ABSTRAK

Kinerja Pegawai merupakan faktor terpenting dalam pencapaian organiasi. Sebagai pegawai Puskesmas perlu mengupayakan kinerja yang baik. Fenomena di Puskesmas Kecamatan Bantarkawung berdasarkan data absensi terdapat pegawai yang masih datang terlambat, oleh karena itu, permasalahan yang ada pada tingkat kedisiplinan pegawai yang masih belum optimal dan perlu diperbaiki. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan sampel 107 responden dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Teknik analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif, dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

Employee performance is the most important factor in organizational achievement. As a Community Health Center employee, you need to strive for good performance. The phenomenon at the Bantarkawung District Health Center based on attendance data is that there are employees who still arrive late, therefore, the problems that exist at the level of employee discipline are still not optimal and need to be corrected. This research aims to analyze the influence of emotional intelligence and work discipline on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. This research used a sample of 107 respondents using simple random sampling techniques. Data analysis techniques were carried out using descriptive analysis and multiple linear regression analysis with the help of SPSS. The results of this research show that emotional intelligence and work discipline have a positive effect on employee performance. Emotional intelligence has no effect on job satisfaction, and work discipline has a positive effect on job satisfaction. Job satisfaction has no effect on employee performance. Job satisfaction is unable to mediate the influence of emotional intelligence and work discipline on employee performance.

**Keywords:** Emotional Intelligence, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance*.*