

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. Jogyanto (2009). Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis. *Penerbit Andi*.
- Abdillah, E., & Septianawati, E. (2023). Structural Equation Modeling (SEM) on mechanisms of non science students' attitudes toward statistics courses. *Journal Focus Action of Research Mathematic (Factor M)*, 6(2), 27–42.
- Abdullah, M. R. (2015). Metode penelitian kuantitatif.
- Aditya Putra, P. (2023). *Estimasi Metode Partial Least Square dalam Structural Equation Modeling Untuk Analisis Faktor Psikologi Pada Pembelajaran Matematika Siswa Sma* (Disertasi Doktoral, UNIVERSITAS LAMPUNG).
- Afandi, F. T., & Veritia, V. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Aditama Inovasi Asia Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50-64.
- Al Alawiyah, F., Inova, FN, Hidayah, FLN, & Trihantoyo, S. (2024). PERANAN WORK-LIFE BALANCE DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SDN JERUK 1 SURABAYA. *JURNAL PENDIDIKAN DAN KEGURUAN*, 2 (2), 272-281.
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653-665.
- Anwar, A. (2009). Statistika untuk penelitian pendidikan dan aplikasinya dengan SPSS dan excel.
- Apriyani, P. W., & Chandra, R. Afandi, P (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing. Aisah (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Kawan Malang. *Jurnal Ahli Muda Indonesia*, 19-25. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 1, 15.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211.
- Arisandi, R., Ruhiat, D., & Marlina, E. (2021). Implementasi ridge regression untuk mengatasi gejala multikolinearitas pada pemodelan curah hujan berbasis data time series klimatologi. *JRMST| Jurnal Riset Matematika dan Sains Terapan*, 1(1), 1-11.
- Azizah, M. Z., & Athoillah, A. (2025). Keseimbangan Kehidupan Kerja: dalam Perspektif Produktivitas Kerja Modern. *Bookchapter Manajemen SDM*, 1, 294-328.

- Azizah, N. (2025). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KASMAR MATANO PERSADA KABUPATEN LUWU UTARA* (Doctoral dissertation, IAIN Palopo).
- Azzahro, S. F. (2015). *Komitmen organisasi musyrif-musyrifah di Pusat Ma'had Al Jami'ah UIN Maliki Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Beauregard, T. A., & Henry, L. C. (2009). Making the link between work-life balance practices and organizational performance. *Human Resource Management Review*, 19, 9–22.
- Becker, T. E. (1992). Foci and bases of commitment: are they distinctions worth making? *Academy of management Journal*, 35(1), 232-244.
- Chin, W. W. (1998). Komentar: Isu dan Opini tentang Pemodelan Persamaan Struktural. *MIS Quarterly*, 22(1).
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. In *Modern methods for business research* (pp. 295-336). Psychology Press.
- Darna, N., & Herlina, E. (2018). Memilih metode penelitian yang tepat: bagi penelitian bidang ilmu manajemen. *Jurnal Ekologi Ilmu Manajemen*, 5(1), 287-292.
- Dima, A., Kleden, M. A., & Atti, A. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Siswa Menggunakan Metode Structural Equation Modeling (SEM). *Statistika*, 23(2), 132-146.
- Falkoni, F., Hendriani, S., & Syapsan, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Dan Kinerja Pegawai Rektorat. *Inovasi Bahtera*.
- Farchan, F. (2018). Strategi MSDM Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi Dalam Mencapai Keunggulan Bersaing. *Risalah Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 4(1, March), 42-52.
- Ferdinand, A. (2014). Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen.
- Furadantin, NR (2018). Analisis data menggunakan aplikasi smartpls v.3.2. 7 2018. *Academia (Mempercepat Penelitian Dunia)* , 2 .
- Ghosali, M. I. (2025). *PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM KONTEKS KARAKTERISTIK DIRI* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).

- Ghozali I. dan Latan H. 2015. Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Ed. Ke-2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2013). aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro. *Information technology*, 2(2).
- Ghozali, I. (2021). Partial least squares : konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris (3rd ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1), 35-46.
- Greenhaus, JH, & Allen, TD (2011). Keseimbangan kerja-keluarga: Tinjauan dan perluasan literatur.
- Gunawan, Y. M., & Wibowo, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Description Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inoplasindo Mas Perkasa. *Prosiding Konferensi Nasional Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi (KNEMA)*.
- Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., & Ollier-Malaterre, A. (2014). Outcomes of work-life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures.
- Hair, J. F., Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook. Springer.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Arstedt, M. &, & Ringle, C. M. (2019). "When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM." *European Business Review*, Vol. 31 No. 1.
- Hair, joseph franklyn, Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. e. (2014). *Multivariate Data Analysis (Sevent Ed)*. Pearson Education Limited.
- Hair, Joseph franklyn. (2017). *A Primer On Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Hair, Joseph franklyn. (2017). *A Primer On Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Hair, Joseph franklyn. (2021). *Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS SEM) Using R A Workbook*. Creative Commons.
- Harahap, I. F. S. (2022). *Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai di Kantor Dinas Lingkungan Hidup Daerah Tapanuli Selatan* (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan).

- Hatta Setiabudhi, S.E, M. A., Suwono, S.E, M. S., Yudi Agus Setiawan, S.S, M. ., & Syahrul Karim, M.S. (2025). Kuantitatif dengan smart pls. Ebooks.Borneonovelty.Com, 1–115.
- Hensler, J., Dijkstra, TK, Sarstedt, M., Ringle, CM, Diamantopoulos, A., Straub, DW, ... & Calantone, RJ (2014). Kepercayaan umum dan realitas tentang PLS. *Metode Penelitian Organisasi* , (2), 182-209.
- Huzain, H. (2021). Pengelolaan sumber daya manusia. *OSF Preprints. November, 21*.
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual*, 2(1), 27-37.
- Isnada, I. (2016). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten Mamuju Utara* (Doctoral dissertation, Tadulako University).
- Jangsiriwattana, T., & Tulwatana, S. (2019). The validation of the organizational commitment measurement scale: a cross cultural application in the aviation sector in Thailand. *PEOPLE: International Journal of Social Sciences*, 5(2), 44-52.
- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan persamaan struktural dengan partial least square. *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*, 1, 118-132.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001). The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376–407.
- Kantohe, A., & Sutarmin, S. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(3), 242-258.
- KHUSNUL, A. (2025). PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA, KOMPENSASI, DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Pekerja Freelance Di Bandar Lampung).
- Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 71-78.
- Leguina, A. (2015). Pengantar pemodelan persamaan struktural kuadrat terkecil parsial (PLS-SEM).

- Lie, L., Yakin, I., Mufrihah, M., Shalahuddin, A., & Mayasari, E. (2025). Efektivitas Manajemen Talenta, WLB, dan kepuasan kerja sebagai variabel Mediasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 14(1), 135-148.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Manajemen*, 3(2), 159-176.
- Metin, KAYA, & Demirer, H. (2021). Pengaruh kausal karakteristik pekerjaan terhadap persepsi kinerja pekerjaan individu dan peran mediasi kepuasan kerja. *Eurasian Journal of Business and Economics*, 14 (28), 57-86.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage.
- Millenia, S., & Masman, R. R. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap organizational commitment dimediasi oleh job satisfaction. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6(1), 108–116.
- Miner, JB (2006). *Perilaku organisasi 3: Asal-usul historis, landasan teoritis, dan masa depan*. Routledge.
- Miswanto, Tesa, E. S., & Wibowo, B. S. (2019). Pengaruh komitmen organisasional, perencanaan karir, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Telaah Bisnis*, 20(2), 9–24.
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Kabillah*, 9(1), 1-20.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 82-85.
- Nuryaningsih, Y. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study di Kecamatan Campurdarat dan Kecamatan Tanggunggunung Kabupaten Tulungagung). *Otonomi*, 23(1), 245-254.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810-817.
- Pratama, A. A., Rangkuti, Z., & Nengsih, W. (2025). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA PADA KEPOLISIAN RESOR METRO JAKARTA SELATAN. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 4(2), 1-18.

- Priyanto, R., Ramadhan, Y., & Pramuji, D. (2025). Optimalisasi Motivasi dan Work-Life Balance dalam Meningkatkan Kinerja serta Loyalitas Karyawan di PT. Sumber Alfaria Trijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 99-107.
- Putri, H. H. (2024). Hubungan Job Insecurity dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan Honorer di Kantor Gubernur Sumatera Utara.
- Putriana, PP, & Maulina, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Panam. *JURNAL AL-IQTISHAD*.
- Rahim, I. A., Nasution, S. Y., & Sari, P. I. (2025). WORK LIFE BALANCE: IMPLIKASI BAGI MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Public Issues: Jurnal Ilmu Sosial, Humaniora, Politik dan Kebijakan Publik (JISHPKP)*, 2(2), 14-22.
- Rahim, I. A., Nasution, S. Y., & Sari, P. I. (2025). WORK LIFE BALANCE: IMPLIKASI BAGI MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Public Issues: Jurnal Ilmu Sosial, Humaniora, Politik dan Kebijakan Publik (JISHPKP)*, 2(2), 14-22.
- Rahmadhania, N., & Fadli, P. R. (2025). ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR POS INDONESIA KOTA TANGERANG SELATAN. *Journal of Research and Publication Innovation*, 3(4), 13-27.
- Ramadhan, Z. Z., Lataruva, E., & Indi, R. (2025). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Revinery Unit IV Cilacap). *Diponegoro Journal of Management*, 14(1), 107-118.
- Ramadhani, N. N., Syaifuddin, D. T., Maharani, S. W., & Putera, A. (2024). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 14-31.
- Randika, A., Elvina, E., & Halim, A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat. *Jurnal Studi Manajemen Dan Kewirausahaan (MSEJ)*, 4 (3), 3319-3338.
- Rasak, M., Aliddin, L. A., & Mahrani, S. W. (2025). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN KONawe KEPULAUAN. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 295-306.

- Rencher, AC, & Schimek, MG (1997). Metode analisis multivariat. *Statistik Komputasi* , 12 (4), 422-422.
- Riyanti, A. E. (2024). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA DAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS: (Studi pada BKPSDM Kabupaten Tegal)* (Doctoral dissertation, STIE Bank BPD Jateng).
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1126-1140.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (16th Global ed.). Harlow, UK: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Perilaku organisasi edisi 16. *Jakarta: Salemba Empat*, 109-182..
- Ropi, P., Wijaya, A. F., & Papilaya, F. S. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Desa Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat. *Buletin Poltanesa*, 22(1), 11-14.
- Rosandy, R. A., & Putri, S. A. (2013). Analisis variabel–variabel yang mempengaruhi tingkat adopsi teknologi dengan metode partial least square (studi kasus pada sentra industri tahu desa sendang, Kec. Banyakan, Kediri). *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 1(3), 147-158.
- Rudy, IS (2020). Person Job Fit, Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Banjarmasin.
- Santoso, S. (2018). *Mahir statistik multivariat dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sari, A. R., Al Husnawati, H., Suryono, J., Marzuki, M., & Mulyapradana, A. (2025). Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D. *YPAD Penerbit*.
- Sari, D. P., & Aziz, R. A. (2024). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan, Reward And Punishment Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Menggala Lampung. *Jurnal Educatio Amerta*, 3(1), 94-107.
- Sari, DP, Mulyadi, O., Karlinda, AE, & Nengsih, NSW (2023). Model Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja: Lingkungan Kerja dan Literasi Digital. *Jurnal Ekobistek* , 12 (4), 767-772.
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Mengevaluasi kesesuaian model persamaan struktural: Uji signifikansi dan ukuran deskriptif kesesuaian. *Metode penelitian psikologis daring* , 8 (2), 23-74.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Suhartini, N., Wolor, C. W., & Marsofyati, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SOS Indonesia. *Jurnal bintang manajemen*, 2(1), 32-45.
- SULIYANTO, S. (2017). *Metode penelitian bisnis*.
- Sundana, S., Pranata, S., & Lukita, C. (2023). Pengaruh kualitas produk dan citra merek terhadap keputusan pembelian (Batik Trusmi). *Jurnal Witana*, 1(1).
- Supriatna, D., Latifah, L., Karyadi, H., Widyastuti, W., & Tahalele, O. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14 (2), 2707-2717.
- Suryana, N. K. (2021). Analisis kepuasan kerja dan produktivitas penyuluh pertanian di kecamatan lumbis kabupaten nunukan. *Jurnal AgroSainTa: Widyaiswara Mandiri Membangun Bangsa*, 5(2), 55-61.
- Sutedjo, AS, & Mangkunegara, AP (2013). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5 (2), 120-129.
- Sutrisno, S., Astuti, ED, Safitri, K., Setrojoyo, SM, & Wibowo, TS (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komunikasi interpersonal terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi di kantor pajak. *Jurnal Internasional Tinjauan Bisnis Profesional: Int. J. Prof. Bus. Rev.*, 8 (7), 74.
- Tampenawas, BB, Dotulong, LO, & Pandowo, MH (2023). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UMKM DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA : Jurnal*
- Tatan Sukwika, T. (2023). *Buku Pengantar Statistik*.
- Tinofirei, C. (2011). *The unique factors affecting employee performance in non profit organisations*. University of South Africa (South Africa).
- Weiss, H. M., & Cropanzano, R. (1996). Affective Events Theory: A theoretical discussion of the structure, causes and consequences of affective experiences at work. *Research in Organizational Behavior*.
- WIHARYANTO, A. (2023). KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA PEGAWAI, BUDAYA ORGANISASI.
- Wulandari, M., & Hadi, H. K. (2021). Peran job satisfaction sebagai variabel intervening antara work life balance terhadap employee performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 816–827.