ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Talang Kabupaten Tegal. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 94 dengan pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *SPSS v.26*. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Kecamatan Talang Kabupaten Tegal.

**Kata Kunci**: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the influence of work environment, work discipline, organizational commitment, work motivation and teamwork on employee performance at Puskesmas Talang District Tegal Regency. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study was 94 with sampling using probability sampling with simple random sampling method. Data analysis using multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.26. Based on the results of this study indicate that the work environment, work discipline, organizational commitment, work motivation, and teamwork have a positive effect on employee performance at the Puskesmas Talang District Tegal Regency.*

***Keywords:*** *Work Environment, Work Discipline, Organizational Commitment, Work Motivation, Teamwork, Employee Performance*