

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OBJEK WISATA OWABONG

Agandha Galih Lazuardi¹, Sarah Dien Hawa²

Universitas Peradaban, Indonesia¹, Universitas Peradaban, Indonesia²

ABSTRAK

Obyek wisata air Bojongsari adalah perusahaan daerah kabupaten Purbalingga yang bergerak dibidang pariwisata berdiri pada tahun 2003 yang di prakarsai oleh pemerintah daerah kabupaten Purbalingga. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan Owabong dengan menggunakan 99 sampel responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah *convenience sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), analisis statistik deskriptif, analisis regresi berganda (uji koefisien determinan (R^2), uji F, uji t), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas). Hasil penelitian secara parsial kompensasi, kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, LEADERSHIP, NON-PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT OWABONG
TOURIST OBJECT**

Agandha Galih Lazuardi¹, Sarah Dien Hawa²

Universitas Peradaban, Indonesia¹, Universitas Peradaban, Indonesia²

ABSTRACT

Bojongsari water tourism object is a regional company of Purbalingga district engaged in tourism established in 2003 which was initiated by the Purbalingga district government. The purpose of the study was to determine the effect of compensation, leadership, non-physical work environment, work discipline and work motivation on job satisfaction. The subjects of this study were Owabong employees using 99 respondent samples. The data collection technique used was convenience sampling. The data analysis technique used in this study was instrument testing (validity and reliability testing), descriptive statistical analysis, multiple regression analysis (determinant coefficient test (R²), F test, t test), classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test). The results of the study partially showed that compensation, leadership, non-physical work environment, work discipline and work motivation had a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: *Compensation, Leadership, Non-Physical Work Environment, Work Discipline, Work Motivation.*