



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
KELURAHAN DI KECAMATAN SIRAMPOG**

**SKRIPSI**

**“Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen”**

**Oleh**

**NURROHMATUL HIDAYAH**

**412130034**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN**

**BUMIAYU**

**2020**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI KELURAHAN DI KECAMATAN SIRAMPOG**

**SKRIPSI**

**“Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen”**

**Oleh**

**NURROHMATUL HIDAYAH**

**412130034**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN**

**BUMIAYU**

**2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KELURAHAN DI KECAMATAN SIRAMPOG"

Oleh

Nama : NURROHMATUL HIDAYAH

NIM : 412130034

Program Studi : SI Manajemen

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

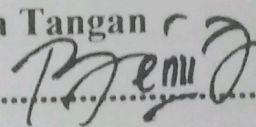
Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada bulan Desember tahun 2019

### DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

**Ketua Tim Penguji/Pembimbing**



Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M.

NIDN. 1117028004

**Dosen Penguji I**

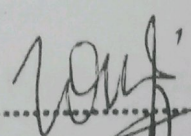
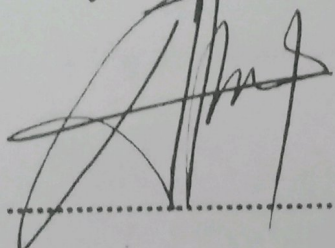
Cici Widowati, S.P., M.S.M

NIDN.0616118201

**Dosen Penguji II**

Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M

NIDN.0602028302

Diterima dan disahkan

pada tanggal 10 September 2020

Dekan

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M

NIPY. 16.01.095



Mukhroji, S.E., M.M

NIPY. 16.02.120

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurrohmatul Hidayah

NIM : 412130034

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, September 2020

Yang membuat pernyataan



Nurrohmatul Hidayah

NIM. 412130034

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, yang banyak memberikan rahmatNya kepada saya melalui kesehatan dan inspirasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tetap semangat dalam mencapai hasil yang terbaik
2. Bapak Prof. Dr. H. Yahya A Muhaimin, Selaku Rektor Universitas Peradaban.
3. Bapak Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Pak Mukhroji, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
5. Ibu Yulis Maulida Berniz, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, pikiran untuk mengarahkan, memberi masukan yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
7. Karyawan dan staff Universitas Peradaban yang telah memberikan pelayanan kepada mahasiswa.
8. Bapak, Ibu dan Adik Tercinta yang telah memberikan doa, dorongan dan dukungan serta perhatian sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
9. Responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sebagai bahan dalam penelitian ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, September 2020

Penulis,

**Nurrohmatus Hidayah**

**NIM. 412130034**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan membuktikan secara empiris mengenai pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kelurahan kecamatan sirampog. Sampel dalam penelitian berjumlah 89 orang. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan teknik simple random sampling. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode uji instrumen, analisis deskriptif, asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di kelurahan kecamatan sirampog. Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kelurahan kecamatan sirampog, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di kelurahan kecamatan sirampog.

**Kata kunci** : kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to test and prove empirically about leadership, discipline of work and work environment against employee performance at the sirampog village office. The sample of this research is 89 respondents. This study uses simple random sampling. Data analysis techniques in this study are instrument test methods, descriptive analysis, classical assumption and multiple linear regression analysis, aims to determine the magnitude of the influence of independent variables to the dependent variable. The results showed that the leadership, has a positive effect on employee performance at the sirampog district office. The discipline of work did not significantly effect the employee performance at the sirampog district office and work environment has a positive effect on employee performance at the sirampog district office.*

**Keywords:** *leadership, discipline of work, work environment, employee performance*



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN RUMUSAN MODEL	
PENELITIAN.....	7
A. Telaah Pustaka .....	7
1. Kinerja.....	7
2. Kepemimpinan .....	11
3. Disiplin Kerja .....	16
4. Lingkungan Kerja.....	20
B. Perumusan Model Penelitian .....	22
1. PenelitianTerdahulu .....	22
2. Perumusan Hipotesis.....	27
3. Kerangka Pemikiran .....	29
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA .....	30
A. Metode Penelitian.....	30

1. Jenis Penelitian .....	30
2. Lokasi Penelitian .....	30
3. Waktu Penelitian .....	30
4. Populasi dan Sampel.....	30
5. Sumber Data .....	31
6. Teknik Pengumpulan Data.....	32
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	32
B. Teknik Analisis Data .....	34
1. Uji Instrumen.....	34
2. Analisis Deskriptif.....	36
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
4. Uji Asumsi Klasik.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	42
A. Gambaran Umum Penelitian .....	42
B. Analisis Data dan Pembahasan .....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	69
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN .....	77

## DAFTAR TABEL

Tabel :

1. Daftar Kelurahan di Kecamatan Sirampog.....	2
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	33
3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner .....	43
4. Hasil uji Validitas.....	47
5. Hasil uji Reliabilitas .....	48
6. Jawaban Responden Untuk Variabel Kepemimpinan.....	49
7. Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja.....	52
8. Jawaban Responden Untuk Variabel Lingkungan Kerja .....	53
9. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja .....	56
10. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
11. Hasil Uji t.....	59
12. Hasil Uji F.....	60
13. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	61
14. Hasil Uji Normalitas.....	62
15. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63
16. Hasil Uji Multikolinieritas .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar :

1. Kerangka Pemikiran..... 29

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Kuisisioner Penelitian .....	77
2. Tabulasi Data .....	83
3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	86
4. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	87
5. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	88
6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	89
7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	90
8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	91
9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	92
10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	93
11. Hasil Output Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	94
12. Hasil Output Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	96
13. Hasil Output Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	97
14. Hasil Output Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja .....	99
15. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	100
16. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	101
17. Hasil Uji Normalitas Histogram .....	102
18. Hasil Uji Multikolinieritas dengan TOL dan VIF .....	103
19. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser.....	104
20. Riwayat Hidup Penulis .....	105

