

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., & Asmini, A. (2023). Analisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri, Tbk Cabang Pembantu Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(1), 1-7.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 416-422.
- Afwindra, F., Indrayani, I., Khaddafi, M., Ngalaman, N., & Wibisono, C. (2022). The effect of emotional intelligence, quality of human resources and work discipline on employee performance with job satisfaction as an intervening variables in the Batam Special Ksop Office. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(3), 337-350.
- Anastya, E., Leksono, A. B., & Jatmiko, U. (2023). Pengaruh tingkat disiplin dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada Kantor Jasa Raharja Kota Kediri. *Nian Tana Sikka: Jurnal ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 01-09.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect on compensation and discipline on employee performance. *Paper presented the International Conference on Accounting, Business & Economics*. Sumatera Utara.
- Arifin, S. F. P., & Luturlean, B. S. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja PT. Silva Andia Utama. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(3), 4792-4803.

- Arkadius, A., Khairani, K., & Fajri, N. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Catalist Integra Prima Sukses Cabang Meulaboh. *Journal of Management Development, 1*(1), 38-55.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh stres kerja, insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Borobudur Management Review, 2*(1), 1-23.
- Atihuta, A. R., Latupapua, C. V., & Risambessy, A. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja perawat dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel pemediasi di Rumah Sakit Daerah Dr M. Haulussy Ambon. *Jurnal Pendidikan Tambusai, 7*(2), 13376-13381.
- Auliya, S. K. (2018). Auliya, S. K. (2018). Pengaruh kecerdasan emosional dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT BCI Asia Cabang Jakarta
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum, 4*(1), 46-60.
- Borman, R. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional, budaya kerja dan kepribadian terhadap kinerja karyawan pada PT. Palu Mitra Utama (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen, 8*(2), 138-145.
- Daabseh, T., & Aljarah, A. (2021). The relationship between online sale and customer value co-creation: The mediating role of e-satisfaction and e-trust. *International Journal of Data and Network Science, 5*(2), 97-106.

- Dahlia, F., Padmowihardjo, S., & Adek, L. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan melalui pengembangan karir (Pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak Asyifa Depok). *Jurnal matemar: manajemen dan teknologi maritim*, 2(2), 21-28.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14-31.
- Disway Jateng. (2023, Maret 14). Brebes kekurangan tenaga kesehatan kurang 1.625 personel. 19 Desember 2023, <https://jateng.disway.id/read/654134/brebes-kekurangan-tenaga-kesehatan-kurang-1625-personel>
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The effect analysis of emotional intelligence and work environment on employee performance with organizational commitment as intervening variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Vol, 3(3), 1552-1563.
- Fauziek, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- Ghozali, I. (2014). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang: UNDIP
- Gibson, Ivancevich donelly. 2009. Organisasi. Jakarta: Erlangga.

- Goetz, K., Musselmann, B., Szecsenyi, J., & Joos, S. (2013). The influence of workload and health behavior on job satisfaction of general practitioners. *Fam Med*, *45*(2), 95-101.
- Goleman, D. (2002). *Emotional intelligence*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Greenberg, Jerald & Baron, Robert (2003), *Behavior in organizations*, 8th edition, Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey
- Hafizh dan Hartono. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan CV. Tiga Berlian (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia). *I*(4), 97-108
- Haksanggulawan, A., Hajar, I., & Putera, A. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Bombana. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, *1*(2), 401-407.
- Halim, A. (2024). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, kualitas kerja, kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, *5*(1), 3152-3162.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Pemkab Tabalog, Tanjung, Kalimantan Selatan. *Jurnal Adminitrasi Bisnis*, *11*(2).
- Haryanto, D. P., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Kotabaru

Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5),4989-4999.

Haksanggulawan, A., Hajar, I., & Putera, A. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Bombana. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 401-407.

Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287-297.

Irfan, A. Irwan, A., & Alim, A. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri cabang Bone. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 16(1), 240-250.

Irfan, M. (2022). The Influence of work discipline, work motivation and leadership style on employee performance. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 2(1), 31-36.

Islam, K. M. A., Karim, M. M., Islam, S., Haque, S., & Sultana, T. (2022). Exploring the effect of job satisfaction, employee empowerment, and emotional intelligence on bank employee performance: A study on commercial banks in Bangladesh. *Banks and Bank Systems*, 17(3), 158-166.

- Jahari, J. (2019). Effect of workload, work environment, work stress on employee performance of private Universities in the City of Bandung, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 1(2), 53-58.
- Jeffry, J., & Handayani, S. (2024). Pengaruh keterlibatan kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai pada PT. PLN (Persero) unit induk pemangunan Sumbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1388-1405.
- Kair, A. F., Magito, M., Perkasa, D. H., Wahdiniawati, S. A., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional, kompetensi, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Price: Ekonomi dan Akuntansi*, 2(01), 47-59.
- Kamilah, M., & Kurniawati, D. (2020). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan paramedis di Rumah Sakit Islam Garam (RSIG) Kalianget Kabupaten Sumenep. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 1(1), 23-30.
- Kemkes. (2023). Laporan Kinerja Semester I Tahun 2023 https://e-renggar.kemkes.go.id/file_performance/1-630870-01-3tahunan-519.pdf
- Kreitner, K. (2005). Analisis tingkat kepuasan kerja karyawan pada PT. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal bisnis & kewirausahaan*, 8(4), 383.
- Law, K. S., Wong, C. S., & Song, L. J. (2004). The construct and criterion validity of emotional intelligence and its potential utility for management studies. *The Journal of applied psychology*, 89(3), 483–496.
- Maizar, Nabella, S. D, Persada, I. N. (2023). The influence of compensation, training, competence and work discipline on employee performance pt.

- Luas retail Indonesia. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(4), 291-303.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of workload and work discipline on employee performance of pt. xx with job satisfaction as intervening variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909-922.
- Malindo, M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rafa Mandiri Globalindo. *Jurnal widya persada*, 2(2), 109-123.
- Mangkunegara. (2016:75). Pengaruh pengembangan karir, pelatihan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan PT. Verena Multi Finance. Rekaman: *Riset ekonomi bidang akuntansi*, 6(1), 93–103.
- Mangkunegara. (2017). Evaluasi kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human resource management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Millah, I., Mas'ud, M. H., & Soedjono, S. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan kepercayaan organisasi terhadap kinerja karyawan di moderasi kecerdasan spiritual (studi pada Perum Bulog Kantor Cabang Malang). *ARMADA: Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 1(9), 1005-1013.
- Mohyi, A. (2020). The effect of emotional intelligence, organizational commitment and organizational citizenship behavior on employee performance. *In Journal of International Conference Proceedings*, 3(4), 84-95.
- Muchtarruddin, M., Ratnasari, S. L., Susanti, E. N., Ariyati, Y., Desi, V. T., & Andi, F. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, keselamatan dan

- kesehatan kerja (K3), disiplin kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerjakaryawan PT. Batamindo Services Sinindo. *Jurnal Dimensi*, 12(2), 422-429.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119-1130.
- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 161-170.
- Munir, M., & Azam, R. I. (2017). Emotional intelligence and employee performance: An intervention based experimental study. *Journal of Business & Economic*, 9(2), 1-19.
- Murdih, M., Nuraeni, N., & Yusuf, M. (2024). Determinan kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai pada kelurahan di Kecamatan Pondok Aren Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 274-289.
- Nadezda and Jozef, (2010) Employee motivation and organizational impact of innovation on employee satisfaction. *Interdisciplinary journal of contemporary research in business*. 3, No 9. January 2010.
- Nani, D. A., & Mukaromah, E. N. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. *Revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27-50.

- Naz, S., Li, C., Khan, H. S. U. D., & Rafiq, M. (2019). The impact of emotional intelligence on employee performance and employee engagement: mediating role of job satisfaction. *Middle East Journal of Management*, 6(5), 574-596.
- Nawawi, H. (2001). Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif. Gadjah Mada University Press.
- Noermijati, N., Sunaryo, S., & Ratri, I. K. (2019). The influence of emotional intelligence on employee performance mediated by cooperative conflict management style of integrating and compromising. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 17(1), 37-47.
- Nur, I., Abdullah, A. R., & Ali, R. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas kependudukan dan catatan sipil. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 56-55.
- Oktavia, C. M., & Badri, J. (2023). Kecerdasan emosional, kedisiplinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 964-978.
- Patton, P. (1998). EQ (Kecerdasan emosional) di tempat kerja. Alih bahasa: Heumes. Jakarta: Mitra Media.
- Permadhy, Y. T., & Ayuningtyas, F. (2021). The impact of emotional intelligence to employee performance at PT. WKR. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(1), 150-160.
- Pradipta, R. N., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(7)

- Prentice, C., Dominique Lopes, S., & Wang, X. (2020). Emotional intelligence or artificial intelligence—an employee perspective. *Journal of Hospitality Marketing & Management*, 29(4), 377-403.
- Priono, S., & Akos, M. (2022). The effect of work discipline on employee performance which is mediated with the work environment at the education department of the hulu sungai utara district. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(11), 2425-2438.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan kinerja: *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 20(1), 77-86.
- Rama, A. N. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dosen di Universitas Lakidende. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 5(1), 2221-2227.
- Raymond, R., Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Mutiara Perkasa. *Jursima Jurnal Sistem Informasi dan Manajemen*, 11(1), 129-133.
- Rexhepi, G., & Berisha, B. (2017). The effects of emotional intelligence in employees performance. *International Journal of Business and Globalisation*, 18(4), 467-479.

- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162.
- Rohimah, R. A., Suparwo, A., & Handayani, R. D. (2023). Pengaruh motivasi kerja, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Silver Kris Bandung. *Jurnal EMA*, 8(1), 66-77.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Rusmewahni, R., Cahyadi, W., & Suci Ramadhani, R. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kapuasan kerja sebagai variabel intervening pada Rumah Sakit Sri Pamela Tebing Tinggi. *Journal on Education*, 5(4), 15977-15984.
- Sabah, M., & Sumiaty, R. Y. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah Perkasa Gading Serpong Tangerang Selatan. *Journal of research and publication innovation*, 2(1), 1313-1323.
- Sabuhari, R., Thahrim, M., Kamis, R. A., & Sofyan, U. (2021). pengaruh kecerdasan emosional dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Ternate. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 101-112
- Sariningrum, T. B., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja

- karyawan (Studi Empiris Pada Yayasan Pendidikan Internal Audit). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 136-142.
- Sedarmayanti. (2017). Pengembangan sumber daya manusia, Bandung: PT Refika Aditama
- Sehat Negeriku. (2023, Juli 26) *Menkes Beri 3 Arahkan kepada Konsil Tenaga Kesehatan Indonesia*. <https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/rilis-media/20230726/4043586/menkes-beri-3-arahan-kepada-konsil-tenaga-kesehatan-indonesia/>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2006). *Metodologi penelitian bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, D. N. (2007). Studi manfaat akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat bantu manajemen menilai kinerja manajer pusat biaya produksi (studi kasus pada PT Daya Mekar Tekstindo) (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Sibasopait, A. B. (2018). Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja melalui kepuasan kerja tenaga kependidikan di Kantor Pusat Universitas Jember. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(2), 212-222.
- Siregar, P. B., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh *self efficacy* dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening pada Puskesmas Mekarmuti Cikarang Utara. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 727-735.

- Siswadi, Y., & Lestari, D. (2021). Effect of work motivation, emotional intelligence and work discipline on employee performance. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 227-237.
- Siswandi, S., Mintarti, S., & Jiuhardi, J. (2023). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja serta lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal manajemen*, 15(2)
- Soima, S., Syahran, S., & Listyarini, S. (2023). Analisis pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(3), 923-933.
- Sugiyono. (2014). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suhartiningtyas, S., Survival, S., & Hermawati, A. (2022). analisis efek mediasi kepuasan kerja berbasis gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 3(2), 121-131.
- Sulistiyani, Ambar T. 2009. Manajemen sumber daya manusia: Konsep, teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suliyanto. (2011). Ekonometrika Terapan: Teori dan aplikasi dengan SPSS.
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101-104.
- Suwarno, J. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai dengan mediasi *Self-Efficacy* (Doctoral dissertation, STIE Bank BPD Jateng).

- Syarweni, N. (2023). Pengaruh kecerdasan emosional dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dosen Politeknik Negeri Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 20(1), 81-101.
- Thea, A., Bernhard, T., & Lucky, O. D. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional, dukungan organisasi dan keadilan organisasional terhadap kinerja pegawai di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Tualai, M. M., & Aima, M. H. (2022). The effect of work-family conflict and workload on employee performance mediated by work stress on female employees with families in the fiscal Policy Agency. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 668-681.
- Ula, N. W. (2020). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (studi pada divisi produksi di PT. Industri Kemasan Semen Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2).
- Undang-undang Kesehatan RI Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan.
- Wahyuni, D., & Frendika, R. (2022). Pengaruh emotional intelligence terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 11-16.
- Wahyuni, S. (2022). Pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Air Minum Dalam Kemasan. 7(3), 164–175.
- Wati, N. M. R., & Suartina, I. W. (2023). Pengaruh kompensasi finansial, kecerdasan emosional, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada

- PT. Astra Motor Honda Cokroaminoto Denpasar. *Widyaamrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(4), 723-731.
- Wibowo, M. P., Tarigan, N. M. R., Wahyuni, N. S., & Kurniawan, R. (2024). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan. *Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 79-84.
- Widayati, C. C., Arijanto, A., Widjaja, P. H., & Fintura, A. T. (2021). The effect of emotional intelligence, communication and teamwork on employee performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(3), 554-568.
- Widokarti, J. R., Tamaela, E. Y., & Tammubua, M. H. (2023). Analisis peran kepuasan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economics Review (JOER)*, 3(1), 1-9.
- Winandar, F., Sudiarditha, I. K. R., & Susita, D. (2021). Pengaruh budaya kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Matahari Department Store Tbk. *Jurnal E-Bis*, 5(1), 83-99.
- Wiratama, P., & Ekawaty, N. (2024). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai negeri sipil dinas pendidikan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(2), 755-762.
- Wirawan, P. A. E. S. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pt. jasa raharja (persero) cabang bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagadhita*, 3(1), 12-26.
- Wulandari, W., Burhanuddin, B., & Mustari, N. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten

- Bima. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(1), 140-155.
- Yani, A. S., & Istiqomah, A. (2016). Pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan profesionalisme sebagai variabel intervening (Studi empiris terhadap PT. JNE Service Center Utara 1). *Media Studi Ekonomi*, 19(2).
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183-203.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan PT. Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).
- Yusuf, H. S. (2022). Pengaruh penempatan (placement) dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Madising Kabupaten Pinrang. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 63-71.
- Yusuf, Syamsu dan A. Juntika Nurihsan, *Landasan bimbingan dan konseling*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2014.