



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Oleh:

ZHIBRAN AKMAL FATA

41221121

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Oleh:

ZHIBRAN AKMAL FATA

41221121

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”

Oleh:

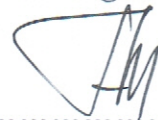
Nama : Zhibran Akmal Fata
NIM : 41221121
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal 28 bulan agustus tahun 2025.

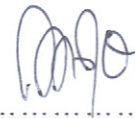
DEWAN PENGUJI

Nama Penguji
Ketua Tim/Pembimbing
Assoc. Prof. Dr. H. Sutarmin, S.SI., M.M.
NIDN. 0621097401

Tanda Tangan



Penguji I
Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si
NIDN. 0607098601



Penguji II
Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIDN. 0622059001



Diterima dan disahkan,
Pada tanggal September 2025

Dekan

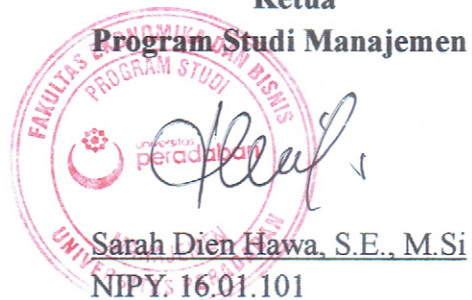
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Mukhroji, S.E., M.M.
NIPY 16.02.120

Ketua

Program Studi Manajemen



Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIPY 16.01.101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zhibran Akmal Fata

NIM : 41221121

Jurusan : Manajemen

Memaparkan dengan jujur, bahwa skripsi ini benar-benar asli hasil karya saya sepenuhnya dan tidak ada bagian dari tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai milik saya, kecuali disebutkan secara tertulis dalam naskah ini dan tercantum dalam daftar pustaka.

Jika kemudian hari nanti terungkap atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat, saya menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh berdasarkan skripsi ini.

Paguyangan, 15 Agustus 2025

Yang membuat Pernyataan



Zhibran Akmal Fata

NIM. 41221121

MOTTO

*“I never meant to leave this world alone
I never meant to hunt the ones who care
And all this time I thought we’d just grow old
You know, no one said it’s fair”*
-Danger Line_Avenged Sevenfold-

□

“kalau udah sukses, jangan lupa beliin sandal buat ibu.
Meski harganya murah tapi setidaknya surgamu tidak tergores batu”
-Hanif on DEANKT Live Streaming-

□

lalalala

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi”. Penulisan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan studi S1 di Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban. Dalam penyelesaian penelitian ini, beragam bimbingan, dorongan dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak. Sehubungan dengan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.S.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Assoc. Prof. Dr. Sutarmin, S.Si., M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar mengarahkan peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
6. Kedua orang tuaku tercinta ayahanda Imam Purwanto dan ibunda Puji Rahayu yang telah memberikan kasih sayang beserta pembelajaran, nasihat dan banyak hal yang belum bisa saya mengerti. Saya mengucapkan beribu-ribu rasa terima

kasih kepada mereka telah mensupport, memberi semangat, motivasi dan bantuan baik secara material maupun non material. Terima kasih telah mendidik saya dengan kata-kata yang bijak, kritik yang membangun dan menjadikan saya seorang laki-laki yang tangguh dalam menyelesaikan setiap masalah yang saya hadapi.

7. Kepada lik Rojiatun dan Om Nurdianto yang telah membantu penulis agar bisa berkuliah di Universitas Peradaban, tanpa adanya mereka mungkin penulis tidak akan bisa merasakan bangku perkuliahan. Terima kasih telah mensupport penulis dalam segala hal.
8. Ucapan terima kasih kepada seorang perempuan bernama Jumaroh Ristia Ningsih yang telah mendampingi penulis, menjadi tempat bercerita yang nyaman, mensupport penulis dalam segala hal yang baik dan menasihati penulis.
9. Teman-teman Gedung E yang telah menemani penulis selama menempuh selama perkuliahan, terima kasih telah menjadi teman yang mensupport satu sama lain.
10. Teman-teman mahasiswa program studi manajemen 2021. Terima kasih atas kebersamaan selama penulis menempuh studi di Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
11. Kepada streamer youtube DEANKT, Setiawan ade dan semua member B2F terima kasih karena telah menghibur penulis disaat mengerjakan tugas akhir ini. JANGAN LUPA JOIN !!! #WEAREMEMBERSHIP. BOCILJAGO.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini yang tidak bisa penulis sebut satu-persatu.

13. Tak lupa juga terima kasih sebanyak-banyaknya kepada diri saya sendiri karena sejauh ini sudah sangat kuat dalam menghadapi segala cobaan dalam menyelesaikan perkuliahan dari awal hingga akhir pengerjaan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua, atas kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya.

Paguyangan, 12 Agustus 2025
Penulis,

Zhibran Akmal Fata
NIM. 41221121

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurangnya perhatian terhadap guru PAUD terutama di Kecamatan Paguyangan, yang dimana masih banyak guru yang mengalami tekanan ekonomi, dipandang sebelah mata oleh masyarakat. Disitulah pentingnya peran sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi, dimana lingkungan kerja yang mendukung dan kepuasan kerja yang tinggi diharapkan mampu meningkatkan kinerja guru melalui dorongan motivasi kerja yang kuat. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru, serta peran motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Data penelitian 135 diperoleh dari 197 guru PAUD di Kecamatan Paguyangan. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *sample random sampling*. Teknik analisis data dalam pendekatan ini menggunakan bantuan perangkat lunak *SmartPLS v4*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, (2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, (3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, (4) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, (5) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, (6) Motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru, (7) Motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru

ABSTRACT

This research is motivated by the lack of attention to PAUD teachers, especially in Paguyangan District, where many teachers still experience economic pressures and are underestimated by the community. This is where the importance of human resources in achieving organizational goals lies, where a supportive work environment and high job satisfaction are expected to improve teacher performance through strong work motivation. The purpose of this study is to analyze the influence of the work environment and job satisfaction on teacher performance, as well as the role of work motivation as a mediating variable. The research data were obtained from 135 respondents from 197 PAUD teachers in Paguyangan District. The sampling method used a probability sampling method with a random sampling technique. The data analysis technique in this approach used SmartPLS v4 software. The results of the study show that: (1) The work environment does not influence teacher performance, (2) Job satisfaction influences teacher performance, (3) The work environment does not influence work motivation, (4) Job satisfaction influences work motivation, (5) Work motivation does not influence teacher performance, (6) Work motivation is not able to mediate the influence of the work environment on teacher performance, (7) Work motivation is not able to mediate the influence of job satisfaction on teacher performance.

Keywords: *Work Environment, Job Satisfaction, Work Motivation and Teacher Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	7
2. Manfaat Praktis.....	8

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN.....	9
A. Telaah Pustaka.....	9
1. Lingkungan Kerja.....	10
2. Kepuasan Kerja	12
3. Motivasi Kerja.....	13
4. Kinerja Guru.....	14
B. Perumusan Model Penelitian	15
1. Penelitian Terdahulu.....	16
2. Perumusan Hipotesis	23
3. Kerangka Pemikiran dan Model Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	34
A. Metode Penelitian.....	34
1. Jenis Penelitian	34
2. Lokasi Penelitian	34
3. Waktu Penelitian	34
4. Populasi dan Sampel.....	35
5. Sumber Data	36
6. Teknik Pengumpulan Data	37
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	38
B. Teknik Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif.....	48

2. Analisis <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i>	50
3. Evaluasi <i>Partiel Least Square (PLS)</i>	51
4. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	52
5. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Gambaran umum objek penelitian.	66
1. Latar belakang objek penelitian.....	66
2. Visi-Misi Organisasi.....	67
B. Gambaran Umum Responden.....	69
C. Analisis Data dan Pembahasan.....	73
1. Analisis deskriptif.....	73
2. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	80
3. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	91
4. Pembahasan	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	124
A. Kesimpulan	124
B. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Table 1. Kesenjangan Penelitian Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	3
Table 2. Kesenjangan Penelitian Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	4
Table 3. Operasional variabel lingkungan kerja	42
Table 4. Operasional variabel Kepuasan kerja.....	43
Table 5. Operasional Variabel Motivasi kerja	45
Table 6. Operasional Variabel Kinerja guru	46
Table 7. Keterangan Skor Jawaban Skala Likert	48
Table 8. Interpretasi Nilai Indeks.....	50
Table 9. Ringkasan Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	57
Table 10. Ringkasan Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	65
Table 11. Jenis kelamin responden	70
Table 12. Usia responden.....	70
Table 13. Pendidikan terakhir responden.....	71
Table 14. Status kepegawaian responden.....	72
Table 15. Lama bekerja.....	72
Table 16. Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)	73
Table 17. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	76
Table 18. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	77
Table 19. Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	79
Table 20. Nilai Outer Loading Konstruk Independen Lingkungan Kerja	82
Table 21. Nilai Outer Loading Konstruk Independen Kepuasan Kerja	82
Table 22. Nilai Outer Loading Konstruk Mediasi Motivasi Kerja	83
Table 23. Nilai Outer Loading Konstruk Dependen Kinerja Guru	84

Table 24. Evaluasi Konstruk Reliabilitas dan Validitas.....	85
Table 25. Evaluasi Fornell-Lacker Criterion Validity Diskriminant	86
Table 26. Nilai Cross Loading pada Evaluasi Validity Discriminant.....	87
Table 27. Evaluasi Statistik Kolienaritas (Collinearity Statistik)	89
Table 28. Evaluasi Signifikansi dan Relevansi Outer Weights.....	90
Table 29. Evaluasi Statistik Kolinearitas Struktural (Inner VIF).....	92
Table 30. Evaluasi Koefisien Determinasi (R-Squared).....	93
Table 31. Evaluasi koefisien Efek (F^2)	94
Table 32. Evaluasi Relevansi Prediktif (Q^2)	95
Table 33. Evaluasi Prediksi PLS (PLS-Predict).....	96
Table 34. Signifikansi dan Relevansi Koefisien Jalur (Path Coefficient).....	98
Table 35. Confidence Intervals 95%.....	99
Table 36. Pengujian Hipotesis Langsung (Direct Effect)	101
Table 37. Kesimpulan Uji Hipotesis Langsung (Direct Effect).....	104
Table 38. Pengujian Mediasi (Indirect Effect).....	105
Table 39. hasil pengujian mediasi (Indirect Effect)	106
Table 40. Kesesuaian Model (Model Fit)	107
Table 41. Ringkasan Hasil Penelitian	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Penelitian	31
Gambar 2. Kerangka Berpikir	32
Gambar 3. Hasil Evaluasi Outer Model	81
Gambar 4. Hasil Pengujian Hipotesis	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	133
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Guru.....	138
Lampiran 3. Tabulasi Data Motivasi Kerja (M)	142
Lampiran 4. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X1)	146
Lampiran 5. Tabulasi Data Kepuasan Kerja (X2).....	150
Lampiran 6. Nilai Loading Factor.....	154
Lampiran 7. Output Construct Realibility.....	155
Lampiran 8. Output Nilai Cross Loading.....	156
Lampiran 9. Output Fornell-lacker Criterion Discriminant Validity	157
Lampiran 10. Output Collinearity Statistic Outer VIF (Outer VIF)	158
Lampiran 11. Output Signifikansi dan Relevansi Outer Weight	159
Lampiran 12. Output Collinearity Statistic (Inner VIF)	160
Lampiran 13. Output R^2	161
Lampiran 14. Output F^2	162
Lampiran 15. Output Q^2 Predictive Relevance	163
Lampiran 16. Output Hasil Perhitungan PLS-Predict.....	164
Lampiran 17. Output Hasil T-statsitic.....	165
Lampiran 18. Confidence Interval 95% dari Koefisien Jalur	166
Lampiran 19. Total Direct Effect	167
Lampiran 20. Histogram Variabel X1-Y dan Variabel X2-Y (Direct Effect)	168
Lampiran 21. Output Indirect Effect dan Histogram Variabel M-Y.....	169
Lampiran 22. Output Model (SRMR).....	170
Lampiran 23. Hasil Uji Outer Model	171

Lampiran 24. Daftar Riwayat Hidup.....	172
--	-----