

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah., W Dan Jogyanto.2009. Partial Least Square (PLS)
- Abdullah (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswajapresindo
- Afandi, F. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja-Disiplin Kerja-Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman (Doctoral Dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- AFANDI, R. R. V. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya* (Doctoral Dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Amanah, N., & Al Banin, Q. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Dinperindag Banyumas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)* , 3 (2), 139-153.
- Ananda, RU (2022). Pengaruh Iklim Organisasional Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Khatulistiwa Manajemen Dan Kewirausahaan (EJME)*.
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Global Kencana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 314-325.
- Ariani, D., Saputri, IP, & Suhendar, IA (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* , 1 (3), 268-279.
- Arif, M., Syaifani, PE, Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding UII-ICABE* , 263-276.
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(2), 73-87
- Ariza, S., Z. Hifnie, I., &, S. (2022). Disiplin Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Manajemen. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*.

- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158-168
- Bella, G. R., Soleh, A., & Irwanto, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Manna Kabupaten Bengkulu Selatan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1455-1466.
- Cahyani, R. Anggun, Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 3(1), 1–10.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach To Structural Equation Modeling. *Modern Methods For Business Research*, 295(2), 295-336.
- Chin, WW (1998). Komentar: Isu Dan Opini Tentang Pemodelan Persamaan Struktural. *MIS Triwulanan* , Vii-Xvi.
- Clorenia, R. A., & Mastuti, D. N. (2022). Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Melalui Kepemimpinan, Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Di Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Bengawan Solo Di Sukoharjo. *KELOLA*, 9(1), 105-113.
- Cook, S., & Macaulay, S. (1997). Perfect Empowerment, Pemberdayaan Yang Tepat. *PT Elex Media Komputindo, Jakarta*.
- Devina, G. (2018). Pengaruh Organizational Climate Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT Suryamasinka Semestaraya. *Agora*, 6(1).
- Dewi, D. A. P. R., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *Emas*, 3(3), 71-90.
- Dima, A., Kleden, M. A., & Atti, A. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Siswa Menggunakan Metode Structural Equation Modeling (SEM). *Statistika*, 23(2), 132-146.
- Diponegoro.
- Diputra, MR, & Santoso, AB (2023). Pengaruh Kepemimpinan Stimulus Dan Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Pemerintah Biro Umum

Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*.

- Falkoni, F., Hendriani, S., & Syapsan, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Dan Kinerja Pegawai Rektorat. *Inovasi Bahtera*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis Dan Desrtasi Ilmu Manajemen*.
- Firdaus, RI, & Hidayati, RA (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Imbalan Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Magister: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2 (2), 146-155.
- Ghozali I. Dan Latan H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*. Ed. Ke-2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali & Latan H. (2015). *Partial Least Squeres Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Griffin, E., Ledbetter, A., & Sparks, G. (2019). *A First Look At Communication Theory* (10thEd.). New York, NY: Mcgraw-Hill Education.
- Guna, IPAA, Sapta, IKS, & Rihayana, IG (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Adika Jaya Dewata Denpasar. *Nilai*, 3 (2), 401-417.
- Gunawan, Y. M., & Wibowo, A. P. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Job Description Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Inoplasindo Mas Perkasa. *Prosiding Konferensi Nasional Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi (KNEMA)*, 1(1).
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., ... & Ray, S. (2021). An Introduction To Structural Equation Modeling. *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook*, 1-29.
- Hair Jr, JF, Matthews, LM, Matthews, RL, & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM Atau CB-SEM: Pedoman Terbaru Tentang Metode Mana Yang Akan Digunakan. *Jurnal Internasional Analisis Data Multivariat* , 1 (2), 107-123.

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Hair, J., Hult, T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). Pengantar Tentang Pemodelan Persamaan Struktural Kuadrat Terkecil Parsial (PLS-SEM). Thousand Oaks, CA: Sage Publications, Inc.
- Handiyati, T., & Nurachadijat, K. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan; Tinjauan Teoritis Dalam Islam. *Journal On Education*, 6(1), 429-440.
- Harnia, H., & Karsadi, K. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Poasia. *SELAMI IPS*, 4, 48.
- Hayani, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Di Pt. Kartika Cemerlang Sejati. *Humanistik'45*, 6(1).
- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128.
- Hermaya, Z. M., & Yuniawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(1), 76-90.
- Hidayat, M. S., Susanto, H., & Mulyani, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Efektivitas Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Pada Guru SMPN I Torjun Kabupaten Sampang). *Journal Of Management And Creative Business*, 1(3), 226-247.
- Hidayatulloh, M. R. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada Royal Orchids Garden Hotel & Condominium Kota Batu* (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287-297
- Jangsiriwattana, T., & Tulwatana, S. (2019). The Validation Of The Organizational Commitment Measurement Scale: A Cross Cultureal Application In The Aviation Sector In Thailand. *PEOPLE: International Journal Of Social Sciences*, 5(2), 44-52.

- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan Persamaan Struktural Dengan Partial Least Square. *Semnas Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 118–132.
- Jogiyanto. 2011. *Konsep Dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Jufrizen, And Tasya Fadillah Noor. 2022. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi
- Kantohe, A., & Sutarmin, S. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(3), 242-258.
- Karwanto, K., & Ramadhan, R. (2020). Membangun Iklim Organisasi Sekolah Melalui Peran Kepala Sekolah Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Guru. *Inspirasi Manajemen Pendidikan*, 8(3), 285-297.
- Khoirunisa, Q., Mayana, R. F., & Muchtar, H. N. (2023). Implementasi Skema Pembiayaan Pada Hak Cipta Dalam Ekonomi Kreatif Dihubungkan Dengan Asas Alter Ego, Teori Penghargaan Dan Teori Hasil Kerja.
- Lachowicz, MJ, Preacher, KJ, & Kelley, K. (2018). Ukuran Baru Ukuran Efek Untuk Analisis Mediasi. *Metode Psikologis*, 23 (2), 244–261.
- Lince, S. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kelurahan Tegal Sari–I Kecamatan Medan Area
- Lukman, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta
- Mahardika, DP, Budianto, A., & Herman, F. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Gandrungmangu 2 Kabupaten Cilacap. *Keberagaman: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*.
- Ma'muroh, S., & Mariyono, J. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 15(2), 266-287.

- Mardikaningsih, R. (2020). Sebuah Penelitian Empiris Tentang Hubungan Masa Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 13(1), 43-54.
- Mubarak, W. I., Indrawati, L., & Susanto, J. (2015). *Buku Ajar Ilmu Keperawatan Dasar*. Jakarta:Salemba Medika.
- Muttaqien, P. F. (2023). Kajian Literatur Sistematis Teori Pertukaran Sosial Dalam Hubungan Dua Arah. *Communicative: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 4(1).
- Nasrul, H. W., Buulolo, M., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 317-330.
- Nengsy, H., & Yanto, A. (2019). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DI KABUPATEN INDRAGIRI HILIR.
- Nufus, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Di Bintaro. *Jurnal Tadbir Peradaban* , 1 (3), 182-188.
- Nuryaningsih, Y. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kecamatan Campurdarat Dan Kecamatan Tanggunggunung Kabupaten Tulungagung). *Otonomi*, 23 (1), 245-254.
- Oktiana, M., & Handayani, S. D. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Indonesian Journal Of Hospital Administration*, 1(2), 55-62.
- Oktiana, M., & Handayani, SD (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*.
- Pahlevi, G., & Listiara, A. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai. *Jurnal Empati*, 6(4), 17-24.
- Pamungkas, A., & Widowati, SY (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Non Medis Instalasi Sterilisasi Di RS Dr. Kariadi Semarang). Solusi.

- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 922-932. Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen. Universitas
- Permenkes, R. I. (2010). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340. MENKES/PER/III/2010 TENTANG KLASIFIKASI RUMAH SAKIT. Peraturan Menteri Kesehatan Tentang Rumah Sakit.*
- Pirdaus, S., Garnasih, RL, & Ningsih, DS (2022). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RSUD ROKAN HULU. *Jurnal Bisnis Kompetitif*
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62-70.
- Pratama, PY, & Pasaribu, SE (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 259-272.
- Purnama, H., & Zulfikar, I. (2023). Analisis Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Balai Pengelolaan Hutan Lestari (Bphl) Wilayah VI Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 7(2), 87-99.
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana, Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 31-41.
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana, Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 31-41.
- Putranto, R. A., Andikaputra, F. A. T., Pradesa, H. A., & Priatna, R. (2022). Meningkatkan Komitmen Bagi Aparatur Sipil Negara: Perspektif Teori Pertukaran Sosial Dalam Akuntabilitas Organisasi Publik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 915-926.
- Putriana, PP, & Maulina, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Panam. *JURNAL AL-IQTISHAD*.
- Qurochman, A. N., & Wijiningrum, I. (2023). Persepsi Siswa Pada Peranan Iklim Organisasi, Pembelajaran Pengelolaan Keuangan Pribadi Terhadap Hasil Pembelajarannya. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 96-102.

- R., Sabrina, R., & Pasaribu, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Perdagangan Mandailing Natal. *Journal Of Business And Economics Research (JBE)*, 4(1), 18-24.
- Rahayu, NA, & Hutabarat, IM (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN DIMEDIASI KOMPETENSI DOSEN DI KABUPATEN JAYAWIJAYA. *WAHANA*
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Randika, A., Elvina, E., & Halim, A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat. *Jurnal Studi Manajemen Dan Kewirausahaan (MSEJ)*, 4 (3), 3319-3338.
- Ratnasari, N. W. (2017) Dan Abdillah (2009). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerimaan Dan Penggunaan Software Akuntansi Dengan Pendekatan Technology Acceptance Model (TAM). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 6(1).
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manor: Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 2(1), 15-25.
- Ronal Donra, S., & Sihaloho, D. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN.*
- Rudy, IS (2020). Person Job Fit, Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Banjarmasin.
- Safitri, L. I., Husniati, R., & Permadhy, Y. T. (2021). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Di Rumah Sakit X Jakarta Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(2), 125-137.
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistik Multivariat Dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sapari, Y. (2018). Komunikasi Dalam Perspektif Teori Pertukaran. *Jurnal Signal*, 6(1), 98-115.

- Saputra, R. F. A., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, Dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629-639.
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Mengevaluasi Kesesuaian Model Persamaan Struktural: Uji Signifikansi Dan Pengukuran Kesesuaian Deskriptif. Dalam *Metode Penelitian Psikologis* (Vol. 8, Edisi 2, Hlm. 23-74). Departemen Psikologi - Universitas Koblenz-Landau.
- Setiadi, M. T., & Lutfi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200-217
- Shahnavazi, A., Eshkiki, MF, Shahnavazi, H., & Bouraghi, H. (2021). Pengaruh iklim organisasi yang dirasakan terhadap kinerja perawat di rumah sakit swasta. *Jurnal Penelitian Klinis dalam Ilmu Paramedis* , 10 (2).
- Sinambela, Lijan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopali, MF, Karlinda, AE, Azizi, P., & Charli, CO (2023). Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ekobistek*.
- Suci, M., & Ismiyati, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Kecamatan Purbalingga Kabupaten Purbalingga. *Economic Education Analysis Journal*, 4(3).
- Sugiyono, D. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta; Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta; Alfabeta.
https://digilib.unigres.ac.id/index.php?p=show_detail%5C&id=43
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Suhartini, N., Wolor, CW, & Marsofyati, M. (2024) Dan Hisan Et.Al., (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SOS Indonesia. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2 (1), 32-45.

- Sundana, S., Pranata, S., & Lukita, C. (2023). Pengaruh Kualitas Produk Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian (Batik Trusmi). *Jurnal Witana*, 1(1).
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Sutrisno, S., Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Iklim Organisasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal EMA*, 8(2), 121-129.
- Sutrisno, S., Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Iklim Organisasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal EMA*, 8(2), 121-129.
- Syarif, V. Z. N., & Muhidin, A. (2019). Pengaruh Organizational Trust Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Pada PT Telkom Kandatel Banjar). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 1(2), 201-219.
- Tampenawas, BB, Dotulong, LO, & Pandowo, MH (2023). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UMKM DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhan Batu Utara. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179-187
- Tinofirei, C. (2011). *Faktor Unik Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Organisasi Nirlaba (Vol.7)*. Universitas Afrika Selatan.
- WIHARYANTO, A. (2023). KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA, KOMITMEN ORGANISASI, KINERJA PEGAWAI, BUDAYA ORGANISASI. *Agak*.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Iss Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6 (2), 104-120.
- Yusuf, R.M. Dan Syarif, D. 2017 Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi Dan Mempengaruhi. Makasar: CV Nas Media Pustaka