



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN OBJEK WISATA OWABONG**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

AGANDHA GALIH LAZUARDI

41220032

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

UNIVERSITAS PERADABAN

2024



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN OBJEK WISATA OWABONG**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

AGANDHA GALIH LAZUARDI

41220032

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

UNIVERSITAS PERADABAN

2024



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN OBJEK WISATA OWABONG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Disusun Oleh:

AGANDHA GALIH LAZUARDI

41220032

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

UNIVERSITAS PERADABAN

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OBJEK WISATA OWABONG**

Oleh :

Nama : Agandha Galih Lazuardi
NIM : 41220032
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Telah dipertahankan di depan dewan penguji Skripsi pada tanggal 22 bulan 09 tahun 2024

DEWAN PENGUJI

Nama Penguji

Tanda Tangan

Ketua Tim

Penguji/Pembimbing

Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si
NIDN. 0622059001



.....

Dosen Penguji I

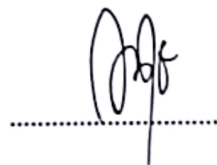
Siti Badiatul Umroh, S.M M.M
NIDN. 0629039601



.....

Dosen Penguji II

Dr. Qori Al Banin, S.E., M.Si
NIDN. 060709801



.....

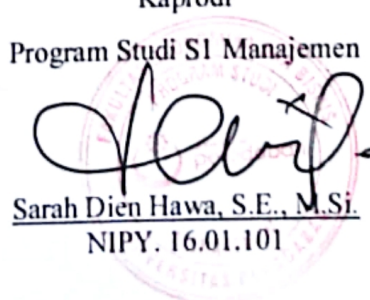
Diterima dan disahkan
pada tanggal 22...Oktober 2024

Ketua

Kaprodi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S1 Manajemen



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agandha Galih Lazuardi
NIM : 41220032
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Paguyangan, 2024

Yang membuat pernyataan,



Agandha Galih Lazuardi
NIM. 41220032

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Kadarisman, S.H M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban Bumiayu.
2. Bapak Mukhroji, S.E, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E. M.Si, selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu.
4. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E. M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Siti Badiatul Umroh, SM., MM dan Ibu Qori Al Banin, SE., M.Si selaku dosen penguji I dan II yang telah memberikan banyak masukan yang bermanfaat demi perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Terima kasih atas pengalaman dan pengetahuan yang telah didapatkan penulis selama menyelesaikan studi ini.
7. Bapak, Ibu, Kakak, dan Adik tercinta, yang tak henti-hentinya memanjatkan doa dan selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi dan dalam menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas semua pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.

8. Teman-teman Program Studi S1 Manajemen angkatan 2020. Terima kasih atas kebersamaan dan keceriaan selama penulis menempuh studi di Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Peradaban.
9. Berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Paguyangan, 2024
Yang membuat pernyataan,

Agandha Galih Lazuardi
NIM. 41220032

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OBJEK WISATA OWABONG

Agandha Galih Lazuardi¹, Sarah Dien Hawa²

Universitas Peradaban, Indonesia¹, Universitas Peradaban, Indonesia²

ABSTRAK

Obyek wisata air Bojongsari adalah perusahaan daerah kabupaten Purbalingga yang bergerak dibidang pariwisata berdiri pada tahun 2003 yang di prakarsai oleh pemerintah daerah kabupaten Purbalingga. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan Owabong dengan menggunakan 99 sampel responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *convenience sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), analisis statistik deskriptif, analisis regresi berganda (uji koefisien determinan (R^2), uji F, uji t), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas). Hasil penelitian secara parsial kompensasi, kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP, NON-PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT OWABONG
TOURIST OBJECT**

Agandha Galih Lazuardi¹, Sarah Dien Hawa²

Universitas Peradaban, Indonesia¹, Universitas Peradaban, Indonesia²

ABSTRACT

Bojongsari water tourism object is a regional company of Purbalingga district engaged in tourism established in 2003 which was initiated by the Purbalingga district government. The purpose of the study was to determine the effect of compensation, leadership, non-physical work environment, work discipline and work motivation on job satisfaction. The subjects of this study were Owabong employees using 99 respondent samples. The data collection technique used was convenience sampling. The data analysis technique used in this study was instrument testing (validity and reliability testing), descriptive statistical analysis, multiple regression analysis (determinant coefficient test (R²), F test, t test), classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test). The results of the study partially showed that compensation, leadership, non-physical work environment, work discipline and work motivation had a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: *Compensation, Leadership, Non-Physical Work Environment, Work Discipline, Work Motivation.*

DAFTAR ISI

	Halaman
SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN MODEL PENELITIAN	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kepuasan Kerja (Y).....	12
2. Kompensasi (X1).....	15
3. Kepemimpinan (X2).....	18
4. Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)	22
5. Disiplin Kerja (X4).....	24
6. Motivasi Kerja (X5)	28
B. Perumusan Model Penelitian.....	32
b. Kerangka Pemikiran.....	40
BAB III METODE PENELITIAN DAN TEKNIK ANALISIS DATA	43
A. Metode Penelitian.....	43
1. Jenis Penelitian	43
2. Lokasi Penelitian	43
3. Waktu Penelitian	44
4. Populasi dan Sampel	44
5. Sumber Data	45

6. Teknik Pengumpulan Data	46
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel	46
B. Teknik Analisis Data.....	54
1. Uji Instrument.....	55
2. Analisis Statistik Deskriptif.....	56
3. Uji Asumsi Klasik	56
4. Analisis Regresi Berganda	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Gambar Umum Objek Penelitian	64
1. Gambaran Lokasi Penelitian.....	64
2. Karakteristik Responden	67
B. Analisis Data dan Pembahasan	73
1. Uji Instrumen.....	73
2. Analisis Deskriptif.....	75
3. Analisis Regresi Berganda	83
4. Uji Asumsi Klasik	89
5. PEMBAHASAN	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
A. Kesimpulan	98
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1 Struktur organisasi Owabong purbalingga.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Data Turnover Karyawan Owabong	3
Tabel 3 1 Definisi Operasional	47
Tabel 4. 1 Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 2 Berdasarkan Usia	68
Tabel 4. 3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4. 4 Berdasarkan Status Pernikahan	70
Tabel 4. 5 Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4. 6 Berdasarkan Bagian/Divisi	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas	74
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4. 9 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	76
Tabel 4. 10 Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	77
Tabel 4. 11 Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan	78
Tabel 4. 12 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik	80
Tabel 4. 13 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	81
Tabel 4. 14 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik	82
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	84
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Goodness of Fit Model)	87
Tabel 4. 17 Hasil Uji Determinan (R^2)	89
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas	92