

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohevititas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52–18.
- Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67 (5), 422–436.
- Amelia, K. (2010). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening paada PT. IGP Internasional Klaten. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Afrizal, P. R., Al Musadieq, M., & Rihana, I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja (Studi pada karyawan PT. Taspen (Persero) Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8.
- Akwan, D. K. S. N. M., & Suprpti, N. W. S. (2015). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh konflik peran dan stres kerja terhadap intensi keluar (Studi pada Anantara Seminyak Resort & Spa, Bali). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia*.
- Apriliyana, R. (2017). Pengaruh komitmen, kompensasi, dan konflik terhadap turnover intention karyawan (Studi kasus di UMKM Bakpia Paguyuban Pew Laris Manis). *Jurnal Manajemen. Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, Universitas PGRI Yogyakarta*.
- Churiyah, M. (2007). Pengaruh konflik peran (role conflict) terhadap kepuasan kerja perawat serta komitmen pada organisasi. *Jurnal ekonomi modernisasi*, 43-53.
- Deswita, N. S., Fauziati., & Fauziati, P. (2012). Pengaruh ketidakamanan kerja (job insecurity) terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intensi keluar (pada beberapa bank konvensional di kota Padang). *Junal manajemen*. 1(2).
- Effendy, O. U. (2002). *Hubungan masyarakat suatu studi komunikologis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariat dengan SPSS*. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011a). *Analisis multivariate dengan menggunakan SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011b). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Green, F. (2003). *The rise and decline of job insecurity*. Paper to be presented at the ESRC Seminar “Work Life and Time in the New Economy.” Machester University.
- Green, A.E., Elizabeth, A.M., And Gregory, A. A. (2013). Transformational leadership moderators the relationship between emotional exhaustion and turnover intention among community mental health providers. *Community Mental Health Journal*, 49(4), 373–379.
- Greenhalgh, L. And Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: toward conceptual clarity. *Academy Of Management*, 9(3), 438-448.
- Gultom, E. S. (2016). Pengaruh stres kerja, konflik, dan gaji terhadap turnover karyawan pada Choco Bakery. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi Bisnis, Universita Sumatera Utara*.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi*, 1(3), 303–312.
- Handaja, N. D. C. Æh. D. W. Æt. V. E. Æy. (2010). Objective threat of unemployment and situational uncertainty during a restructuring: associations with perceived job insecurity and strain. *Jurnal Bus Phycol*, (25), 75–85.
- Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Herzberg. (1959). *The motivation to work*. New York: John Willey and Sons.
- Ito, J. D. B. C. M. (2007). Exploring the predictors and consequess of job insecuritys components. *Journal Of Managerial Psycology*. Emerald Group Publishing, (22:1), 40-64.

- Kang, D. & Gold, J. (2012). Responses to job insecurity the impact on discretionary extra-role and impression management behaviours and the moderating role of employability International. *Journal Career Development*, 17(4), 314–332.
- Kreitner, A., Robert & Kinci. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuding, G. M. P. (2011). *Terhadap keinginan berpindah kerja dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasional sebagai variable intervening (studi pada karyawan pertelevisian di Jakarta)*. *Ultima Accounting*, 3(1).
- Kuncoro, M. (2009). *Metode riset untuk bisnis & ekonomi*. Edisi 3, 233. Jakarta: Erlangga.
- Lekatompessy, J. E. (2004). Hubungan profesionalisme dengan konsekuensinya: komitmen organisasional, kepuasan kerja, prestasi kerja, dan keinginan berpindah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 5(1), 69–84.
- Luthans. (2005). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maxwell, W. J. (1998). *Organisational behaviour: an asia-pasific perspective*. New York: Jacaranda Wiley Ltd.
- Nugroho, B. A. (2005). *Strategi jitu memilih metode statistik dengan penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Novaliawati, I. K., & Dharma, S. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan PT. Mitra Andalan Niaga Nusantara Kab. Tebo. *E-Jurnal Manajemen*.
- Novliadi, P. (2007). Intensi turnover karyawan ditinjau dari budaya perusahaan dan kepuasan kerja. *Jurnal Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi Usu*.
- Paramita, I. G. A. M. & Subudi, M. (2017). Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap turnover intention melalui mediasi kepuasan kerja pada hoki Bank Cabang Gatot Subroto. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12)
- Pasewark, W.R. & Strawser, J. . (1996). The determinants and outcomes associated with job insecurity in a professional accounting environment”. *Behavioral Research in Accounting*, 8, 91–110.

- Porter L.W. (1961). *A study of perceived need satisfaction in bottom and middle management job*. New York: International Text Book Company.
- Prapti, I., Wijaya, L. E., & Listyorini, I. (2004). Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal manajemen*, *11*, 284–296.
- Ramadanu, D. (2016). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan PT. Indah Logistik Cabang Pekanbaru). *JOM FISIP*, *3*(2).
- Rifa'i, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ristia Pawesti, R. W. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*. 2019, juni 13. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi (alih bahasa drs. Benjamin Molan)*. Klaten: PT Intan Sejati.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational behavior, concepts controversies application*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Timothy, J. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Edisi Terjemahan. Jakarta: Salemba Group.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2011). *Organization behavior*. Edisi 14. Global Ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Safaria, T. (2011a). Peran religious coping sebagai moderator dari job insecurity terhadap stres kerja pada staf akademik. *Humanitas*, *3*(2), 156–170.
- Safaria, T. (2011b). Peran religious coping sebagai moderator dari job insecurity terhadap stres kerja pada staf akademik. *Humanitas*, *3*(2), 156-170.
- Santoso, S. (2001). *SPSS versi mengolah data statistik secara profesional*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saputra, R. (2017). The influence of work conflict and sosial security on turnover intention through employee job satisfaction of the production in PT. Riau Crumb Rubber Factory of Pekanbaru. *JOM Fekon*, *4*.
- Sari, N. R., Hakam, M. S., & Susilo, H. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap

- turnover intention (studi pada AJB Bumiputera 1912 kantor wilayah Jatim II/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis JAB*, 27.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (studi kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 1–11.
- Sawitri, P. (2011). Interaksi budaya organisasi dengan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja unit bisnis industri manufaktur dan jasa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13.
- Sekaran, U. (2006). *Research methods for business*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiari, N. K & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia*, 5(10).
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). *Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention: studi empiris pada karyawan bagian operator di salah satu perusahaan garment di Cimahi*. Universitas Kristen Maranatha (10).
- Setiawan, I. N. A & Putra, S. M. (2016). Pengaruh job insecurity terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia*, 5(8), 2016:4983-5012. ISSN : 2302-8912.
- Suciati., Haryono, A. T, & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh job insecurity dan stress kerja terhadap turnover intention pegawai pada karyawan PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (ho). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1(1), 1–12.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabetal.
- Suhartono, R. (2007). *Resign noway: rahasia sukses dan bertahan di tempat kerja*.

- Yogyakarta: Media Pressindo.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Suyana, M. (2007). *Buku ajar aplikasi analisis kuantitatif*. Denpasar. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Syahrudin, M. W., & Utami, A. P. A. (2017). *Prosiding seminar nasional dan call for paper ekonomi dan bisnis (SNAPER-EBIS 2017)*. Makalah disampaikan dalam Seminar Nasional Manajemen, Jember.
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku organisasi. Edisi pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wardani, S. I., Sutrisno., & Promono R. E. (2014). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention karyawan CV. Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah. *Jurnal FISIP*.
- Wening, N. (2005). Pengaruh ketidakamanan kerja sebagai dampak restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intensi keluar survivor. *Jurnal Kinerja*, 9(2), 135–147.
- Wexley & Yukl. (1997). *Perilaku organisasi dan psikologi personil*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Widyasari, N. M., & Dewi, I. G. A. M. (2017). Pengaruh ketidakamanan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia*.
- Winardi. (2004). *Manajemen perilaku organisasi*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Yulianti, F. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen keorganisasian terhadap intensi keluar marketing agency PT Asuransi Jasa Indonesia (persero) di Jakarta. *Jurnal manajemen Universitas Indonesia*.
- Zaleznik, A. (1958). *Manager and leader, are they different*. Harvard Business Review.