



**PERAN *TEAMWORK*, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. AMAAN INDONESIA SEJAHTERA**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

SKRIPSI

Disusun oleh ;

OKTA BERLIANA PUTRI TITANIA

41219093

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **PERAN *TEAM WORK*, DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. AMAAN INDONESIA SEJAHTERA**

Oleh

Nama : **OKTA BERLIANA PUTRI TITANIA**
NIM : **41219093**
Program Studi : **S1 Manajemen**
Fakultas : **Ekonomika Dan Bisnis**

Telah di pertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggalbulan
.....tahun 2025

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/pembimbing

Mukhroji, S.E., M.M.

NIDN. 0621058902

Dosen Penguji I

Adi Susanto S.H., S.Pd., M.M.

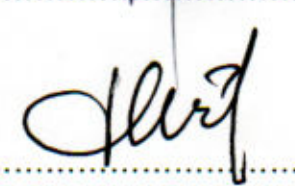
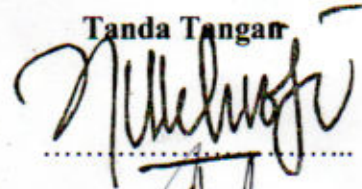
NIDN. 0621097401

Dosen Penguji II

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si.

NIDN. 061601101

Tanda Tangan



Diterima dan disahkan
Pada Tanggal 15. Oktober 2025

Dekan

Fakultas Ekonomika Dan Bisnis



Ketua

Program Studi S1 Manajemen



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Okta Berliana Putri Titania

Nim : 41219093

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis mengacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Bumiayu, 05 Oktober2025

Yang membuat pernyataan



Okta Berliana Putri Titania

NIM. 41219093

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilalamin segala puji serta syukur senantiasa panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan rahmat dan ridha-Nya skripsi sebagai tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang menjadi teladan dan telah membawa umatnya dalam era penuh ilmu pengetahuan.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban dan tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang mendukung sejak awal perkuliahan hingga skripsi ini dapat terselesaikan, sehingga proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban
2. Bapak Mukhroji S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban dan sekaligus Dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberi masukan dan mengarahkan selama proses penyusunan skripsi ini
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, yang selalu memberikan motivasi, dukungan dan masukan yang sangat berarti selama perkuliahan dan proses penyusunan skripsi ini
4. Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M selaku Dosen penguji 1 Skripsi yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memotivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah membekali dan memberikan pengetahuan dan pengalaman selama proses perkuliahan. Serta pada staf Universitas Peradaban yang telah memberikan layanan.

6. Ibu, Ayah, adik dan semua keluarga yang telah mendoakan dan selalu memberi semangat. Terima kasih atas pengorbanan dan dukungan luar biasa selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2019. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
8. Kepada teman-teman *CE TEAM* terima kasih atas segala dukungan dan pengertiannya selama penulis kuliah hingga menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat saya Visi, Tama, Fera, Stepani, Caca, Firda, dan Maulida, serta teman-teman saya yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
10. Bapak/Ibu PT. Amaan Indonesia Sejahtera. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga Allah SWT memberikan pahala kebaikan atas segala bantuan dan dukungan semua pihak yang membantu selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak terutama kepada almamater kampus merah marun Universitas Peradaban serta perkembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang.

Bumiayu,2025
Penulis,

Okta Berliana Putri Titania
NIM. 41219093

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan merupakan sikap karyawan yang berhubungan dengan pekerjaan yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *teamwork*, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di pt. Amaan indonesia sejahtera. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 90 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.22. Berdasarkan penelitian diketahui bahwa *teamwork*, disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: *Teamwork*, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Employee job satisfaction is an employee's attitude related to work that meets organizational standards and supports the achievement of organizational goals. This study aims to analyze the influence of teamwork, work discipline, leadership style, and compensation on job satisfaction at PT. Amaan Indonesia Sejahtera. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 90 respondents. The sampling technique used probability sampling with a simple random sampling method. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.22. The study found that teamwork, work discipline, leadership style, and compensation influence job satisfaction.

Keywords: *Teamwork, Work Discipline, Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN....	12
A. Telaah Pustaka	12
B. Rumusan Model Penelitian.....	31
C. Rumusan Hipotesis	37
D. Kerangka Pemikiran	38
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	41
A. Metode Penelitian	41
B. Teknik Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
B. Analisis Data Dan Pembahasan.....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Definisi Operasional Variabel	46
Tabel 2. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.	59
Tabel 3. Responden Berdasarkan Usia Karyawan.....	60
Tabel 4. Responden Berdasarkan Jenis kelamin Karyawan	60
Tabel 5. Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan	61
Tabel 6 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 7. Uji Validitas	62
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 9. Jawaban Responden Untuk Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	64
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Teamwork (X1).....	66
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja (X2)	68
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)	69
Tabel 13. Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X4)	70
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. <i>Turn Offer</i> Karyawan PT. Amaan Indonesia Sejahtera.....	4
Gambar 2. Kerangka Berfikir.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2. Tabulasi Data Kepuasan Kerja Karyawan.....	103
Lampiran 3. Tabulasi Data Team Work.....	108
Lampiran 4. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2).....	113
Lampiran 5. Tabulasi Data Gaya Kepemimpinan.....	118
Lampiran 6. Tabulasi Data Kompensasi	123
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	128
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Teamwork (X1).....	129
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	130
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	131
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X4)	132
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) ...	133
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Teamwork (X1).....	134
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	135
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	136
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X4)	137
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	138
Lampiran 18. Hasil Uji Deskriptif Variabel Teamwork (X1).....	141
Lampiran 19. Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	144
Lampiran 20. Hasil Uji Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	147
Lampiran 21. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi (X4)	149

Lampiran 22. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	151
Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Hisogram Dan Probability P-Plot.....	152
Lampiran 24. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser Dan Scatterplot	154
Lampiran 25. Hasil Uji Multikolinieritas	155
Lampiran 26. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	156