a positive effect on employee performance, 6) job satisfaction does not mediate the effect of work discipline on employee performance, 7) job satisfaction is able to mediate the effect of compensation on employee performance. This finding indicates that improving employee performance at the Department of Education, Youth, and Sports of Brebes Regency is more effective if it is carried out by paying attention to providing appropriate compensation and increasing job satisfaction, rather than only emphasizing the discipline aspect.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance, SmartPLS

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN ...	14

A. Telaah Pustaka.....	14
1. Kinerja Pegawai	14
2. Disiplin Kerja	16
3. Kompensasi	17
4. Kepuasan Kerja	20
B. Perumusan Model Penelitian.....	22
1. Penelitian Terdahulu.....	22
2. Perumusan Hipotesis	32
3. Kerangka Pemikiran dan Model Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	43
A. Metode Penelitian.....	43
1. Jenis Penelitian	43
2. Lokasi Penelitian	43
3. Waktu Penelitian	43
4. Populasi dan Sampel	44
5. Sumber Data	45
6. Teknik Pengumpulan Data	45
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	47
B. Teknik Analisis Data	53
1. Analisis Deskriptif.....	53
2. Analisis <i>SEM (Structural Equation Modeling)</i>	54

3. Evaluasi <i>PLS (Partial Least Square)</i>	55
4. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	56
5. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
1. Sejarah Singkat Organisasi.....	63
2. Tugas Pokok dan Fungsi	64
3. Struktur Organisasi.....	65
4. Gambaran Umum Responden.....	66
B. Analisis Data dan Pembahasan	70
1. Analisis Deskriptif.....	70
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	82
3. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	92
4. Pembahasan	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	122
A. Kesimpulan	122
B. Saran	123
C. Keterbatasan Penelitian	127
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN	138

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Indikator Kinerja	5
Tabel 2. Kesenjangan Penelitian Disiplin Kerja	8
Tabel 3. Kesenjangan Penelitian Kompensasi	9
Tabel 4. Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	49
Tabel 5. Operasional Variabel Kompensasi	50
Tabel 6. Operasional Variabel Kinerja Pegawai	51
Tabel 7. Operasional Variabel Kepuasan Kerja	52
Tabel 8. Interpretasi Nilai Indeks	54
Tabel 9. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 10. Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	73
Tabel 11. Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	76
Tabel 12. Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	79
Tabel 13. Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk Eksogen/ Independen Disiplin Kerja .	82
Tabel 14. Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk Eksogen/ Independen Kompensasi	83
Tabel 15. Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk Endogen/ Dependen Kinerja Pegawai	83
Tabel 16. Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk Variabel Mediasi Kepuasan Kerja	84
Tabel 17. <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	85
Tabel 18. Nilai <i>Cross Loading</i>	86
Tabel 19. <i>Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)</i>	88
Tabel 20. Evaluasi <i>collinearity statistics</i>	89
Tabel 21. Signifikansi dan Relevansi <i>Outer Weight</i>	90
Tabel 22. <i>Collinearity Statistics (Inner VIF)</i>	94

Tabel 23. <i>R-Square</i>	95
Tabel 24. <i>F-square</i>	95
Tabel 25. <i>Q-square</i>	97
Tabel 26. <i>PLS-predict</i>	98
Tabel 27. <i>Path Corfficients</i>	100
Tabel 28. <i>Confidence Interval 95%</i>	101
Tabel 29. Pengujian Hipotesis	103
Tabel 30. Hasil Analisis Hipotesis	105
Tabel 31 Pengujian Mediasi.....	106
Tabel 32. Hasil Analisis Mediasi	107
Tabel 33. <i>SRMR</i>	107
Tabel 34. Ringkasan Uji Hipotesis	108

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Capaian Kinerja Pegawai Dindikpora Brebes	6
Gambar 2. Kerangka Pemikiran	41
Gambar 3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Gambar 4. Responden Berdasarkan Usia	67
Gambar 5. Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Gambar 6. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Gambar 7. Responden Berdasarkan Jabatan	70
Gambar 8. Hasil Uji <i>Outer Model</i>	84
Gambar 9. <i>Inner Model</i>	93

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	138
Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X1).....	145
Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Kompensasi (X2).....	147
Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	149
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel K (M)	151
Lampiran 6. Nilai <i>Loading Factor</i>	153
Lampiran 7. <i>Construct Reliability</i> dan <i>Validity</i>	154
Lampiran 8. Nilai <i>Cross Loading</i>	155
Lampiran 9. <i>HTMT</i>	156
Lampiran 10. <i>Collinearity Statistic (Outer VIF)</i>	157
Lampiran 11. Signifikansi dan Relevansi (<i>Outer Weight</i>)	158
Lampiran 12. <i>Collinearity Statistics (Inner VIF)</i>	159
Lampiran 13. <i>R-square</i>	160
Lampiran 14. <i>F-square</i>	161
Lampiran 15. <i>Q-Square Prediction Relevance</i>	162
Lampiran 16. Hasil Perhitungan <i>PLS-Predict</i>	163
Lampiran 17. <i>Path Coefficients</i>	164
Lampiran 18. <i>Confidence Interval 95%</i>	165
Lampiran 19. Pengujian Hipotesis	166
Lampiran 20. Pengujian Mediasi	167
Lampiran 21. Model <i>SRMR</i>	168
Lampiran 22. Gambar Hasil Uji <i>Outer Model</i>	169

Lampiran 23. Gambar Hasil Uji <i>Inner Model</i>	170
Lampiran 24. Daftar Riwayat Hidup	171