



**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
PENEMPATAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PTPN IX KALIGUA DI
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

TRI WIDIO PRAPTOMO

412140053

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2020



**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN,
PENEMPATAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PTPN IX KALIGUA DI
KABUPATEN BREBES**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

TRI WIDIO PRAPTOMO

412140053

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

BUMIAYU

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Proposal skripsi dengan judul **PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR PTPN IX KALIGUA DI KABUPATEN BREBES**

Oleh

Nama : **Tri Widio Praptomo**

NIM : **412140053**

Program Study : **S1 Manajemen**

Fakultas : **Ekonomika dan Bisnis**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Proposal Skripsi pada tanggal bulan tahun

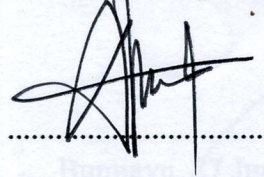
DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Ketua Tim Penguji/Pembimbing

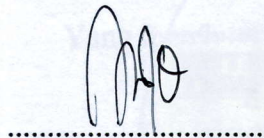
Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M.
NIDN. 060228302

Tanda Tangan



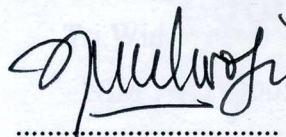
Dosen Penelaah/Penguji

Qori Al Banin, S.E., M.Si.
NIDN. 060098601



Dosen Penelaah/Penguji

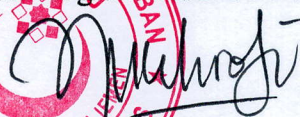
Mukhroji, S.E., M.M.
NIDN. 0621058902



Diterima dan disahkan

Pada tanggal

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Mukhroji, S.E., M.M.
NIDN. 0621058902

PERNYATAAN KEASLIAAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Tri Widio Praptomo

NIM : 412140053

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar – benar merupakan hasil karya saya bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau piikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Bumiayu, 27 Juni 2020

Yang membuat pernyataan



Tri Widio

NIM : 412140053

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir PTPN IX Kaligua di Kabupaten Brebes

Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada :

1. Prof. Dr. Yahya A Muhaimin selaku rektor Universitas Peradaban
2. Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Peradaban
3. Mukhroji S.E., MM selaku ketua jurusan fakultas ekonomika dan bisnis universitas peradaban
4. Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi peneliti
6. Seluruh staf tata usaha, petugas perpustakaan, dan karyawan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Peradaban
7. Bapak, ibu, kakak, adik, dan ponakan tercinta yang telah memberikan do'a, dorongan dan dukungan serta perhatian sehingga skripsi ini selesai dengan baik

Penulis mengharapkan adanya saran, kritik, dan masukan yang membangun untuk karya penulisan yang lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Paguyangan, 12 Agustus 2020

Penulis


Tri Widio Praptomo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor karakteristik pekerjaan, penempatan kerja, dan pengembangan karir terhadap loyalitas pegawai PTPN IX Kaligua di Kabupaten Brebes

Penelitian ini merupakan penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap kantor PTPN IX Kaligua di Kabupaten Brebes. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Accidental sampling*. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh terhadap loyalitas pegawai di PTPN IX Kaligua, penempatan kerja berpengaruh terhadap loyalitas pegawai PTPN IX Kaligua dan pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap loyalitas pegawai PTPN IX Kaligua. Nilai Adjusted R square pada penelitian ini adalah 0,351 artinya 35,1% faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas pegawai dapat dijelaskan oleh faktor karakteristik pekerjaan, penempatan kerja dan pengembangan karir, sedangkan sisanya 64,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Karakteristik, Penempatan, Pengembangan, Loyalitas, PTPN

IX Kaligua

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job characteristics, job placement, and career development factors on employee loyalty of PTPN IX Kaligua in Brebes Regency.

This research is a survey research. The population in this study were permanent employees at the PTPN IX Kaligua fi office in Brebes Regency. The sampling technique was carried out by using the Accidental sampling method. The data source in this research is primary data. Data collection techniques in this study using a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results showed that job characteristics had an effect on employee loyalty at PTPN IX Kaligua, job placement had an effect on employee loyalty at PTPN IX Kaligua and career development had no effect on employee loyalty at PTPN IX Kaligua. The value of Adjusted R square in this study is 0.351, meaning that 35.1% of the factors that affect employee loyalty can be explained by job characteristics factors.

Keywords: Characteristics, Placement, Development, Loyalty, PTPN IX

Kaligua

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN.	
A. Telaah Pustaka	7
B. Perumusan Model Penelitian	28
BAB III. METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA.....	33
A. Metode Penelitian	33
B. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum	43
B. Hasil Analisis Data dan Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Struktur organisasi PTPN IX Kaligua Tahun 2020	45
Tabel 2. Tabulasi variabel karakteristik pekerjaan (X1)	81
Tabel 2. Tabulasi variabel penempatan kerja (X2)	84
Tabel 2. Tabulasi variabel pengembangan karir (X3).....	87
Tabel 2. Tabulasi variabel loyalitas pegawai	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Penempatan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Pegawai PTPN IX Kaligua Di Kabupaten Brebes	30
Gambar 2. Struktur organisasi PTPN IX Kaligua di Kabupaten Brebes	45
Gambar 3. Pola penyebaran titik (<i>Scatterplot</i>).....	102

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	75
Lampiran 2. Tabulasi variabel karakteristik pekerjaan	81
Lampiran 3. Tabulasi variabel penempatan kerja	84
Lampiran 4. Tabulasi variabel pengembangan karir	87
Lampiran 5. Tabulasi variabel loyalitas pegawai	90
Lampiran 6. Output uji validitas karakteristik pekerjaan	93
Lampiran 7. Output uji validitas penempatan kerja	94
Lampiran 8. Output uji validitas pengembangan karir	95
Lampiran 9. Output uji validitas loyalitas pegawai	96
Lampiran 10. Output uji reliabilitas	97
Lampiran 11. Output normalitas	98
Lampiran 12. Output multikolinearitas	99
Lampiran 13. Output heteroskedastisitas	100
Lampiran 14. Pola penyebaran titik (<i>Scatterplot</i>)	101
Lampiran 15. Daftar riwayat hidup	102