

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, W. N. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Hotel Niagara Parapat (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Adinda, T.N., Firdaus M.A., Agung, S. 2023. Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, *1* (3): 134-143.
- Afandi, F. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja-Disiplin Kerja-Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Agustini. 2023. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kepulauan Selayar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, *12* (1): 1-12.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
- Alex S. Nitisemito (1991). Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Alfabeta
- Ansory, A. B., & ANDRIYANI, A. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DAN NORMATIF, DENGAN KEPERCAYAAN PADA PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DI Y) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2003. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, *10*(3).
- Arta, D. N. C. A., Leuhery, F., Abubakar, H., Yusuf, M., Cakranegara, P.A. 2023. Management Studies and Entrepreneurship. *Journal (MSEJ)*, *4* (1): 162-168.
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, *3*(1), 1-9.

- Astria, K. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 2(1), 1-22.
- Azwar. Widjaja. (2009). *Perencanaan Sebagai Fungsi Manajemen*. Jakarta: Penerbit PT. Rineka Cipta.
- Bolung, R.V., Moniharapon, S., Lumintang, G.G. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6 (3).
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Daft, Richard L. 2006. *Manajemen*, Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat
- Damayanti, K.S. 2023. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Patra Bali Resort & Villas. Universitas Mahasaraswati Denpasar, 2023.
- Daulay, R., Kurnia, E., Maulana, I. 2019. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1 (1): 209-218.
- Depdagri-LAN 2007. *Model Kebijakan Pelayanan Publik, Diklat Teknis Pelayanan Publik. Akuntabilitas dan Pengelolaan Mata (Public Service Delivery. Accountability and Quality Management)*. Jakarta LAN.
- Djuariyah., Priyono, A.G., Sholehuddin, S. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kota Pasuruan). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12 (2):.
- Dunir, M., Supeno, B. 2023. Pengembangan Manajemen SDM dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Green Global Sarana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 5 (1): 41-49.
- Edison, Anwar, Komariyah, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung :
- Emil, M., & Lestari, W. M. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Bidang Perumahan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 878-885.

- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Fachreza, S. M., & Abd Majid, M. S. (2018). Pagaruh Motivasi kerja. Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank. *jurnal Magister Manajemen* ISSN, 2302-0199.
- Fachri, M., Akbar, I.R. 2023. Pengaruh Motivasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Housekeeping Pt. Usaha Gedung Mandiri Jakarta Pusat. *Journal Of Research And Publication Innovation*, 1 (3): 914-925.
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan kinerja pegawai melalui lingkungan dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 8-18.
- Fuaddi, H., Febriansyah, R. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Siak Grosir Pekanbaru. *Journal Of Islamic Economics, Management and Business*, 2 (2): 63-74.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Undip.
- Goeliling, A., Marjuni, S., & Said, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional: Determinan Faktor Kinerja Karyawan Hotel Harper Perintis ByAston Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 56-62.
- Gomes.F.C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis(JPEB)*, 5(1), 73-89.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasyim, W. 2023. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9 (3): 833-843.
- Herniwati, J., Suhartati, L., & Safira, E. T. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *Jurnal Humanities, Management and Science Proceeding 2021*, 1(2), 600-607.

- Indriani, Y., Joesyiana, K., Lussianda, E.O. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2 (3): 287-297.
- Inzani, F., Baharuddin. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2 (1): 45-53.
- Inzani, F., & Baharuddin. 2023. Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2 (1): 45-53.
- Kusnadi, H. (2003). Masalah, Kerjasama, Konflik dan Kinerja. Malang: Taroda.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.
- Locke, E. A. (1968). "Toward a Theory of Task Motivation and Incentives." *Organization Behavior and Human Performance*, 3(2), 157-189.
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1). Manusia, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1-10.
- Marwansyah, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Alfabeta, CV. Bandung.
- Mustika, M.A., Bhirawa, S.W.S. 2023. Analisis Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Trenggalek. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 8, 834-844.
- Mutatawwi'ah, N., Sulistiyani, E., & Wahyuni, S. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASTIAN MUTU PADA PT PHAPROS, Tbk SEMARANG. *Bangun Rekaprima*, 6(1), 34-44.
- Nitisemito, A.S. (1991) *Manajemen Per-sonalia*. Jakarta: Ghalia
- Novita, T., Hasan, S., Dewi, R. 2023. Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Dan Budaya Digital Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6 (3): 187-197.

- Nursyam, U.R., Solehat, T.L. 2023. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7 (3): 28184-28187.
- Nursyam, U.R., Solehat, T.L. 2023. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7 (3): 28184-28187.
- Panggabean, S., Kristanto, Y., Rahayu, T. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kyoraku Blowmolding. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3 (4): 8165-8181.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai PT. Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7-15.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*.
- Riniwati, H. (2011). Mendongkrak motivasi dan kinerja: pendekatan pemberdayaan SDM.
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., & Sambul, S. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon. *Productivity*, 2(7), 556-560.
- Riyanti, I., Handayani, S., & Unteawati, B. (2018). Analisis Beban Kerja di PT IRM. *Karya Ilmiah Mahasiswa*.
- Rodriguez, J., & Walters, K. 2017. The Importance of Training and Development in Employee Performance and Evaluation. *World Wide Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(10): 206-212.
- Sadewa, D. I. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan CV. SURYA ARTHA SENTOSA) (Doctoral dissertation, STIE Malangkucecwara).
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 62-74.
- Saputra, D., Fernos, J. 2023. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2 (2): 62-74.
- Saputra, F.A., Subroto, M. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Petugas Lapas Kelas IIA Banyuwangi. *JIIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6 (5): 3032-3036.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Simamora, B. (2003). *Memenangkan Pasar dg Pemasaran*. Gramedia Pustaka Utama.
- Singodimedjo, 2009, *Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja*. Surabaya. SMMAS
- Siregar, E. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi manajemen pendidikan dan pelatihan (Diklat) dalam upaya pengembangan sumber daya manusia (SDM). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153-166.
- Siswanto, P. D., Indrasari, O. R., & Anggraini, E. R. (2019). HUBUNGAN KUALITAS PELAYANAN LABORATORIUM DENGAN LOYALITAS PELANGGAN LABORATORIUM DI RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH AHMAD DAHLAN KOTA KEDIRI. *Klinikal Sains: Jurnal Analisis Kesehatan*, 7(2), 50-59.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117-1124.
- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset.
- Suma, d., Siregar, B.A. 2023. THE EFFECT OF WORK ATTITUDE, EMPLOYEE LOYALTY, WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN KPP PRATAMA MEDAN EAST. *Jurnal Ekonomi*, 12 (1): 148-153.
- Suprihanto, John. (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Surtono Gunawan, S., Widyastuti, S., Ekobisman, I.G. 2018. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen*, 3 (1), 37-51.
- Suryani, R. S., Agustina, G., Priatna, D. K., & Yulianti, M. L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Pendawa Ciumbuleuit Bandung. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 1(1), 34-43.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168-176.

- Tanjung, A.W., Sunarto, A., Ellesia, N. 2022. PEngaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lousindo Damai Sejahtera. *JISOS: Jurnal Ilmu Sosial*, 1 (5): 297-308.
- Tarigan, C. G., & Nasution, M. A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Publikauma: Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 2(2), 146-153.
- Ukhrima, K., & Sutarmin, S. (2023, June). Pengaruh Kompetensi, Karakteristik Individu, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi (Vol.2, No. 1, pp. 308-327)*.
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259-278.
- Uma, S. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Umam, M.K., Abdurokhim. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PDAM). *Journal of Economics and Business UBS*, 12 (5): 3009- 3027.
- Usman, M. (2011). Pengaruh kemampuan, motivasi kerja, kepemimpinan kepala sekolah, iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru ekonomi SMKN di Surabaya.
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke-6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Wahyudi, W., & Rizni, F. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Ramayana Department Store Kebayoran Lama Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 6(2), 139-155.
- Wahyuni, T., & Kurniawan, S. (2018). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional serta dampaknya pada kinerja karyawan(studi kasus pada manajemen pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta). *Jurnal Manajemen*, 8(1), 66-78.
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).

- Widjaja, R., Supriyatna, E. 2020. Pengaruh Strategi Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, **4** (2): 63-68.
- Zainal, V.R., Hadad, M.D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada