

DAFTAR PUSTAKA

- Alfaris, D., & Hr, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dinas kebudayaan dan pariwisata kabupaten indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 62-71.
- Andriyani, R. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai mediasi pada CV eka braja paksi*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Surakarta.
- Anggraini, A. P. (2018, Maret 29). Sadarilah betapa penting jalin hubungan baik dengan rekan kerja. *Kompas.com*.
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sarana agro nusantara medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Buleleng, K. (2019). *7 cara efektif meningkatkan kepuasan kerja karyawan*. Makalah Dinas Tenaga Kerja Buleleng, Indonesia.
- Christina, D., & Pramadewi, A. (2015). Pengaruh lingkungan kerja dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian service pada PT. Riau jaya cemerlang pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1-14.
- Effendy, A., Qomariah, N., & Rozzaid, Y. (2017). Dampak kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(1).
- Firmansyah, M. B. (2019). *Pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota Surakarta*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Frasetio, A. (2019). *Pengaruh pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian kantor besar PT sinar reksa kencana peranap kabupaten indragiri hulu*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas

Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

- Hidayat, A. (2018). *Pengertian simple random sampling, jenis dan contoh*. Makalah statistikan. Jakarta.
- Intopiana, M., Mas' ud, M. H., & Suci, R. P. (2020). Analisis hubungan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada badan keluarga berencana dan pemberdayaan perempuan Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 49-60.
- Lovika, H. L. (2018). *Pengaruh fasilitas, experiential marketing dan relationship marketing terhadap loyalitas pengunjung dreamland park ajibarang Kabupaten Banyumas dengan nilai pelanggan sebagai variabel mediasi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Peradaban.
- Mulyono (2019). *Analisis uji asumsi klasik*. Makalah Management. Jakarta.
- Muwafik, M. F. (2013). *Pengaruh Kompensasi, Pekerjaan itu sendiri, Rekan kerja dan Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Euro design semarang*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Pamungkas, A. R. (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Depriwangga Duri Kabupaten Bengkalis*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan ilmu sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Praptiestrini, P. (2016). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 16(4), 79357.
- Rahmawati, D., & Kasnowo, K. (2018). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada KUD Tani Bahagia Gondang. *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 1(2), 82-100.
- Rea, Y. B. (2019). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Stars Internasional Sub Area NTT Wilayah Kupang Raya*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.

- Saepudin, D. (2015) *Pengaruh kompensasi kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Saputra, A. A. G. D., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh kepemimpinan, motivasi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kontrak sekretariat kantor walikota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(5).
- Saputra, D., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. (2017). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerjakaryawan pada PT. Kencana Persada Nusantara. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Fekon*, 4(1), 967-978.
- Saputra, R. (2019). *Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menurut perspektif ekonomi islam (Studi pada CV. Semangat Jaya Desa Bangun Sari Kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran)*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Raden Intan Lampung.
- Satria, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Champ Resto Indonesia. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 89-99.
- Setiawan, L. M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan dan prestasi kerja terhadap kepuasan kerja pada dua koperasi di kota bandung (Studi kasus pada koperasi pegawai pemerintahan kota Bandung dan koperasi pegawai dinas pendidikan provinsi Jawa Barat)*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2017). Analisa pengaruh pekerjaan itu sendiri, kompensasi, rekan kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian operasional restoran *carnivor steak and grill* Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Tanjung, A. A. (2019). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan etika kerja terhadap kepuasan kerja dosen tetap di STIE dan STIH muhammad asahan. *Tapanuli Journals*, 2(1), 72-78.

Wicaksono, T., & Rahardjo, M. (2015). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hyma Indotraco Cirebon*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

Zulfa, Y. Y. (2020). *Pengaruh kompensasi, promosi pekerjaan, pengawasan, dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor imigrasi kelas II Blitar*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.