PENGARUH TATA KELOLA: PROPORSI, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN DIREKSI PEREMPUAN TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*

(Studi Empiris pada Perusahaan *Manufaktur* dan *Pertambangan* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2021–2025)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:

AMI AZZAHRO

41122014

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

BUMIAYU

2026

PENGARUH TATA KELOLA: PROPORSI, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN DIREKSI PEREMPUAN TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*

(Studi Empiris pada Perusahaan *Manufaktur* dan *Pertambangan* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2021–2025)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:
AMI AZZAHRO
41122014

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
BUMIAYU
2026

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **PENGARUH TATA KELOLA: PROPORSI, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN DIREKSI PEREMPUAN TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (Studi Empiris pada Perusahaan *Manufaktur* dan *Pertambangan* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2021–2025)**

Oleh

Nama	: **AMI AZZAHRO**
NIM	: **41122014**
Program Studi	: S1 Akuntansi
Fakultas	: Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 29 bulan Agustus tahun 2026

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji	**Tanda Tangan**
Ketua Tim Penguji/Pembimbing	
Dr.Kurniawan, S.E., M.Si	.....
NIDN. 0605118101	
Dosen Penelaah/Penguji I	
Anies Indah Hariyanti, S.E., M.Si., Ak., CRP., CPOf	.....
NIDN. 0625038602	
Dosen Penelaah/Penguji II	
Metiya Fatikhatur Riziqiyah, S.E., M.Ak	.....
NIDN. 0628028402	

Diterima dan disahkan

Pada tanggal ..17..September..2026.....

Dekan	Ketua
Fakultas Ekonomika dan Bisnis	Program studi S1 Akuntansi
Metiya Fatikhatur Riziqiyah, S.E., M.Ak	Agung Prayogi, M.Ak
NIPY. 21.02.188	NIPY. 21.02.177

Dipindai dengan CamScanner

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ami Azzahro

NIM : 41122014

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa, skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kemudian hari terbukti atau dibuktikan bahwa skripsi ini plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademis yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, 29 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan,



Ami Azzahro

NIM. 41122014

Dipindai dengan CamScanner

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada program studi S-1 Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada tahap menyusun skripsi, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. H. Dr. Sutarmin, S.Si., M.M., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Ibu Metiya Fatikhatur Riziqiyah, S.E., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban serta Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan pengalaman dan pengetahuan kepada penulis selama menyelesaikan studi.
3. Bapak Agung Prayogi, M.Ak, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Dr. Kurniawan, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Anies Indah Hariyanti, S.E., M.Si., Ak., CRP., CPOf, selaku Dosen Penguji ke-I skripsi yang telah menyediakan waktu dan memberikan masukan serta arahan untuk menguji kelayakan skripsi ini.
6. Ibu Metiya Fatikhatur Riziqiyah, S.E., M.Ak, selaku Dosen Penguji ke-II skripsi yang telah menyediakan waktu dan memberikan masukan serta arahan untuk menguji kelayakan skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan kakak-kakak penulis yang tak henti-hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi serta dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Teman-teman Program Studi S1 Akuntansi angkatan 2022. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.

9. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, 29 Agustus 2026

Penulis,

Ami Azzahro

NIM. 41122014

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh proporsi, pendidikan, dan pengalaman direksi perempuan terhadap pengungkapan *Corporate Social Responsibility* (*CSR*) pada perusahaan manufaktur dan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2021–2025. Berlandaskan *Resource-Based View* (RBV) dan *Upper Echelons Theory (UET)*, penelitian kuantitatif asosiatif ini menggunakan 1.501 observasi *firm-year* dari 302 perusahaan yang dipilih melalui *purposive sampling*. Analisis dilakukan menggunakan regresi data panel dengan *Fixed Effect Model (FEM)* dan *clustered robust standard error*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proporsi dan pendidikan direksi perempuan, yang mencakup bidang *Science, Technology, Engineering and Mathematics* (STEM) serta strata pendidikan S1, S2, dan S3, tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan CSR. Sebaliknya, pengalaman *(tenure)* direksi perempuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengungkapan *CSR*. *Firm Size* dan *Leverage* sebagai variabel kontrol juga berpengaruh positif dan signifikan. Penelitian ini berkontribusi dengan mengintegrasikan dimensi kuantitas (proporsi) dan kualitas (pendidikan dan pengalaman) direksi perempuan dalam satu model, memberikan bukti empiris bahwa pengalaman *(tenure)* direksi perempuan berpengaruh positif terhadap pengungkapan *CSR* dan komposisi direksi perempuan perlu mempertimbangkan kualitas (pengalaman), bukan hanya keterwakilan jumlah.

Kata Kunci: Proporsi Direksi Perempuan, Pendidikan Direksi Perempuan, Pengalaman *(tenure)* Direksi Perempuan, Pengungkapan *CSR*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of the proportion, education, and experience of female directors on Corporate Social Responsibility (CSR) disclosure in manufacturing and mining companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the 2021–2025 period. Grounded in the Resource-Based View (RBV) and Upper Echelons Theory (UET), this associative quantitative research utilizes 1,501 firm-year observations from 302 companies selected through purposive sampling. The analysis was conducted using panel data regression with a Fixed Effect Model (FEM) and clustered robust standard errors. The results indicate that the proportion and education of female directors which includes Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM) backgrounds as well as bachelor's, master's, and doctoral degree levels do not have a positive and significant effect on CSR disclosure. Conversely, the experience (tenure) of female directors has a positive and significant effect on CSR disclosure. Firm size and leverage, acting as control variables, also demonstrate a positive and significant effect. This study contributes by integrating both the quantitative (proportion) and qualitative (education and experience) dimensions of female directors into a single model. It provides empirical evidence that the experience (tenure) of female directors positively affects CSR disclosure, suggesting that the composition of female directors must prioritize quality (experience) rather than mere numerical representation.

Keywords: Proportion of Female Directors, Education of Female Directors, Experience (tenure) of Female Directors, CSR Disclosure

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ii
KATA PENGANTAR iii
ABSTRAK v
ABSTRACT vi
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR x
DAFTAR LAMPIRAN xi
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 22
C. Tujuan Penelitian 23
D. Manfaat Penelitian 23
1. Manfaat Teoritis 23
2. Manfaat Praktis 24
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN ... 25
A. Telaah Pustaka 25
1. *Resource-Based View* (RBV) 25
2. *Upper Echelons Theory* (UET) 28
3. Pengungkapan *Corporate Social Responsibility (CSR)* 29
4. Proporsi Direksi Perempuan 47
5. Pendidikan Direksi Perempuan 48
6. Pengalaman Direksi Perempuan 51
7. *Firm Size* (Variabel Kontrol I) 54
8. *Leverage* (Variabel Kontrol II) 54
B. Perumusan Model Penelitian 56
1. Penelitian Terdahulu 56
2. Kerangka pemikiran 59
3. Pengembangan Hipotesis 62
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA 69

A. Metode Penelitian 69
1. Jenis Penelitian 69
2. Lokasi Penelitian 69
3. Waktu Penelitian 70
4. Populasi dan Sampel 70
5. Jenis dan Sumber Data 72
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel 73
B. Teknik Analisis Data 76
1. Statistik Deskriptif 77
2. Analisis Regresi Data Panel 77
3. Uji Asumsi Klasik 81
4. Uji Hipotesis 82
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 88
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 88
B. Analisis Data dan Pembahasan 89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 123
A. Kesimpulan 123
B. Keterbatasan Penelitian 125
C. Saran Penelitian 126
DAFTAR PUSTAKA 128
LAMPIRAN 133

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Item Global Reporting Initiative (GRI) 33
Tabel 2. Item Global Reporting Initiative (GRI) 2021 39
Tabel 3. Pemetaan 91 Indikator GRI G4 dengan GRI *Standards* 2021 44
Tabel 4. Penelitian Terdahulu 56
Tabel 5.Waktu Penelitian 70
Tabel 6. Kriteria Pemilihan Sampel Penelitian 71
Tabel 7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel 74
Tabel 8. Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif 90
Tabel 9. Hasil Uji Common Effect Model (CEM) 94
Tabel 10. Hasil Uji Fixed Effect Model (FEM) 95
Tabel 11. Hasil Uji Random Effect Model (REM) 96
Tabel 12. Hasil Uji Chow 97
Tabel 13. Hasil Uji Hausman 98
Tabel 14. Hasil Uji Lagrange Multiplier (LM) 98
Tabel 15. Hasil Uji Multikolinearitas 99
Tabel 16. Hasil Uji Heteroskedastisitas 100
Tabel 17. Hasil Uji Clustered robust standard error 101
Tabel 18. Hasil Analisis Persamaan Model Regresi Data Panel 102
Tabel 19. Hasil Uji Koefisien Determinasi (Within R-squared) 104
Tabel 20. Uji Signifikan Simultan (Uji F) 106
Tabel 21. Hasil Uji t 108
Tabel 22. Variabel proporsi, pendidikan dan pengalaman Direksi Perempuan di atas nilai rata-rata 117
Tabel 23. Variabel proporsi, pendidikan dan pengalaman Direksi Perempuan di bawah nilai rata-rata 118
Tabel 24. Pendidikan x Pengalaman Direksi Perempuan 121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran 61
Gambar 2. Model Penelitian 62