

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Almusaddiq, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja (studi pada karyawan PT Pelindo Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Arifin Noor, Z. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 473–486.
- Arthawan, K., & Mujiati, N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Kesiman Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 1221–1247.
- Avilla, G. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) Pt Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Plant Palimanan. *Empati: Jurnal Karya Ilmiah S1 Undip*, 6(1), 40–44.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis dengan SPSS*. STAIN Salatiga Press.
- Boba, J. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan transformasional , motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening studi pada PT.Intan Pariwara Klaten*. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Darma.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Christin, J., & Mukzam, D. (2017). Pengaruh Motivasi Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indomarco Prismaatama Distribution Centre Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(5), 108–112.
- Devi, E. (2009). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel*.
- Eliyana, A., Maarif, S., & Muzakki. (2019). Pekerjaan kepuasan dan organisatoris efek komitmen dalam kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. *European Research*, 3, 3–9.
- Ferdinan, A. (2014). *Metode penelitian manajemen*. UNDIP.
- Fizia Nurul et al. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tri Megah Makmur. *Dinamika UMT*, 3(1), 2477–1546.
- Furqon, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Witel Jember Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Journal of Economics and Management, Volume 19(2)*, 1689–1699.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Kusuma, Anggri, R. and, & Sari, P. (2019). *Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Perawat Pada Rsud Dr. M. Yunus Bengkulu*. Universitas Bengkulu.
- Lestari, Y., & Nuzula, N. (2017). Analisis Pengaruh Financial Leverage Dan Operating Leverage Terhadap Profitabilitas Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2015). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 1–10.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior, Third Edition. The McGraw-Hill Companies Inc.*
- Mellisa Soegiarto. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Norton Surabaya. *AGORA*, 4.
- Mohd, K. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1, 33–48.
- Nasrudin. (2010). *Psikologi Manajemen* (1st ed.). CV Pustaka Setia.
- Nur, I. G., & Sjahrudin, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai*. 1, 47–57.
- Podungge, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. *Gorontalo Journal of Public Administration Studies*, 1(1), 56.
- Pradana, Sunuharyo, & Hamid. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan*. 1 –11.
- Prakasa, G. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi*. Universitas Lampung.
- Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4(No. 2), Hal. 36-54.
- Rahayu, F., & Prayekti. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Variable komitmen Organisasi (Studi Kasus Pegawai Kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman)*. 1(1), 49–62.
- Rahmawati, E., Humaidi, & Irwansyah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional , Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 8(2), 59–69.

Sanjiwani, I. M. A., & Suana, W. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagus Hayden Hotel Kuta , Bali , Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(2), 1131–1159.

Sapitri, R. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area Pekanbaru. *Jom FISIP*, 3(2), 1–13.

Sari, A. E. D. F. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Simo Kabupaten Boyolali. *Makalah Ilmiah Mahasiswa*. [http://eprints.jeb.polinela.ac.id/125/1/Jurnal Sri Rahayu.pdf](http://eprints.jeb.polinela.ac.id/125/1/Jurnal%20Sri%20Rahayu.pdf)

Septiana, D. (2016). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi pada PT BUMI LAMPUNG PERSADA). In *Journal of Chemical Information and Modeling* , *Fakultas Ekonomi Bersama, Universitas Lampung*.

Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja (Studi Pada karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 81–88. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/2185/2583>

Shaleh, M. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai* (1st ed.). AKSARA TIMUR.

Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Oganisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157.

Suadnyani, D. M. L., & Salit, I. G. N. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7, 2289–2322.

Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 43–48.

Sugiyono. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

- Sugiyono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang, Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 13(2), 37–48.
- Sukrajap, M. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen dengan mediasi oleh pemberdayaan psikologis. *Jurnal Psikologi*, 12, 22–45.
- Suliyanto, D. (2011). Teori dan Aplikasi dengan SPSS. In *Ekonometrika terapan*. Andi.
- Sunardi, S., Sunaryo, W., & Laihad, G. H. (2019). Peningkatan Keinovatifan Melalui Pengembangan Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Diri. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 740–747.
- Suryani, H. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Kencana.
- Syarief, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, Insitute Pertanian Bogor, 8(3), 173–188.
- Tri Rahayu, P. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Wisata Alam Kalibiru). *Program Studi Manajemen - Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta 2019*.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 533–550.
- Wardhani, W. K., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 2(December), 2–4.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (4th ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Widjaja, D. C., Gunawan, M., & Nathania, F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Di Labore Coffee & Eatery Malang. *Program Manajemen Perhotelan, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra*.
- Yulianti, D. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemediasi Studi Kasus Pada Pt. Dan Liris Di Sukoharjo*.