

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, D., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Hypermart Bengkulu. *REVIEW EKOMBIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* , 10 (1), 167-179.
- Ardiansyah, FH, Sundari, S., & Pujiastuti, R. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Objek Wisata Air Bojongsari. Dalam *Konferensi Inovasi Bisnis Manajemen Prosiding (MBIC)* (Vol. 7, No. 1, Pp. 781-795).
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/Humaniora.V4i1.422>
- Baribin, DP, & Saputri, CB (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* , 11 (1), 46-61.
- Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)* , 1 (2), 153-163.
- Bunawan, I., & Turangan, JA (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* , 3 (1), 277-286.
- Fatmasari Fatmasari, & Badaruddin Badaruddin. (2022). Discipline, Motivation, Local Wisdom, And Work Environment On Performance Through Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen*, 26(3), 492–511. <https://doi.org/10.24912/Jm.V26i3.940>
- Febrian Enriko, F. E., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 107–115. <https://doi.org/10.36085/Jems.V3i1.2763>
- Febriasari, I. P., Meilina, R., & Bhirawa, S. W. S. (2023). *Analisis Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Realizm* 1),2),3). 2, 1230–1239.
- Fengky, Nathalia Eunike, Tewal, B., & Lumanauw, B. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Malalayang. *Jurnal EMBA*, 5(1), 1–10.
- Ferdian, G. A., Septyarini, E., & Herawati, J. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta

- Staff Tata Usaha SMA Negeri 2 Playen Gunungkidul. *Swabumi*, 11(1), 63–72. <https://doi.org/10.31294/Swabumi.V11i1.15355>
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Haholongan, R., & Elviayuliana, E. (2022). The Influence Of Compensation, Motivation, Work Environment, And Work Discipline On Job Satisfaction. *International Journal Of Social Science*, 2(4), 1903–1912. <https://doi.org/10.53625/Ijss.V2i4.4169>
- Hakim, AR, & Muhdi, M. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pemalang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29 (2), 105-115.
- Hasan, L., Ramadhania, & Mayasari, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di PT. Honda Gajah Motor Cabang Khatib Sulaiman Padang. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(6), 4098–4103. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Jurnal, H., Lazwar Irhami, A., & Andriani, D. (2022). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Q-Bar Coffee Lamongan. *Jimak*, 1(3), 2809–2406.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA Di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V5i1.22561>
- Lestari, W. A., Abidin, Z., & Sulaimiah, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3281–3287. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V6i5.2002>
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V3i3.830>
- Mubaroqah, SMS, & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kotabima. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17 (2), 222-226.
- Muti Riu, A. J., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kala Prana Consultant. *Transformasi Manageria: Journal Of Islamic Education Management*, 3(1), 148–163. <https://doi.org/10.47467/Manageria.V3i1.2373>
- Nurdin, A., Baskoro, F. V. E., & Sulistyorini. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja

- Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Primatama Kecamatan Pedurungan. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(2), 623–630.
- Pahlawan, A., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada Pt. Agung Toyota
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3 (1).
- Putra, AR, & Sinambela, EA (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*, 4 (1), 58-67.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6 (1), 370-386.
- Rahmaningtyas, W., & Widagdo, P. R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 3(1), 678–679. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i3.41554>
- Rama, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Universitas Lakidende Asri. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(1), 1707–1715.
- Rinova Vega Yulanda, Kustin Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Intiwarna Prima Jurnal Ilmiah Multidisiplin.
- Safitri, R. D., Ariani, M., & Yuliani, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Petrolog Indah Balikpapan. *Jurnal Media Riset Ekonomi (MR.EKO)*, 2, 146–158.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *KEBIJAKAN PUBLIK; Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik Dan Bisnis*, 1 (1), 14-32.
- Susanti Dwi Putri, Surabagiarta Ketut, Suharyanto. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Putra Mandiri Teknik Di Gresik. *Journal Of*

Sustainability Business Research, Vol 3 No 4 Desember(ISSN: 2746-8607), 71–79.

- Wati, AI, & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan UMKM Kabupaten Bima. *Jurnal Penelitian Bisnis Dan Ekonomi (JBE)* , 1 (2), 92-97.
- William, W., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Harmoni Makmur Sejahtera. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 749–758. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19769>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen* , 16 (2).
- Zarkasyi, I., Hanafi, & Cahyono, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, Vol. 4 No.(ISSN 2614-0365 E-ISSN 2599-087X), 463–476.