

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Diunduh dari <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip>.
- Aboazoum, H. M. E., Nimran, U., & Musadieq, M. Al. (2015). Analysis Factors Affecting Employees Job Performance in Libya. *IOSR Journal of Business and Management* Ver. I, 17(7), 2319–7668. <https://doi.org/10.9790/487X-17714249>
- Allammedica.or.id/webapps/pendaftaran/login.php
- Aryaningtyas, A. T. & Suharti, L. (2013). Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, Vol.15 No.1 Hal.23-32.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement : A Handbook of Essential Theory and Research*. New York : Psychology Press.
- Basuki, R., Anton, A. S. & Farid, W. (2017). Model Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Komitmen, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen*. Vol.21 No. 01 Hal.146-156
- Bawdy El, Tarek A. & Bassiouny M. (2014). Employee Engagement as a Mediator between Transformational Leadership and Intention to Quit. *International Journal of Contemporary Management*. Vol.13 No.2 PP.37-50
- Bezuijen, X. M., van Dam, K., van den Berg, P.T., & Thierry, H. (2010). How leader stimulate employee learning: A leader-member exchange approach. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. Vol. 83. 673-693.

- Damayanti, A. P., Susilaningsih., Sri S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*, Vol 2, No 1, Hal 155-168.
- Daniel Joel Immanuel (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Dengan Orientasi Budaya Individu Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen*. Vol 7, No 2 (2017): 13 –29
- Dewi, N. K. N. C. & Made S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.12, Hal.4219-4244
- Dharma, S. 2013. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Diah, R., Syamsul, M., & Anggraini, S. 2015. Pengaruh Job Demands, Job Resources, dan Personal Resources terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. Vol.1 No.1 Hal.12-22
- Edison, Emron, Anwar, Yohny & Imas. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Bandung : Alfabeta
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fadel, M. (2009). *Reinventing Government* (Pengalaman Dari Daerah). Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Ghozali, I. & Hengky, L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang : BP Undip.
- Giovanni. (2018) . Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Eksplorasi pada Karyawan Usia Muda di Kota Pontianak). *Jurnal Manajemen* E-ISSN 2581-0340. ISSN 0216-4337. Volume 8 No.1

- Gita, R. & Ahyar, Y. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.Bpr Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* Vol. 13 Hal 161 –170.
- Gyensare, M., Anku-Tsede, O., Sanda, M. & Okpoti, C. (2016). Transformational Leadership And Employee Turnover Intention. *World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, Vol. 12 No. 3, pp. 243-266
- Hair, Jr et.al. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed). United States : Pearson
- Halimah, T. N., Azis, F., & Maria, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management* Vol.2 No.2
- Hameed, A & Waheed, A. (2011). Employee Development and Its Affecton Employee Performance A Conceptual Framework. Employee is akey element of the organization. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 13
- Hasibuan & Malayu, S. P. (2012). *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta : PT. Bumi Aksara*
- Hughes et al. (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*. Edisi 7. Jakarta: Salemba Humanika.
- Jimad, H. (2011). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 7 No.2 Hal.155-165
- Jogiyanto, H. M. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis. Edisi Keempat*. Yogyakarta : BPFE.

- Kappagoda, U. W. M. R. S., Othman, H. Z. F., dan Alwis, G. D. (2014). Psychological Capital and Job Performance: The Mediating Role of Work Attitudes. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*. Vol. 02 Paper 102-116.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Universitas Brawijaya Malang*. Vol. 3 No. 1
- Liao-Holbrook, Fangyi. (2013). *Integrating Leader Fairness and Leader-Member Exchange in Predicting Work Engagement: A Contingency Approach*. *Dissertations and Theses*. Paper 924.
- Mangkunegara, & Anwar P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, & Anwar P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. *Cetakan Ketiga*. Bandung: PT. Rosda Karaya Offset.
- Mudrajad, K. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 4*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Mujiasih, E. & Ika, Z. R. (2012). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Fakultas Psikologi UNDIP Semarang*
- Muliana, Y., Makmur & Welven A. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Pasar Modern Pasir Pengairan Kabupaten Rokan Hulu. *E-Journal UPP*. Vol 3, No 1, Hal. 223-227.

- Pambudi, D. S., Djudi M. dan Gunawan E. N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. No.39 Vol.1 Hal.164-171
- Pawesti, R. & Rinandita W. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Keorganisasian Terhadap Intensi Keluar Marketing Agency PT Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Di Jakarta. *Jurnal Ecopsy*, Vol.3 No.2 Hal 49 - 67
- Puspita. (2012). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dan Makna Kerja Sebagai Panggilan (Calling) Dengan Keterikatan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, Vol.1 No.1 Hal.21-31.
- Robbins, P. S. (2003). Perilaku Organisasi. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Sartika D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Journal Analysis*, Vol 3. No 2. ISSN : 2252-6552.
- Schaufeli, W. B., Marisa, S., Vicente, G & Arnold, B. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika Aditama
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara,

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sukwadi, R. & Milkha, M. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah, *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*. Vol.3 No.1 Hal.1-9.
- Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Supardi. (2005). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UII Press
- Uma, S. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Penerbit: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan. Teori, Psikologi, Prilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.