

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen, seleksi karyawan, dan penempatan kerja di Rumah Sakit Bhakti Asih Brebes. Penelitian ini merupakan penelitian survey. Teknik pengambilan sample dilakukan dengan metode *Random sampling* pada bulan Februari-Maret 2020. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan program *IBM SPSS Statistic 25*. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat pengaruh proses rekrutmen, seleksi karyawan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Bhakti Asih Brebes. Skala pengukuran menggunakan skala *likert 7*. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Bhakti Asih, seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Bhakti Asih dan penempatan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Bhakti Asih. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa persepsi karyawan tentang proses rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja tergolong baik. Sementara itu, kinerja karyawan Rumah Sakit Bhakti Asih juga tergolong baik. Maka perusahaan disarankan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan dari segi rekrutmen, seleksi, dan penempatan yang lebih baik lagi sesuai dengan harapan dan kebutuhan perusahaan, sehingga karyawan akan merasa puas dan kinerja karyawan pun akan meningkat.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.