



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI  
OLEH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
DI CV. BAHARI SUKSES BERSAMA TEGAL**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh**

**JURIEOSA PIETER PUSPONEGORO**

**41216023**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**BUMIAYU**

**2020**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI  
OLEH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
DI CV. BAHARI SUKSES BERSAMA TEGAL**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh**

**JURIEOSA PIETER PUSPONEGORO**

**41216023**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**BUMIAYU**

**2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA DI CV. BAHARI SUKSES BERSAMA TEGAL

Oleh

Nama : JURIEOSA PIETER PUSPONEGORO  
NIM : 41216023  
Program Studi : SI Manajemen  
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada tanggal .....bulan .....tahun .....

### DEWAN PENGUJI

**Nama Penguji**

Tanda Tangan

**Ketua Tim Penguji/Pembimbing**

Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M.

NIDN. 0602028302

**Dosen Penguji I**

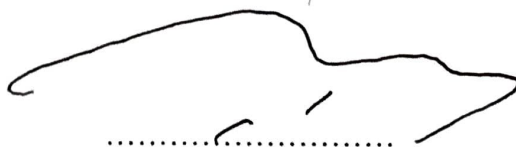
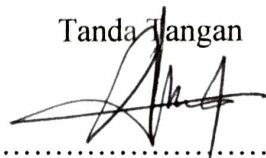
Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.A.

NIDN. 0405097406

**Dosen Penguji II**

Muhkroji, S.E., M.M.

NIDN. 0621058902



Diterima dan disahkan

20 SEPTEMBER 2020  
pada tanggal .....

Dekan  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M.  
NIDN. 0602028302

Ketua  
Program Studi SI Manajemen  
Muhkroji, S.E., M.M.  
NIDN. 0621058902

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Juricosa Pieter Puspongoro

NIM : 41216023

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, 27 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Juricosa Pieter Puspongoro

NIM. 41216023

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat serta Karunia yang telah dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja di CV. Bahari Sukses Bersama” dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini bertujuan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi progam Strata Satu (S1) Fakultas Ekonimi dan Bisnis.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Allah SWT, yang banyak memberikan rahmatnya kepada penulis melalui kesehatan dan inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan hasil yang baik.
2. Bapak Prof. Dr. H. Yahya A Muhaimin, selaku Rektor Universitas Peradaban.
3. Bapak Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
4. Bapak Muhkroji, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
5. Bapak Adi Susanto, S.H., S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Kasdar Al Ade Saputra, M.A., dan Muhkroji, S.E., M.M. selaku dosen penguji I dan II yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan ilmu yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
8. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, yang tak henti-hentinya memberikan doa restu dan selalu memberikan dukungan kepada penulis

dalam menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.

9. Teman-teman program Studi S1 Manajemen angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu-persatu. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Teruslah semangat dalam berjuang untuk mencapai cita-cita.
10. Teman-teman seperjuangan Manajemen SDM Ardiansyah, Wildanu F, Dani Bagus F, Lukman Aji, Irpan Rianto, Andrianto, Anwar F, Abu Toni, Herul Anwar, Desi, Eva, Evita yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi penulisan, teknis maupun materinya, Hal tersebut dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, semua saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Dan akhirnya tiada untaian kata yang pantas dan berharga kecuali ucapan alhamdulillahirobil'amin atas rahmat dan karunia serta ridho Allah SWT. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Bumiayu, 16 Juli 2020

Penulis

Jurieosa Pieter Pusponegoro

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi dan motivasi kerja pada CV. Bahari Sukses Bersama Tegal pada bulan agustus 2020. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian sebanyak 109 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode probability sampling yaitu dengan menggunakan sampel yang diambil secara acak, Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kusioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert 5. Pada analisis data menggunakan program IBM SPSS statistics 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Sedangkan komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh tidak langsung secara positif dalam memediasi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** :Kepemimpinan transformasional, Kinerja karyawan, Komitmen organisasi, Motivasi kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of transformational leadership on employee performance mediated by organizational commitment and work motivation at CV. Bahari Sukses with Tegal in August 2020. This type of research uses a quantitative approach. The samples in research were 109 respondents. The sampling technique uses probability sampling method, namely by using samples taken randomly, the data collection technique in this study uses a questionnaire with a measurement scale using a Likert scale 5. In data analysis using the IBM SPSS statistics 25 program. The results of this study indicate that transformational leadership has an effect directly on employee performance. Meanwhile, organizational commitment and work motivation have an indirect positive effect in mediating transformational leadership on employee performance.*

**Keywords:** *Transformational leadership, employee performance, organizational commitment, work motivation.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA & PERUMUSAN MODEL PENELITIAN .....	9
A. Telaah Pustaka .....	9
B. Perumusan Model Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN & ANALISIS DATA .....	34
A. Metode Penelitian.....	34
B. Teknik Analisis Data .....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	52
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	52
B. Analisa Data dan Pembahasan .....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81

A. Kesimpulan .....	81
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	86

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Definisi dan Konsep Operasional Variabel .....	38
Tabel 2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 3. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
Tabel 4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 5. Kategorisasi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	57
Tabel 6. Kategorisasi Variabel Kinerja karyawan .....	59
Tabel 7. Kategorisasi Variabel Komitmen organisasi .....	61
Tabel 8. Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja .....	62
Tabel 9. Hasil Uji Validitas .....	64
Tabel 10. Hasil Uji reliabilitas.....	65
Tabel 11. Hasil Uji Regresi Berganda .....	66
Tabel 12. Bahan untuk uji sobel .....	68
Tabel 13. Hasil Uji F.....	71
Tabel 14. Hasil Koefisien Determinasi .....	72
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas .....	74
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinearitas .....	75
Tabel 17. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir Penelitian .....	32
Gambar 2. Struktur Organisasi CV.Bahari Sukses Bersama .....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian .....	89
Lampiran 2. Data Tabulasi Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	96
Lampiran 3. Data Tabulasi Variabel Kinerja karyawan .....	99
Lampiran 4. Data Tabulasi Variabel Komitmen Organisasi .....	102
Lampiran 5. Data Tabulasi Variabel Motivasi Kerja.....	105
Lampiran 6. Hasil Uji Deskriptif Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan, Dan Lama Bekerja .....	108
Lampiran 7. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan .....	110
Lampiran 8. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	112
Lampiran 9. Hasil Analisis Deskriptif Variable Komitmen Organisasi .....	114
Lampiran 10. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	116
Lampiran 11. Hasil Uji Validasi Kepemimpinan Transformasional .....	118
Lampiran 12. Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan.....	119
Lampiran 13. Hasil Uji Validasi Komitmen Organisasi .....	120
Lampiran 14. Hasil Uji Validasi Motivasi Kerja.....	121
Lampiran 15. Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional .....	122
Lampiran 16. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	123
Lampiran 17. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi .....	124
Lampiran 18. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja .....	125
Lampiran 19. Hasil Uji Regresi Pertama .....	126
Lampiran 20. Hasil Uji Regresi Kedua .....	127
Lampiran 21. Hasil Uji Regresi Ketiga.....	128
Lampiran 22. Hasil Uji Regresi keempat .....	129
Lampiran 23. Hasil Uji Regresi kelima .....	130
Lampiran 24. Regresi ke-enam.....	131
Lampiran 25. Regresi ke-tujuh .....	132
Lampiran 26. Hasil Uji Sobel.....	133
Lampiran 27. Hasil Uji F .....	134
Lampiran 28. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	135
Lampiran 29. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P- plot.....	136
Lampiran 30. Hasil Uji Multikolinearitas .....	137
Lampiran 31. Hasil Uji Heterokedastisitas .....	138

Lampiran 32. Riwayat Hidup Penulis ..... 139