

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Towards an understanding of inequity. *The journal of abnormal and social psychology*, 67(5), 422.
- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308-319.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja, komunikasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104-122.
- Anatan, L. (2010). Telaah Kritis Expectancy Theory Victor Harold Vroom. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 9(2).
- Anggita, E. D., Hoyyi, A., & Rusgiyono, A. (2019). Analisis structural equation modelling pendekatan partial least square dan pengelompokan dengan finite mixture pls (fimix-pls)(studi kasus: kemiskinan rumah Tangga di Indonesia 2017). *Jurnal Gaussian*, 8(1), 35-45.
- Anugrah, B., & Rachmad, Y. E. (2022, March). Effect Of Work Environment, Work Discipline, Work Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction. In *International Conference of Business and Social Sciences* (pp. 123-130).
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of compensation and discipline on employee performance. *Proceeding UII-ICABE*, 263-276.
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 24-33.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.
- Arifin, Z., & Prabowo, T. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 89–98.
- Aqsariyanti, L., Sjahruddin, H., & Razak, N. (2019). *Pengaruh etos kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan* (No. ue73v). Center for Open Science.
- Bahmani-OSKooee, M., & Feinberg, B. (2022). THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION WITH INCENTIVES AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study on Medical doctor and Nurses in Wisconsin City Area). *MEDALION*

JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation, 3(4), 149-154.

- Budiana, I. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem. *Values*, 2(2).
- Cui, Z., & Zysman, J. (2021). The effect of compensation on medical doctor and nurse with work discipline as an intervening variable (case study of medical doctor and nurse in united states public health service). *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 2(4), 162-168.
- Darusman, D., & Sunarto, S. (2023). Pengaruh Likuiditas, Efisiensi dan Net Interest Margin Terhadap Capital Adequacy Ratio dimediasi Profitabilitas (Studi Pada Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode Tahun 2016–2020). *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 16-34.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019, October). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 209-218).
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological inquiry*, 11(4), 227-268.
- Dika, R. N. F., Kusumah, A., & Ramadhan, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store Tbk Mall SKA Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 509-519.
- do Rosario Pereira, S. I. (2023). The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 475-505.
- Dunan, H., & Sari, S. Y. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Panjang Kota Bandar Lampung. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 530-537.
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2).
- Emita, I., Siregar, O., & Sugeng, I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Frisian Flag. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(06), 80-90.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369-373.

- Fangiziah, E. A., Agung, S., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 144-154.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01).
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2022). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146-155.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50. <https://doi.org/10.1177/002224378101800104>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Sage.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., ... & Ray, S. (2021). An Introduction To Structural Equation Modeling. *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook*, 1-29.
- Hair Jr, JF, Matthews, LM, Matthews, RL, & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM Atau CB-SEM: Pedoman Terbaru Tentang Metode Mana Yang Akan Digunakan. *Jurnal Internasional Analisis Data Multivariat* , 1 (2), 107-123.
- Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 668-676.
- Hamdillah, H. (2023). Inovasi Pelayanan Publik dan Transformasi Birokrasi. *Resolusi: Jurnal Sosial Politik*, 6(2), 91-102.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ema*, 6(1), 17-26.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1(1), 1-11.

- Hasan, H., Ngabito, F. M., & Ariawan, A. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan harian gorontalo post. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 163-177.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. World Publishing.
- Hutauruk, R. P. S., Candrasa, L., Gultom, M., & Indani, S. A. (2025). Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Deco 100 Kuala Tanjung, Kabupaten Batubara, Provinsi Sumatera Utara. *Economic Reviews Journal*, 4(2), 966-983.
- Islamiyah, A. N., Alyas, A., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(5), 1874-1891.
- Joseph, A. (2023). Employee Behavior and Job Satisfaction in an Organization Using Herzberg's Two-Factor Model: A Theoretical Study. *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)*, 3(10).
- Kresmawan, G. A. P., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75-84.
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2719-2732.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149-158.
- Lestari, N. D. (2021). Analisis faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 55–67.
- Lestari, N. D. (2021). Kepuasan kerja sebagai mediator pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai swasta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 115–127.

- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2), 358381.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior* (12th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marliana, R. R. (2020). Partial least square-structural equation modeling pada hubungan antara tingkat kepuasan mahasiswa dan kualitas Google classroom berdasarkan metode webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174-186.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The relationship between work motivation, work discipline and employee performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 1-16.
- Meha, S. R., Putra, R. B., & Fitri, H. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan* | E-ISSN: 3062-7788, 1(4), 253-257.
- Mokoagouw, Z. E. Y., Rakhman, B., & Firman, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Barat. *Journal of Management and Business Accounting*, 1(2), 12-25.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human resource management* (14th ed.). Boston, MA: Pearson.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119–1130.
- Mustika, L. S., & Oktavianti, O. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (JMOB)*, 1(1), 79-85.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197-207.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172-184.

- Pandari, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Parta, I. K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1751-1771.
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 7(3), 80–89.
- Pramudyo, A. (2013). Implementasi manajemen kepemimpinan dalam pencapaian tujuan organisasi. *Jurnal bisnis, manajemen, dan akuntansi*, 1(2).
- Prasetyo, D., & Andini, R. (2020). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 123–135.
- Purnamasari, R. (2023). Analisis validitas konstruk, konvergen, dan diskriminan dari instrumen well-being. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 10(2), 123–135.
- Putera, A. I., Rasenda, R., Wiyana, H., & Asih, A. T. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pusat Radio Republik Indonesia (RRI Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (JEKMA)*, 3(1), 26-46.
- Putra, I. G. A. D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 1234–1252.
- Putra, I. G. A. D., & Utama, I. W. M. (2019). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan sektor swasta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1221–1237.
- Putri, A. D., & Setiawan, I. M. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan swasta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 145–156.
- Rachmawati, M. (2024). Strategi Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*, 3(1), 70-80.
- Ramdhani, D., Martowinangun, K., Alfiansyah, M., Herlina, H., & Mulyeni, S. (2025). Kepuasan Kerja dalam Memediasi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 3571-3576.
- Ramli, A. H. (2018). Compensation, job satisfaction and employee performance in health services. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177-186.

- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 834-843.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2018). *Performance appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Safрила, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35-49.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Samiruddin, T. FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN POASIA.
- Saputra, S. W., & Marlius, D. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PDAM TIRTA SANJUNG BUANA SIJUNJUNG. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1181-1194.
- Sari, D. P., & Hidayat, R. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 9(2), 88–96.
- Sari, D. P., & Nugroho, R. (2020). Analisis kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan serta kinerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(1), 34–42.
- Sari, D. P., & Nugroho, R. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–56.
- Sari, J. A. (2024). Kinerja Guru: Lingkungan Kerja, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Guru Sma Negeri Kecamatan Koto XI Tarusan. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 1(2), 342-352.

- Sari, Y., & Widodo, S. (2019). Hubungan disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(3), 201–210.
- Satria, R., & Imam, D. C. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bahtera Adi Jaya periode 2018–2022. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Kenangan & Bisnis Syariah*, 6(7), 5490–5500.
- Selfania, F., Thamrin, K. M. H., & WK, W. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 943-948.
- Setiabudhi, H., Suwono, S., Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Susilo, J. (2021). The Influence Of Competence, Compensation And Leadership Style On Performance Through Job Satisfaction At The Inspectorate General Of The Ministry Of. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(3), 1954-1972.
- Sukwika, T. (2023). Menentukan populasi dan sampling. Dalam W. Wahyudi, W. Avianti, A. Martin, J. Jumali, N. Andriyani, D. Prihatiningsih, D. Misesani, F. Marianus, M. A. F. Mbari, A. G. Ningsih, A. Yulianto, M. T. N. Rokhman, A. Haqiyah, & T. Sukwika (Eds.), *Metode penelitian: Dasar praktik dan penerapan berbasis ICT* (hlm. 159–173). PT. Mifandi Mandiri Digital.
- Sulfianna, S., & Sobirin, S. (2023). Mutu Pelayanan Publik Melalui Peningkatan Sumber Daya Manusia Di Kecamatan Mandai Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmiah Ecosystem*, 23(2), 336-344.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami sumber data penelitian: Primer, sekunder, dan tersier. *Jurnal Edu Research*, 5(3), 110–116. Indonesian Institute for Corporate Learning and Studies (IICLS).
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85-95.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi: Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71-77.
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mega Finance Cabang Jember. *JMBI: Jurnal Manajemen Bisnis dan Informatika*, 5(1), 66-82.
- Susbiyantoro, S., Janaka, J., Sundawan, M. D., Wibowo, S. N., & Solahudin, A. (2022). Effect of Work Discipline on Employee Performance with

- Employee Job Satisfaction As A Mediation Variable. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 2(6), 805-815.
- Suswati, E., & Nasir, J. A. (2025). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI BPS DI JAWA TIMUR). *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 6(4).
- Sutrisno, A. (2019). Analisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 22(1), 45–56.
- Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (LITERATURE REVIEW. *WORLDVIEW (Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains)*, 2(1), 43-60.
- Triansyah, F. A., Hejin, W., & Stefania, S. (2023). Factors affecting employee performance: A systematic review. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 150-159.
- Vallerie, R. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Teluk Luas Padang. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 2(1), 258-264.
- Veritia, V., Sularmi, L., & Hayati, F. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Soeka Buana Bekasi. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(4), 880-887.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York, NY: Wiley.
- Wahyuni, S. (2021). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1), 77–89.
- Wibowo, A., & Rahmawati, E. (2018). Hubungan kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan bank. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(3), 77–86.
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 93-105.
- Wijaya, H., Putri, R., & Santoso, A. (2019). Disiplin kerja dan kinerja pegawai: Studi empiris pada organisasi pemerintah daerah. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 55–64.
- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Kusuma, S. H. (2019). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(2), 289–310.

- Wiyono, D. (2019). Pengaruh Motivasi Belajar, Keaktifan Mahasiswa Dan Kinerja Dosen Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa: Pendekatan Partial Least Squares-Sem Analisis. *Edusentris*, 4(3), 128-137.
- Wospakrik, S., Sabandar, S. Y., & Rantererung, C. L. (2025). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Edagotadi Kabupaten Deiyai. *Jurnal Syntax Admiration*, 6(2), 1219-1228.
- Zysman, J., & Costinot, A. (2022). The Influence of Work Discipline and Workload on Employee Performance (Study on Community Empowerment for Helath Service Employees at California District). *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 3(1), 19-32.